

PMT
pensioenfonds
Metaal & Techniek



**Pensioenreglement en
Verplichtstellingsbeschikking**

2019

Leeswijzer Pensioenreglement en verplichte regeling

Deze uitgave bevat het Pensioenreglement voor de Verplichte pensioenregeling tot de Salarisgrens van Stichting Pensioenfonds Metaal en Techniek.

Stichting Pensioenfonds Metaal en Techniek wordt bestuurd door de werkgevers- en werknemersorganisaties en vertegenwoordigers namens pensioengerechtigden uit de bedrijfstak Metaal en Techniek. De taken en bevoegdheden van het bestuur staan omschreven in de statuten van het fonds.

Artikel 1 van het Pensioenreglement bevat definities van alle begrippen die in het reglement met een hoofdletter zijn geschreven (begrippen).

Het eerste deel van het reglement heeft betrekking op de Verplichte regeling tot de Salarisgrens (in 2019 € 74.327). Dit is de pensioenregeling die voor iedere werkgever en werknemer in de bedrijfstak verplicht is. De belangrijkste onderdelen zijn een ouderdomspensioen, een pensioen voor nabestaanden (partners en kinderen) en een regeling voor arbeidsongeschikte deelnemers waarbij het Fonds de premiebetaling wegens arbeidsongeschiktheid (deels) kan overnemen.

In de daarop volgende artikelen worden verschillende pensioensituaties beschreven. In dit reglement wordt ook beschreven hoe de pensioenregeling wordt betaald door de werkgevers en werknemers in de bedrijfstak.

In aparte artikelen zijn de vrijwillige regeling voor ANW Pensioen opgenomen, de voorwaardelijke VPL-bepalingen en overgangsbepalingen, waarin elementen uit eerdere pensioenreglementen zijn opgenomen die voor groepen (gewezen) Deelnemers of Pensioengerechtigden nog van belang zijn staan beschreven.

De vrijwillige excedentregeling voor deelnemers met een salaris boven de Salarisgrens van € 74.327 is vastgelegd in een apart reglement.

Met werknemer en deelnemer worden in dit reglement zowel vrouwelijke als mannelijke werknemers/deelnemers bedoeld.

Aanvullende reglementen en Beleidsregels zijn te vinden op de website van het Fonds (www.bpmt.nl). De Beleidsregels bevatten een nadere uitwerking van een aantal bepalingen van het reglement.

A. Pensioenreglement	5
1. Begrippen	5
Wanneer ben je Deelnemer?	13
2. Deelname aan de pensioenregeling	13
Karakter pensioenregeling	14
3. Karakter pensioenregeling	14
Pensioengrondslag en Pensioenaanspraken	15
4. Aanspraken	15
5. Pensioengrondslag	16
6. Ouderdomspensioen	16
Pensioen voor nabestaanden: Pensioen voor Partners en Kinderen van de overleden (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde	18
7. Partnerpensioen	18
8. Wezenpensioen	20
Verhoging en verlaging van pensioenen	22
9. Voorwaardelijke toeslagverlening	22
10. Verlaging van pensioen	23
Einde deelname	24
11. Pensioenaanspraken bij einde deelname	24
Individuele voortzetting van deelname	25
12. Voortzetting van Deelname bij Arbeidsongeschiktheid	25
13. Vrijwillige Voortzetting van de deelname tijdens werkloosheid	27
14. Vrijwillige Voortzetting van de deelname	28
Afkoop klein pensioen en waardeoverdracht	30
15. Afkoop kleine pensioenen	30
16. Individuele Waardeoverdracht	31
Bijzondere situaties: Pensioenopbouw tijdens Verlof, Echtscheiding	33
17. Verlof	33
18. Scheiding	34
Financiering: Hoogte van de premie en de eigen bijdrage voor de Deelnemer	37
19. Financiering verplichte pensioenregeling	37
20. Premiebetaling in bijzondere omstandigheden	38

Als het pensioen ingaat: de pensioenuitkering aanvragen en keuzemogelijkheden bij pensioneren	40
21. Pensioenuitkeringen aanvragen en uitbetalen	40
22. Keuzemogelijkheden bij pensioeningang	40
23. Deeltijdpensionering	42
24. Vervroeging van ouderdomspensioen	42
25. Uitstellen van Pensioen	43
26. Uitruil van pensioenaanspraken	43
27. Variatie in de hoogte van de pensioenuitkering: (Hoog-laag en laag-hoog)	44
Wettelijke vrijstellingsregelingen	45
28. Vrijstelling op wettelijke gronden	45
29. Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren	45
Algemene bepalingen	48
30. Informatieverstrekking	48
31. Juridische bepalingen	49
Collectieve en individuele aanvullende regelingen	50
32. ANW pensioen	50
33. Pensioenopbouw boven de Salarisgrens (excedentregeling)	52
Overgangsbepalingen	53
34. Overgangsbepalingen VPL, Compensatie en overbruggingsregeling	53
35. Aanspraken opgebouwd tot en met 31 december 2014	58
36. Voortzetting van het deelnemerschap bij arbeidsongeschiktheid vóór 1 januari 2015	59
37. Opbouw van pensioenaanspraken naast de premievrije voortzetting voor deelnemers die vóór 1 januari 2006 arbeidsongeschikt zijn geworden	60
Slotbepalingen	61
38. Wijziging pensioenreglement	61
39. Klachten en Geschillenprocedure	61
40. Hardheidsbepaling	61
41. Inwerkingtreding	61
B. Verplichtstellingsbeschikking	62

1. Begrippen

In dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

1.1 Aanspraakgerechtigde

De (gewezen) Deelnemer, de (Ex-)Partner en het Kind die recht hebben op een nog niet ingegane pensioenuitkering van het Fonds.

1.2 Afkoopgrens

Het bedrag waaronder kleine pensioenen mogen worden afgekocht volgens artikel 66 van de Pensioenwet.

1.3 ANW pensioen

Een vrijwillige verzekering voor extra partnerpensioen.

1.4 AOW-datum

De eerste dag van de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer of de Aanspraakgerechtigde de voor hem geldende AOW-gerechtigde leeftijd volgens de Algemene Ouderdomswet bereikt.

1.5 AOW-uitkering

De AOW-uitkering inclusief vakantietoeslag voor de gehuwde persoon.

1.6 Arbeidsongeschikt

De persoon die door het UWV als geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt is aangemerkt én een WIA- of WAO-uitkering ontvangt.

1.7 Beleidsregels

De regels die het Bestuur bij dit Pensioenreglement maakt om in detail te beschrijven hoe bepaalde onderdelen worden uitgevoerd. De Beleidsregels worden gepubliceerd. De Beleidsregels maken onderdeel uit van het Pensioenreglement.

1.8 Belanghebbende

De persoon die een recht heeft op een ingegane pensioenuitkering bij het Fonds of een aanspraak op een nog niet ingegane pensioenuitkering heeft bij het Fonds en een verplicht of vrijwillig aangesloten werkgever.

1.9 Bedrijfstak Metaal en Techniek

Onder de bedrijfstak Metaal en Techniek wordt verstaan het geheel van ondernemingen in welke de werkzaamheden worden uitgeoefend die in de Verplichtstellingsbeschikking van PMT zijn genoemd.

1.10 Bestuur

Het bestuur van het Fonds.

- 1.11 Bijzonder partnerpensioen**
Het deel van het opgebouwde Partnerpensioen dat bij een Scheiding wordt afgesplitst voor de Ex-partner van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde. Dit Bijzonder partnerpensioen wordt betaald aan de Ex-partner vanaf het overlijden van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde.
- 1.12 BUO**
De bedrijfstakuitvoeringsovereenkomst Techniek. Hierin is de opdracht van de Sociale Partners vastgelegd om de pensioenafspraken uit het Pensioenakkoord voor de Techniek door de Pensioenfondsen PME en PMT te laten uitvoeren. Ook zijn in de BUO de kenmerken van pensioenovereenkomst neergelegd. Dit is verder uitgewerkt in het Pensioenreglement van het betreffende Pensioenfonds.
- 1.13 CAO**
De in het kader van de Vakraad gesloten Collectieve Arbeidsovereenkomsten ten behoeve van de Metaal en Techniek
- 1.14 Conversie**
De handeling waarbij partijen na een echtscheiding overeenkomen dat het Bijzonder partnerpensioen samen met het vereveningsdeel van het ouderdompensioen waarop de Ex-partner een recht op uitbetaling heeft, wordt omgezet in een eigen en zelfstandig recht op ouderdompensioen voor de Ex-partner. Conversie is niet mogelijk bij beëindiging van de Gezamenlijke huishouding.
- 1.15 Deelnemer**
De persoon die pensioen opbouwt en/of verwerft.
- 1.16 Deelnemingsjaren**
Het aantal jaren tussen het begin en het einde van de deelname. De bepaling van het aantal deelnemingsjaren gebeurt in dagen nauwkeurig. Een jaar telt 360 dagen en een maand telt 30 dagen. Dit aantal wordt verhoogd met de extra deelnemingsjaren die uit een eventuele inkomende waardeoverdracht worden verkregen.
- 1.17 Deeltijdfactor**
De deeltijdfactor is de verhouding tussen het overeengekomen aantal arbeidsuren van de Deelnemer per week en het gebruikelijke aantal arbeidsuren per week bij zijn Werkgever. De op deze manier bepaalde factor wordt gemaximeerd op één.
- 1.18 Dienstbetrekking**
De rechtsbetrekking tussen Werkgever en Werknemer op basis van een arbeidsovereenkomst.
- 1.19 Eerste ziektedag**
De eerste ziektedag is de eerste dag van de 104 weken uit de Wet uitbreiding loondoorbetaling bij ziekte.
- 1.20 Ex-partner**
De persoon die voorafgaand aan de Scheiding als Partner werd aangemerkt.

1.21 Fonds

Stichting Pensioenfonds Metaal en Techniek

1.22 Franchise

Het deel van het Pensioengevend salaris waarover de Deelnemer geen pensioen opbouwt en waarvoor geen premie wordt betaald. De franchise bedraagt voor de periode 2015 tot en met 2019:

Jaar	2015	2016	2017	2018	2019
Franchise	€ 15.304	€ 15.104	€ 14.904	€ 14.704	€ 14.554

De franchise is ten minste gelijk aan 100/75 maal de AOW-uitkering voor een gehuwde in dat jaar.

1.23 Generatiepact

Een set afspraken die zijn gemaakt door sociale partners in de Metaal en Techniek in het kader van de CAO 2017-2019. Deze afspraken maken het mogelijk dat deelnemers van 62 jaar of ouder minder gaan werken maar pensioen opbouwen over het eerdere salaris. Voor het vaststellen van het pensioengevend salaris wordt het oude salaris gehandhaafd terwijl het feitelijke salaris vanwege deelname aan het generatiepact lager ligt.

1.24 Gepensioneerde

De (Gewezen) Deelnemer die de Pensioeningangsdatum heeft bereikt en voor wie het Ouderdomspensioen is ingegaan.

1.25 Gewezen Deelnemer

De persoon van wie de deelname is beëindigd, anders dan door het bereiken van de Pensioeningangsdatum of door overlijden en die aanspraken kan ontlenen aan het Pensioenreglement.

1.26 Gezamenlijke huishouding

Van een Gezamenlijke huishouding is sprake wanneer een (Gewezen) deelnemer of Gepensioneerde en een ander persoon onafgebroken op hetzelfde adres ingeschreven staan in de Basisregistratie personen (BRP) en voldoen aan de volgende eisen:

- a. vóór de Pensioeningangsdatum is tussen deze personen, die beiden ongehuwd zijn en geen geregistreerd partnerschap zijn aangegaan, een notarieel verleden (officieel door de notaris vastgestelde) samenlevingscontract gesloten, waaruit een verzorgingskarakter blijkt; of
- b. vóór de Pensioeningangsdatum is een notariële samenlevingsverklaring afgegeven waaruit blijkt dat deze personen een gezamenlijke huishouding voeren en waaruit een verzorgingskarakter blijkt.

Als het verzorgingskarakter niet duidelijk blijkt uit het notarieel verleden samenlevingscontract of de samenlevingsverklaring, dan kan de Gezamenlijke huishouding alsnog door de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en/of deze andere persoon worden aangetoond door middel van aanvullende bewijsstukken. Een opsomming van deze aanvullende documenten is opgenomen in een aparte Beleidsregel betreffende Gezamenlijke huishouding.

Eventuele aanvullende voorwaarden zijn vastgelegd in de Beleidsregels.

1.27 Kind/Kinderen

Onder Kind/Kinderen van de (Gewezen) Deelnemer of de Gepensioneerde wordt in deze pensioenregeling verstaan:

- de wettige, gewettigde, wettig erkende of geadopteerde kinderen beneden de leeftijd van 18 jaar van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde.
- de stief- en pleegkinderen beneden de leeftijd van 18 jaar die door de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde worden opgevoed en verzorgd. Onder stiefkind wordt verstaan het Kind dat de Partner al had bij het aangaan van het huwelijk, het geregistreerd partnerschap of de Gezamenlijke huishouding met de (Gewezen) Deelnemer. Onder pleegkind wordt verstaan een kind zoals gedefinieerd in de Algemene Kinderbijslagwet;
- Kinderen tussen de leeftijd van 18 en 27 jaar wanneer zij de voor werkzaamheden beschikbare tijd hoofdzakelijk aan een studie of beroepsopleiding besteden. Hoofdzakelijk betekent hier het volgen van een voltijdsopleiding of voltijdstudie. Het Kind wordt gevraagd hiervoor bewijsstukken te overleggen. De eisen hiervoor kunnen worden vastgelegd in de Beleidsregels.

Een Kind (Kinderen) moet voor de Pensioeningangsdatum zijn geboren, gewettigd, erkend, geadopteerd respectievelijk al worden opgevoed en verzorgd om als Kind (Kinderen) te worden gekwalificeerd in deze pensioenregeling. Een verdere toelichting staat in de Beleidsregels.

1.28 Klacht

Onder een Klacht wordt verstaan een uiting van ongenoegen

- over de uitvoering van de pensioenregeling van PMT;
- over de bejegening door PMT.

1.29 Loonindex Metaal en Techniek

Het peil van de lonen op 1 januari van enig jaar ten opzichte van 1 januari van het jaar daarvoor. De loonindex wordt gebaseerd op de algemene voor de Metaal en Techniek geldende loonontwikkelingen. De loonontwikkeling wordt opgegeven door de Vakraad Metaal en Techniek. Afronding vindt plaats op twee decimalen nauwkeurig.

1.30 Loonindex Techniek

Het peil van de lonen op 1 januari van enig jaar ten opzichte van 1 januari van het jaar daarvoor. De loonindex Techniek is gebaseerd op het gemiddelde van de in de CAO vastgelegde loonontwikkeling in de bedrijfstakken Metaal en Techniek en Metalektro gezamenlijk. De loonontwikkeling betreft de cumulatieve CAO-verhoging in de bedrijfstakken Metaal en Techniek en Metalektro in de periode van 1 januari tot 1 januari van het voorgaande kalenderjaar, gedeeld door twee. Afronding vindt plaats op twee decimalen nauwkeurig.

1.31 Opbouwjaren

De jaren binnen de Opbouwperiode vanaf 1 januari 2015.

1.32 Opbouwperiode

Pensioen wordt opgebouwd vanaf toetreding tot het Fonds maar op zijn vroegst vanaf de eerste dag van de maand waarin de 18-jarige leeftijd wordt bereikt, tot uiterlijk de AOW-datum.

1.33 Overgangsregeling VPL PMT

Dit betreft de door CAO-partijen in de Metaal en Techniek overeengekomen regeling op basis van artikel 4 van het Uitvoeringsbesluit pensioenaspecten Sociaal Akkoord 2004. De regeling is vastgelegd in de Overeenkomst inzake uitvoering overgangsbepalingen VPL met betrekking tot de bedrijfstak Metaal en Techniek tussen Stichting Vakraad Metaal en Techniek en Stichting Pensioenfonds Metaal en Techniek.

1.34 Partner

De persoon met wie de (Gewezen) Deelnemer of de Gepensioneerde voorafgaand aan de Pensioeningangsdatum:

- is gehuwd; of
- een geregistreerd partnerschap heeft gesloten; of
- een Gezamenlijke huishouding voert en die geen bloed- of aanverwant is in de rechte lijn.

Aanvullende voorwaarden zijn uitgewerkt en vastgelegd in de Beleidsregels.

1.35 Pensioengerechtigde

De Gepensioneerde, de (Ex-)Partner en het Kind die recht hebben op een pensioenuitkering van het Fonds.

1.36 Pensioengevend salaris

Het Pensioengevend jaarsalaris is:

- a. bij salarisbetaling per maand 12,96 maal het voor de betreffende Werknemer vastgestelde en daadwerkelijk genoten salaris over de maand januari van het jaar waarop de bijdrage betrekking heeft;
- b. bij salarisbetaling per vier-weken-periode 14,09 maal het voor de betreffende Werknemer vastgestelde salaris over de tweede vier-wekenperiode van het jaar waarop de bijdrage betrekking heeft, waarbij het percentage waarmee de salarissen na 1 januari van dit jaar zijn verhoogd volgens CAO-afspraken in de Metaal en Techniek buiten beschouwing blijft.

Wanneer het inkomen ook is gebaseerd op provisie, dan wordt de in het achterliggende jaar bij dezelfde werkgever verdiende provisie meegenomen bij de bepaling van het Pensioengevend jaarsalaris. In het eerste jaar dat een Werknemer bij een Werkgever werkzaam is op provisiebasis, dan wordt door de Werkgever een schatting gemaakt van de provisie in dat jaar.

Voor zover van toepassing worden bij de bepaling van het Pensioengevend jaarsalaris ook de navolgende elementen in aanmerking genomen:

- loon in natura voor zover gekwantificeerd aangegeven in de loonstaten van de Werkgever;
- toeslagen op grond van een overheidsbesluit;
- verdiensten op grond van een bij de Werkgever geldend beloningssysteem (tarief, merit rating en dergelijke);
- ploegtoeslag;
- een naar de periode waarover het loon werd genoten, evenredig gedeelte van elke met de Werkgever schriftelijk overeengekomen vaste jaarlijkse uitkering onder welke benaming ook, zoals dertiende maand, vaste eindejaarsuitkering, gegarandeerde tantième en dergelijke.

Vergoedingen voor overwerk, reizen, onkosten, gratificaties, winstdelingsregelingen en soortgelijke emolumenten blijven buiten beschouwing, terwijl de vakantiebijslag in de factoren 12,96 en 14,09 geacht wordt te zijn verwerkt.

Voor de werknemer van wie de datum van indiensttreding na 1 januari valt, wordt het Pensioengevend jaarsalaris in dat jaar vastgesteld aan de hand van het salaris bij aanvang van de Dienstbetrekking.

Indien het Pensioengevend jaarsalaris op basis van het 1 januari salaris hoger is dan het daadwerkelijk genoten jaarsalaris in dat kalenderjaar, dan dient het Pensioengevend jaarsalaris op het daadwerkelijk genoten salaris van dat kalenderjaar gebaseerd te worden.

Het Pensioengevend salaris wordt berekend op basis van een voltijds dienstverband.

Voor werknemers die gebruik maken van het Generatiepact heeft minder werken dan de normale arbeidsduur geen gevolgen voor de pensioenopbouw conform het pensioenreglement. Wanneer vóór toepassing van het Generatiepact minder dan de normale arbeidsduur werd gewerkt, wordt de regeling naar rato toegepast. De bepalingen over het Generatiepact zijn verder uitgewerkt in de Beleidsregels.

Voor het Generatiepact bestaan drie varianten:

- 60% werken – 80% salaris – 100% pensioenopbouw
- 70% werken – 85% salaris – 100% pensioenopbouw
- 80% werken – 90% salaris – 100% pensioenopbouw

1.37 Pensioengrondslag

De Pensioengrondslag is het Pensioengevend salaris tot de Salarisgrens, verminderd met de Franchise. Over dit bedrag wordt pensioen opgebouwd.

1.38 Pensioeningangsdatum

De datum waarop het ouderdomspensioen van het Fonds daadwerkelijk ingaat.

1.39 Pensioenreglement

Het pensioenreglement van het Fonds dat geldt vanaf 1 januari 2019.

1.40 Pensioenrichtdatum

De eerste dag van de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer 68 jaar wordt.

1.41 Premie-egalisatie depot

Een depot bij het Fonds. Dit depot dient als buffer die ingezet kan worden in jaren dat de feitelijk overeengekomen premie lager is dan de kostendeckende premie die nodig is om de inkoop van de opbouw en risicodekking van de pensioenaanspraken te kunnen financieren. Overschotten in de premie komen ten goede aan het depot. Als in een jaar de feitelijk overeengekomen premie niet toereikend is, dan kan als voldoende middelen in het depot aanwezig zijn, voor dat jaar het tekort worden aangevuld uit het depot.

1.42 Prijsindex

Het peil van de prijzen op 1 juli van een jaar ten opzichte van 1 juli van het jaar daarvoor. Deze index wordt jaarlijks door het Centraal Bureau voor de Statistiek vastgesteld als ‘Consumentenprijsindexcijfer voor alle huishoudens (afgeleid)’. Afronding vindt plaats op twee decimalen nauwkeurig.

1.43 Salarisgrens

De salarisgrens is per 1 januari 2019 € 74.327. Over (pensioengevend) salaris boven deze salarisgrens wordt geen pensioen opgebouwd volgens dit Pensioenreglement. De salarisgrens wordt jaarlijks per 1 januari aangepast met de voor dat jaar geldende Loonindex Techniek. Als de Franchise in dat jaar wordt verlaagd, dan wordt de salarisgrens verminderd met het bedrag van de franchiseverlaging. De salarisgrens wordt naar beneden afgerond op de hele euro. De franchiseverlaging is het verschil tussen de Franchise in het voorgaand jaar ten opzichte van de Franchise in het lopende jaar.

1.44 Scheiding

Hieronder wordt verstaan:

- beëindiging van het huwelijk door echtscheiding;
- ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
- beëindiging van het geregistreerd partnerschap;
- beëindiging van de Gezamenlijke huishouding.

Als scheidingsdatum geldt bij gehuwden en geregistreerde partners de inschrijvingsdatum van de scheiding in de registers van de Burgerlijke Stand.

Als scheidingsdatum geldt bij ongehuwde en ongeregistreerde partners de datum waarop volgens het register Basisregistratie personen (BRP) de inschrijving op hetzelfde adres is geëindigd, tenzij de Partners anders zijn overeengekomen.

1.45 Vakraad

Stichting Vakraad Metaal en Techniek. De Vakraad is het overlegorgaan van CAO-partijen in de Metaal en Techniek, waarbinnen de onderhandeling plaatsvindt over de CAO's in de Metaal en Techniek.

1.46 Uitvoeringsreglement

Het reglement dat de relatie regelt tussen de Werkgevers en het Fonds.

1.47 Verevening van pensioenrechten

Verevening van pensioenrechten bij scheiding is de verdeling van het ouderdomspensioen. Het gaat om het ouderdomspensioen dat is opgebouwd tijdens het huwelijk of geregistreerd partnerschap. Verevening is niet van toepassing bij beëindiging van de Gezamenlijke huishouding.

1.48 Verplichtstellingsbeschikking

Het officiële document waarin geregeld is welke bedrijfstukken, ondernemingen en in die ondernemingen werkzame werknemers of daarmee gelijkgestelde personen verplicht zijn deel te nemen aan de pensioenregeling van Metaal en Techniek. De Verplichtstellingsbeschikking is op grond van de Wet Bpf namens de Minister van Sociale Zaken afgegeven.

- 1.49 Verplichte pensioenregeling**
De Verplichte pensioenregeling is de pensioenregeling tot aan de Salarisgrens zoals beschreven in dit pensioenreglement. Vrijwillige aanvullende regelingen vallen hier niet onder.
- 1.50 WAO**
Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.
- 1.51 Werkgever**
De onderneming die valt onder de verplichtstelling tot deelname aan het Fonds en de onderneming die vrijwillig bij het Fonds is aangesloten.
- 1.52 Werknemer**
De persoon die een arbeidsovereenkomst in de zin van het Burgerlijk Wetboek met een Werkgever heeft.
- 1.53 Wet Bpf**
Wet betreffende verplichte deelname in een bedrijfstakpensioenfonds 2000.
- 1.54 WIA**
Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.
- 1.55 WW**
Werkloosheidswet.

Wanneer ben je Deelnemer?

2. Deelname aan de pensioenregeling

2.1 Deelnemer

Als Deelnemer in de pensioenregeling wordt aangemerkt:

- a. de Werknemer vanaf 18 jaar die werkzaam is op basis van een dienstbetrekking bij een Werkgever van wie (mogelijk na onderzoek) is vastgesteld door PMT, dat hij onder de Verplichtstelling valt;
- b. de Werknemer vanaf 18 jaar die werkzaam is op basis van een Dienstbetrekking bij een Werkgever die op vrijwillige basis is aangesloten bij het Fonds;
- c. de Werknemer of de ex Werknemer waarvoor de pensioenopbouw wordt voortgezet gedurende (gedeeltelijke) Arbeidsongeschiktheid;
- d. degene die de deelname voortzet tijdens perioden van verlof;
- e. degene die de deelname vrijwillig voortzet, al dan niet tijdens werkloosheid;
- f. de Directeur-Bestuurder van een aangesloten Werkgever die op vrijwillige basis deelneemt aan de regeling van het Fonds;
- g. de directeur-groootaandeelhouder die in 2007 de keuze heeft gemaakt om deel te blijven nemen aan de pensioenregeling van PMT, op basis van overgangsbepaling Pensioenwet.

Het Bestuur besluit over vrijwillige aansluiting van een werkgever zoals genoemd onder b.

2.2. Begin deelname

De deelname start op de dag waarop een persoon Deelnemer wordt.

2.3 Einde deelname

De Deelname eindigt:

- op de dag direct voorafgaand aan de AOW-datum;
- op de dag waarop de Dienstbetrekking van de Werknemer met de Werkgever wordt beëindigd, tenzij de Deelnemer de deelname voortzet;
- op de dag waarop de voortzetting van de deelname wordt beëindigd;
- op de dag van overlijden van de Deelnemer.

Karakter pensioenregeling

3. Karakter pensioenregeling

3.1 Uitkeringsovereenkomst

De pensioenregeling heeft het karakter van een uitkeringsovereenkomst zoals bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet. De pensioenregeling is een middel-loonregeling. Als in een jaar de vooraf bepaalde pensioenpremie niet voldoende is voor de beoogde opbouw in dat jaar, dan kan de opbouw voor dat jaar naar rato worden beperkt. De Werkgever heeft na het betalen van de premie geen bijstortingsverplichting ten aanzien van de in dat jaar op te bouwen pensioen-aanspraken.

3.2 Classificatie van de pensioenregeling in de jaarverslaglegging Werkgevers

Voor de jaarverslaglegging van de Werkgevers wordt de pensioenregeling geclassificeerd als een Defined Contribution-regeling. Werkgevers hebben geen verplichting tot het betalen van aanvullende bijdragen, maar alleen tot het betalen van de vooraf vastgestelde doorsnee-premie.

Pensioengrondslag en Pensioenaanspraken

4. Aanspraken

4.1 Aanspraken voor de Deelnemer, Partner, Ex-partner en Kind

Als aan de voorwaarden uit het Pensioenreglement wordt voldaan heeft:

- a. de Deelnemer aanspraak op een levenslang ouderdomspensioen voor zichzelf vanaf de Pensioeningangsdatum;
- b. de Partner bij overlijden van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde aanspraak op:
 - een levenslang partnerpensioen;
 - een tijdelijk ANW pensioen, als de Deelnemer heeft gekozen voor deelname aan de vrijwillige ANW-verzekering.
- c. het Kind bij overlijden van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde aanspraak op tijdelijk wezenpensioen;
- d. de Ex-partner bij overlijden van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde aanspraak op een Bijzonder partnerpensioen;
- e. de Ex-partner vanaf de Pensioeningangsdatum een aanspraak op een verevend deel van het Ouderdomspensioen.

De hoogte van de aanspraken op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen uit de Verplichte pensioenregeling wordt berekend op basis van de Pensioengrondslag van de Deelnemer.

4.2 Omstandigheden of gebeurtenissen die de hoogte van de pensioenen kunnen beïnvloeden

- a. De verleende indexaties en toegepaste verlagingen van de Pensioenaanspraken of Pensioenrechten;
- b. De omzetting per 1 januari 2018 van de tot en met 31 december 2017 opgebouwde ouderdomspensioenaanspraken met een pensioenleeftijd van 67 jaar, naar aanspraken met een pensioenleeftijd van 68 jaar. Deze omzetting is geregeld in artikel 35 lid 2.
- c. Het gebruik van keuzemogelijkheden zoals uitruilen van partnerpensioen en ouderdomspensioen, vervroegen of uitstellen van pensioen en/of hoog-laag;
- d. Arbeidsongeschiktheid, wanneer de opbouw van het ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen wordt voortgezet op basis van Voorzetting van het deelnemerschap bij Arbeidsongeschiktheid (artikel 12). Voor Deelnemers die al vóór 1 januari 2015 arbeidsongeschikt waren, kunnen afwijkende regels gelden. Dit is in artikel 36 verder uitgewerkt.
- e. Een inkomende waardeoverdracht die wordt omgezet in hogere aanspraken bij het Fonds.
- f. Overgangsaanspraken VPL zoals beschreven in artikel 34.

5. Pensioengrondslag

5.1 Wat is de Pensioengrondslag?

De Pensioengrondslag is het bedrag waarover pensioen wordt opgebouwd.

De pensioengrondslag is het Pensioengevend salaris tot de Salarisgrens, verminderd met de Franchise. De Salarisgrens is in 2019 € 74.327.

De Pensioengrondslag gaat uit van een voltijd salaris. Wanneer de Deelnemer in deeltijd werkt, wordt bij de berekening van de pensioenopbouw de Pensioengrondslag vermenigvuldigd met de Deeltijdfactor.

De Pensioengrondslag wordt op een hele euro naar boven afgerond. Als de Franchise gelijk is aan of hoger dan het Pensioengevend jaarsalaris dan wordt de Pensioengrondslag op nul gezet.

5.2 Vaststellen van de Pensioengrondslag

De Pensioengrondslag wordt (opnieuw) vastgesteld per 1 januari van elk jaar. Daarnaast wordt de pensioengrondslag (opnieuw) vastgesteld:

- a. per de begindatum van het (hernieuwd) Deelnemerschap;
- b. per de indiensttredingdatum bij een andere Werkgever binnen de Metaal en Techniek;
- c. per de datum dat de Deelnemer een nieuwe functie aanvaardt.

6. Ouderdomspensioen

6.1 Hoogte van het ouderdomspensioen

- a. Voor elk Opbouwjaar wordt gestreefd 1,875% van de Pensioengrondslag in dat jaar aan Ouderdomspensioen op te bouwen.
- b. Als in een Opbouwjaar de vooraf afgesproken premie lager is dan de kostendekkende premie die nodig is om de opbouw voor dat jaar in te kopen, dan zal het tekort in eerste instantie ten laste worden gebracht van het Premie-egalisatiedepot van het Fonds. Als de middelen in het Premie-egalisatiedepot niet voldoende zijn om de 1,875% van de Pensioengrondslag in te kopen, dan wordt de pensioenopbouw voor dat jaar naar rato van het tekort lager vastgesteld.
- c. Voor 2019 is het opbouwpercentage vastgesteld op 1,875%.
- d. De totale hoogte van het Ouderdomspensioen is de som van de in de totale Opbouwperiode opgebouwde aanspraken.

6.2 Uitkeringsperiode ouderdomspensioen

Het ouderdomspensioen gaat in op de Pensioeningangsdatum. Het ouderdomspensioen stopt op de laatste dag van de maand waarin de Gepensioneerde overlijdt.

6.3. Deeltijdwerken en Pensioenopbouw

Voor de Deelnemer die gedurende de deelname in deeltijd werkt, wordt de vaststelling van het ouderdomspensioen als volgt bepaald:

De Pensioengrondslag wordt eerst berekend op basis van het voltijd Pensioengevend salaris. Vervolgens wordt bij de berekening van het ouderdomspensioen:

- de Pensioengrondslag vermenigvuldigd met de Deeltijdfactor;
- voor het toekomstige pensioen het aantal toekomstige Opbouwjaren vermenigvuldigd met de Deeltijdfactor. Dit toekomstige pensioen is alleen relevant voor het partnerpensioen en het wezenpensioen.

6.4 Wijziging deeltijdpercentage werkt direct door in berekening pensioen

Wanneer voor de Deelnemer tijdens deelname het deeltijdpercentage wijzigt, dan wordt per de datum dat de Deelnemer meer of minder uren gaat werken het gewijzigde deeltijdpercentage direct verwerkt in de berekening van het ouderdomspensioen.

Pensioen voor nabestaanden: Pensioen voor Partners en Kinderen van de overleden (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde

7. Partnerpensioen

7.1 Wat is partnerpensioen?

Partnerpensioen is een pensioenuitkering voor de Partner als de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde overlijdt.

7.2. Partnerpensioen op opbouwbasis en risicobasis

Het partnerpensioen wordt vanaf 2015 gedeeltelijk gefinancierd op opbouwbasis en gedeeltelijk verzekerd op risicobasis.

- Opbouwbasis betekent dat er een pensioenaanspraak wordt opgebouwd. Deze opbouw heeft waarde. Na het beëindigen van de deelname aan de pensioenregeling blijft deze pensioenaanspraak bestaan. Het opgebouwde partnerpensioen kan bij pensioeningang worden ingeruild voor een hoger ouderdompensioen volgens artikel 26.
- Risicobasis betekent dat bij overlijden van de Deelnemer tijdens de deelname, de Partner in aanmerking komt voor een Partnerpensioen. Het risicopartnerpensioen vervalt bij het einde van de deelname. Het kan dus niet worden overgedragen en kan niet worden uitgeruild voor een hoger ouderdompensioen.

7.3 Hoogte van het partnerpensioen bij overlijden van de Deelnemer vóór de Pensioeningangsdatum

Het Partnerpensioen bij overlijden van een Deelnemer is gelijk aan de som van de volgende onderdelen:

- a. het opgebouwde partnerpensioen; dit is per Opbouwjaar 50% van het opbouwpercentage van het ouderdompensioen van de Pensioengrondslag in dat jaar; en
- b. het risicopartnerpensioen; dit is per Opbouwjaar 20% van het opbouwpercentage van het ouderdompensioen van de Pensioengrondslag in dat jaar; en
- c. het toekomstige partnerpensioen: dit is 70% van het ouderdompensioen dat de Deelnemer tot de AOW-datum op basis van de laatste Pensioengrondslag en Deeltijdfactor nog had kunnen opbouwen als hij niet was overleden (toekomstige Opbouwjaren); en
- d. het tot 1 januari 2015 opgebouwde partnerpensioen

7.4 Risicopartnerpensioen bij werkloosheid

Gedurende de periode dat de Deelnemer na einde van de Deelname recht heeft op een WW-uitkering blijft het risicopartnerpensioen in stand. Er is in dat geval geen aanspraak op verdere opbouw van partnerpensioen of een toekomstig partnerpensioen, tenzij de Deelnemer kiest voor voortzetting tijdens werkloosheid.

7.5 Hoogte van partnerpensioen bij overlijden van een Gewezen Deelnemer

Het Partnerpensioen bij overlijden van een Gewezen Deelnemer is gelijk aan het tot de datum van beëindiging van de deelname opgebouwde partnerpensioen.

Dit opgebouwde partnerpensioen bedraagt

- a. per Opbouwjaar 50% van het opbouwpercentage van het ouderdompensioen van de Pensioengrondslag in dat jaar; en
- b. het tot 1 januari 2018 opgebouwde partnerpensioen; tenzij de Deelnemer bij einde deelname een andere keuze heeft gemaakt.

Het risicopartnerpensioen en het toekomstige partnerpensioen komen per de datum van beëindiging van de deelname te vervallen.

7.6 Hoogte van partnerpensioen bij overlijden na pensioeningang

De (Gewezen) Deelnemer kan op de Pensioeningangsdatum kiezen om een deel van het partnerpensioen te ruilen voor een hoger ouderdompensioen, of een deel van het ouderdompensioen te ruilen voor een hoger partnerpensioen.

Zonder keuze is het partnerpensioen bij overlijden van een Gepensioneerde gelijk aan het tot de Pensioeningangsdatum opgebouwde partnerpensioen.

Dit opgebouwde partnerpensioen bedraagt:

- a. per Opbouwjaar 50% van het opbouwpercentage van het ouderdompensioen van de Pensioengrondslag in dat jaar; en
- b. het tot 1 januari 2018 opgebouwde partnerpensioen.

Het risicopartnerpensioen komt per de Pensioeningangsdatum te vervallen.

Als de Pensioeningangsdatum later is dan de AOW-datum, komt het risicopartnerpensioen per AOW-datum te vervallen tenzij er een dienstverband is in de Metaal en Techniek.

7.7 Uitkeringsperiode partnerpensioen

Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde overlijdt.

Het partnerpensioen wordt aan de Partner uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de Partner overlijdt.

7.8 Beperking van het recht op partnerpensioen

Als de Partner schuldig of medeplichtig is aan de levensberoving van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde dan bestaat het partnerpensioen uit het tot aan de dag voorafgaand aan het overlijden opgebouwde partnerpensioen.

7.9 Aspecten die van invloed zijn op de hoogte van het partnerpensioen

Bij de vaststelling van het partnerpensioen wordt er met de navolgende aspecten rekening gehouden:

- a. (Echt)scheiding kan gevolgen hebben voor de hoogte van het partnerpensioen.
- b. Bij de vaststelling van de Pensioengrondslag voor de berekening van het partnerpensioen over de toekomstige Opbouwjaren wordt het pensioengevend salaris gemaximeerd op 115% van het salaris dat één jaar voor het overlijden gold.
- c. Als in een Opbouwjaar de vooraf afgesproken premie lager is dan de kosten-dekkende premie die benodigd is om het partnerpensioen voor dat jaar in te kopen, dan zal het tekort in eerste instantie ten laste worden gebracht van

het Premie-egalisatiedepot van het Fonds. Als de middelen in het Premie-egalisatiedepot niet voldoende zijn om het partnerpensioen in te kopen, dan wordt de pensioenopbouw voor dat jaar naar rato van het tekort lager vastgesteld.

- d. Er is geen recht op partnerpensioen voor een ongehuwde of niet geregistreerde Partner van de Gewezen Deelnemer van wie de deelname is beëindigd voor 1 januari 1994.

8. Wezenpensioen

8.1 Wat is Wezenpensioen?

Een wezenpensioen is het (tijdelijk) pensioen dat het Kind van een (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde ontvangt, wanneer de (Gewezen) Deelnemer of gepensioneerde overlijdt.

8.2 Hoogte van het wezenpensioen voor de Kinderen van een Deelnemer

Voor de Kinderen van een Deelnemer bestaat het wezenpensioen uit de volgende onderdelen:

- a. per Opbouwjaar 14% van het opbouwpercentage van het ouderdompensioen van de Pensioengrondslag in dat jaar; en
- b. het tot 1 januari 2018 al meeverzekerde wezenpensioen; en
- c. 14% van het ouderdompensioen dat de Deelnemer nog had kunnen opbouwen tot de voor hem geldende AOW-datum als hij niet was overleden. Hierbij wordt uitgegaan van de laatste Pensioengrondslag en Deeltijdfactor op het moment van overlijden van de deelnemer.

8.3 Uitkeringsperiode wezenpensioen

Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde overlijdt.

Het wezenpensioen wordt aan de Kinderen uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand:

- waarin niet meer aan de begripsomschrijving Kind wordt voldaan; of
- van het eventueel eerder overlijden van het Kind.

8.4 Hoogte van het wezenpensioen voor de Kinderen van een Gewezen Deelnemer

Voor de Kinderen van een Gewezen deelnemer bestaat het wezenpensioen uit het tot de datum van de beëindiging van de deelname meeverzekerde wezenpensioen. Dit wezenpensioen bedraagt 14% van het vanaf 1 januari 2018 tot het einde van de deelname opgebouwde ouderdompensioen en het tot 1 januari 2018 meeverzekerde wezenpensioen.

8.5 Hoogte van het wezenpensioen voor de kinderen van een Gepensioneerde

Voor de Kinderen van een Gepensioneerde bestaat het wezenpensioen uit het tot het moment van pensioneren meeverzekerde wezenpensioen. Dit meeverzekerde wezenpensioen bedraagt 14% van het vanaf 1 januari 2018 tot het einde van de deelname opgebouwde ouderdompensioen en het tot 1 januari 2018 meeverzekerde wezenpensioen.

8.6 Verdubbeling van het wezenpensioen

Het wezenpensioen wordt verdubbeld met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin het Kind ouderloos wordt.

8.7 Beperking van het recht op wezenpensioen

Als het Kind schuldig of medeplichtig is aan de levensberoving van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde dan bestaat het wezenpensioen uit het tot de dag voorafgaand aan het overlijden verworven wezenpensioen.

8.8 Aspecten die van invloed zijn op de hoogte van het wezenpensioen

Bij de vaststelling van het wezenpensioen wordt er met de navolgende aspecten rekening gehouden:

- a. Bij de vaststelling van de Pensioengrondslag voor de berekening van het wezenpensioen over de toekomstige Opbouwjaren wordt het pensioengevend salaris gemaximeerd op 115% van het salaris dat één jaar voor het overlijden gold.
- b. Als in een Opbouwjaar de vooraf afgesproken premie lager is dan de kosten-dekkende premie die benodigd is om de verzekering van het wezenpensioen voor dat jaar dan zal het tekort in eerste instantie ten laste worden gebracht van het Premie-egalisatiedepot van het Fonds. Als de middelen in het Premie-egalisatiedepot niet voldoende zijn om het wezenpensioen te verzekeren, dan wordt de verzekering voor dat jaar naar rato van het tekort lager vastgesteld.
De lagere verzekering in enig jaar zal in volgende jaren niet worden hersteld.
- c. Als gebruik wordt gemaakt vanerschikking (artikel 23 en verder) heeft dit geen gevolgen voor de hoogte van het wezenpensioen.

Verhoging en verlaging van pensioenen

9. Voorwaardelijke toeslagverlening

9.1. Voorwaarden voor de jaarlijkse toeslagverlening (verhoging)

Ieder jaar beslist het Bestuur of en zo ja, hoeveel de pensioenaanspraken en pensioenrechten worden verhoogd. Dit heet toeslagverlening. Toeslagverlening wordt ook wel indexatie genoemd.

Het besluit van het Bestuur is gebaseerd op het door het Fonds vastgestelde beleid.

De toeslagverlening is maximaal de Prijsindex. In geval de Prijsindex negatief is, wordt geen toeslag verleend.

De toeslagverlening is voorwaardelijk. Er bestaat geen recht op de toeslagverlening. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening is afhankelijk van de financiële positie van het Fonds.

Toeslagverlening vindt altijd plaats per 1 januari van een jaar en wordt verleend op de pensioenrechten en pensioenaanspraken met inbegrip van eerdere toeslagen.

9.2. Wijze van toeslagverlening

De volgende pensioenaanspraken en pensioenrechten komen in aanmerking voor toeslagverlening:

- De aanspraken op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen van Deelnemers, Gewezen deelnemers en Ex-partners;
- De ingegane rechten op ouderdomspensioen, verevend ouderdomspensioen, partnerpensioen, Bijzonder partnerpensioen en wezenpensioen

De toeslagen die aan de Gewezen deelnemers worden toegekend zijn altijd gelijk aan de toeslagen die aan Pensioengerechtigden worden toegekend.

9.3. Wijziging beleid met betrekking tot voorwaardelijke toeslagverlening

Het Bestuur kan het beleid met betrekking tot de voorwaardelijke toeslagverlening en/of de toepassing van dat beleid, wijzigen als de omstandigheden dit naar het oordeel van het Bestuur noodzakelijk maken.

Deze aanpassing geldt dan zowel voor Deelnemers, Gewezen deelnemers, Pensioengerechtigden, als voor rechthebbenden op een Bijzonder partnerpensioen en verevend ouderdomspensioen.

10. Verlaging van pensioen

10.1 Bezittingen van het Fonds moeten voldoende zijn om verplichtingen te dekken

De bezittingen van het Fonds moeten samen met de te verwachten inkomsten voldoende zijn om de pensioenuitkeringen nu en in de toekomst te kunnen dekken. Als dat niet het geval is en dit kan ook niet binnen de wettelijke termijnen in voldoende mate worden gerealiseerd, dan kunnen de verworven pensioenrechten en pensioenaanspraken worden verlaagd. Hierop zijn wettelijke regels van toepassing. De belangrijkste regels zijn in artikel 10.2 weergegeven.

10.2 Verlaging pensioenen kan alleen als wordt voldaan aan wettelijke eisen

Het Fonds kan op grond van artikel 134 Pensioenwet de verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten verlagen. Dit mag alleen als wordt voldaan aan de navolgende wettelijke eisen:

- a. het Fonds voldoet, gezien de hoogte van de beleidsdekkingsgraad, niet aan de in artikel 131 Pensioenwet gestelde eisen over het minimaal vereist eigen vermogen of de in artikel 132 Pensioenwet gestelde eisen over het vereist eigen vermogen; en
- b. het Fonds is niet in staat binnen een wettelijke termijn te voldoen aan de wettelijke eis van het minimaal vereist eigen vermogen of de wettelijke eis van het vereist eigen vermogen zonder dat de belangen van Deelnemers, Gewezen Deelnemers, Pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de aangesloten Werkgevers onevenredig worden geschaad; en
- c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet zoals uitgewerkt in het herstelplan, bedoeld in artikel 138 en 139 Pensioenwet.

10.3 Informatieverplichting Fonds

Het Fonds informeert de Deelnemers, Gewezen Deelnemers, Pensioengerechtigden en andere aanspraakgerechtigden en de aangesloten Werkgevers schriftelijk over het besluit tot verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten.

De verlaging kan op zijn vroegst worden gerealiseerd drie maanden nadat de Deelnemers, Gewezen Deelnemers, Pensioengerechtigden, aangesloten Werkgevers en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn.

Einde deelname

11. Pensioenaanspraken bij einde deelname

11.1 Pensioenaanspraken bij einde deelname

Bij einde deelname behoudt de Gewezen Deelnemer de tot dan toe opgebouwde aanspraak op:

- ouderdomspensioen ten behoeve van zichzelf;
- partnerpensioen ten behoeve van zijn (eventuele) Partner;
- meeverzekerd wezenpensioen voor de (eventuele) Kinderen.

Op risicobasis verzekerde pensioenen komen te vervallen zonder waarde op de dag van het einde van de deelname. Dit geldt niet bij overlijden van de Deelnemer.

11.2 Keuzerecht voor hoger partnerpensioen door uitruil ouderdomspensioen

Bij einde deelname heeft de gewezen Deelnemer het recht om een deel van zijn ouderdomspensioen uit te ruilen voor een hoger partnerpensioen. Bij overlijden van de Gewezen Deelnemer of van de Gepensioneerde wordt, als betrokkene bij einde deelname voor uitruil heeft gekozen, het verhoogde partnerpensioen uitgekeerd. Het verzoek om uitruil moet binnen zes maanden na einde deelname bij het Fonds zijn ingediend. Een verdere uitwerking staat in de Beleidsregels.

11.3 Recht om waardeoverdracht aan te vragen

Bij einde deelname heeft de gewezen Deelnemer het recht om waardeoverdracht van zijn pensioen aan te vragen. Het bepaalde in artikel 16 (Waardeoverdracht) is hierbij van toepassing.

11.4 Afkoop klein pensioen bij einde deelname op 1 januari 2018 of later

Voor personen van wie de Deelname is geëindigd op 1 januari 2018 of later is het niet mogelijk om pensioen af te kopen bij een Ouderdomspensioen lager dan de Afkoopgrens, na een periode van twee jaar na het einde van de deelname.

11.5 Afkoop klein pensioen bij einde deelname voor 1 januari 2018

Personen van wie de Deelname is geëindigd voor 1 januari 2018 kunnen op eigen verzoek twee jaar na einde van de Deelname een pensioen afkopen:

- als de waarde op de pensioenrichtdatum minder is dan de afkoopgrens in het betreffende jaar, en
- zo lang geen automatische waardeoverdracht plaats heeft gevonden.

11.6 Van rechtswege vervallen van zeer kleine aanspraken

Wanneer een deelname eindigt op of na 1 januari 2018 en de aanspraak is kleiner dan of gelijk aan € 2,00 op jaarbasis dan vervalt de aanspraak van rechtswege aan het Fonds.

Individuele voortzetting van deelname

Bij individuele voortzetting van deelname wordt er onderscheid gemaakt tussen:

- Voortzetten van deelname bij arbeidsongeschiktheid, waarbij het Fonds de premie betaalt;
- Vrijwillig individueel voortzetten van deelname tijdens WW-periode, waarbij het fonds 50% van de premie betaalt;
- Vrijwillig individueel voortzetten van deelname voor eigen rekening;

12. Voortzetting van Deelname bij Arbeidsongeschiktheid

12.1 Wat is premievrije voortzetting?

Premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid betekent dat de pensioenopbouw (deels) wordt voortgezet zonder dat de deelnemer hier premie voor betaalt, waarbij het Fonds de premie betaalt voor zover de Deelnemer Arbeidsongeschikt is.

Premievrije voortzetting bij Arbeidsongeschiktheid is mogelijk voor:

- de opbouw van pensioenaanspraken van ouderdomspensioen, partner- en wezenpensioen;
- het (vrijwillige) ANW pensioen wanneer de Deelnemer al deelnam aan de regeling voor ANW Pensioen op de eerste ziektedag, vanaf het moment dat hij een arbeidsongeschiktheidsuitkering krijgt die is gebaseerd op de hoogste mate van arbeidsongeschiktheid volgens de WIA (80-100%).

12.2 Vaststelling van de mate van premievrije voortzetting

- a. Het deel van de pensioenopbouw dat in aanmerking komt voor premievrije voortzetting is afhankelijk van de mate van Arbeidsongeschiktheid. De mate van Arbeidsongeschiktheid is het percentage waarvoor de Deelnemer op grond van de WIA Arbeidsongeschikt is verklaard door de Uitvoeringsinstantie van de WIA.
- b. Als het Pensioengevend salaris van de Deelnemer tijdens de ziekteperiode in verband met de duur van de ziekteperiode wordt verlaagd, dan wordt er bij de vaststelling van de Pensioengrondslag van uitgegaan, dat de verlaging niet heeft plaatsgehad. Premiebetaling en pensioenopbouw vinden tijdens ziekte plaats alsof de salarisverlaging niet heeft plaatsgehad.
- c. Tijdens arbeidsongeschiktheid wordt premievrij opgebouwd over maximaal 70% van de Pensioengrondslag die gold op de Eerste ziektedag zoals omschreven in artikel 12.5.
- d. Het percentage van de Pensioengrondslag dat in aanmerking komt voor premievrije voortzetting wordt vastgesteld op basis van volgende tabel:

Mate van Arbeidsongeschiktheid volgens WIA	Percentage premievrije voortzetting in pensioenregeling
80% tot 100%	70%
65% tot 80%	50,75%
55% tot 65%	42%
45% tot 55%	35%
35% tot 45%	28%
< 35%	0%

- e. Als bij het einde van de Dienstbetrekking met de Werkgever de wachttijd in de zin van de WIA nog niet voorbij is, dan wordt de mate van premievrije voortzetting gemaximeerd op de mate die geldt bij het einde van de dienstbetrekking.
- f. Als na het einde van de Dienstbetrekking de mate van arbeidsongeschiktheid daalt, dan daalt de mate van premievrije voortzetting zoals is weergegeven in de bovengenoemde tabel. Als daarna de mate van arbeidsongeschiktheid weer hoger wordt, dan kan de mate van premievrije voortzetting nooit hoger worden dan de mate die gold bij het einde van de dienstbetrekking met de Werkgever.

12.3 Wanneer begint premievrije voortzetting en wanneer eindigt deze?

- a. Premievrije voortzetting begint op de eerste dag dat de Deelnemer Arbeidsongeschikt is in de zin van de WIA en aan de overige voorwaarden uit dit reglement voldoet.
- b. De premievrije voortzetting eindigt op de dag waarop de WIA-uitkering van de Deelnemer wordt gestopt, maar uiterlijk op de Pensioeningangsdatum.
- c. Als de WIA-uitkering is gestopt omdat de Deelnemer minder dan 35% Arbeidsongeschikt was, maar weer wordt toegekend binnen vier weken nadat deze was gestopt, dan wordt de premievrije voortzetting geacht niet te zijn geëindigd.
- d. De premievrije verzekering van ANW pensioen eindigt op de dag dat de WIA-uitkering ten behoeve van de Deelnemer niet langer op de hoogste WIA-klasse (80-100%) wordt gebaseerd.

12.4 Voorwaarden premievrije voortzetting

- a. Recht op premievrije voortzetting van de deelname bestaat als de eerste ziektedag, zoals gedefinieerd in de WIA, ligt op of na de aanvang van de deelname maar voor het einde van de Dienstbetrekking.
- b. Om voor premievrije voortzetting in aanmerking te komen, moet door de (Gewezen) Deelnemer binnen één jaar na het begin van het recht op de WIA-uitkering melding hiervan zijn gedaan aan het Fonds.
- c. De (gewezen) Deelnemer heeft ook recht op premievrije voortzetting als hij aan het einde van de wachttijd voor de WIA minder dan 35% Arbeidsongeschikt wordt verklaard en geen WIA-uitkering krijgt, maar binnen vier weken na het einde van de wachttijd voor de WIA alsnog meer dan 35% Arbeidsongeschikt wordt en alsnog recht op een WIA-uitkering krijgt. In dat geval geldt als eerste ziektedag de eerste ziektedag van de oorspronkelijke wachttijd.
- d. Er bestaat geen recht op premievrije voortzetting bij het Fonds over de mate van Arbeidsongeschiktheid die bij de aanvang van de deelname al bestond.

12.5 Pensioengrondslag die geldt als basis voor de premievrije voortzetting

- a. De pensioengrondslag die geldt bij premievrije voortzetting wordt gebaseerd op het Pensioengevend salaris tot maximaal de Salarisgrens, dat gold in het jaar waarin de Eerste ziektedag viel (voor 2019: € 74.327). Daarnaast geldt de Deeltijdfactor op de Eerste ziektedag.
- b. Dit salaris wordt jaarlijks per 1 januari aangepast met de Loonindex Metaal en Techniek, op voorwaarde dat de middelen van het Fonds dit naar het oordeel van het bestuur toelaten.
- c. De Pensioengrondslag voor de premievrije voortzetting wordt jaarlijks opnieuw berekend aan de hand van de nieuwe gegevens, waaronder het salaris en de Franchise. De te hanteren Franchise is telkens de Franchise voor het desbetreffende jaar.

12.6 Samenloop van premievrije deelname en pensioenopbouw bij het Fonds

Als de Deelnemer naast zijn premievrije deelname ook nog pensioen opbouwt in de pensioenregeling van het Fonds, dan mag het totaal van de gelijktijdig op te bouwen pensioenaanspraken niet meer bedragen dan 100/70 van de aanspraken die hij bij volledige premievrije deelname (Arbeidsongeschiktheid van 80 tot 100%) in het Fonds zou verkrijgen.

Het eventuele meerdere wordt in mindering gebracht op de aanspraken die op grond van premievrije deelname worden verworven.

12.7 Samenloop van premievrije deelneming en pensioenopbouw elders

Als de Deelnemer naast zijn premievrije deelname ook pensioen opbouwt bij een andere pensioenuitvoerder dan bij het Fonds, dan is de Deelnemer verplicht dit aan het Fonds te melden.

Het Bestuur kan deze aanspraken in mindering brengen op de aanspraken die op grond van premievrije deelneming worden verworven.

13. Vrijwillige Voortzetting van de deelname tijdens werkloosheid

13.1 Algemene bepalingen

- a. De Deelnemer die in aansluiting op beëindiging van de Dienstbetrekking met een Werkgever een WW-uitkering ontvangt, kan onder voorwaarden de pensioenopbouw voortzetten op basis van een aangepaste Pensioengrondslag en tegen gereduceerde premie.
- b. Voortzetting van de deelname houdt in dat zowel de opbouw wordt voortgezet als de dekking van de risico's in stand blijft tot uiterlijk de AOW-datum.
- c. De Gewezen Deelnemer moet de voortzetting binnen één jaar na de uitdiensttreding schriftelijk bij het Fonds aanvragen.

13.2 Duur vrijwillige voortzetting tijdens werkloosheid

De vrijwillige voortzetting van de deelname begint op de dag nadat de Dienstbetrekking met de Werkgever is beëindigd en duurt zolang de Deelnemer een loongerelateerde WW-uitkering ontvangt.

13.3 Pensioengrondslag tijdens voortzetting met recht op WW

- a. De Deelnemer met recht op WW die de pensioenopbouw voortzet tijdens WW, bouwt pensioen op, op basis van 70% van de laatst vastgestelde Pensioengrondslag tijdens de verplichte deelname.
- b. De Pensioengrondslag en het Pensioengevend salaris worden vervolgens jaarlijks per 1 januari opnieuw berekend aan de hand van de actuele gegevens. Het laatste Pensioengevend salaris van de Deelnemer wordt hierbij geïndexeerd op basis van de Loonindex Metaal en Techniek. De te hanteren Franchise is telkens de Franchise van het desbetreffende jaar.

13.4 Premie bij voortzetting met recht op WW wordt deels door Fonds gefinancierd

De Deelnemer die de pensioenopbouw voortzet tijdens WW, is de helft (50%) van de pensioenpremie verschuldigd. De premie wordt berekend over 70% van de Pensioengrondslag.

De deelnemer is ook 50% van de volledige premie voor de Overgangsregeling VPL PMT verschuldigd. Het Fonds neemt het resterende deel van de premie voor zijn rekening.

13.5 Einde van de voortzetting

De voortzetting van de deelname eindigt op het moment dat:

- de periode eindigt waarvoor de voortzetting is toegestaan;
- de Deelnemer de voortzetting wenst te beëindigen. Dit moment kan alleen in de toekomst liggen;
- het ouderdomspensioen in gaat, maar uiterlijk op de AOW-datum;
- de Deelnemer komt te overlijden;
- voor dat deel waarvoor de Deelnemer verplicht gaat deelnemen aan een pensioenregeling;
- de Deelnemer niet meer aan de gestelde voorwaarden of wettelijke eisen voldoet;
- nadat de premie opeenvolgend tweemaal niet te incasseren is; in dat geval vervalt de voortzetting vanaf de eerste dag van de maand waarover niet betaald is.

14. Vrijwillige Voortzetting van de deelname

14.1 Algemene bepalingen bij voortzetting

- a. Als de deelname anders dan door overlijden of pensionering volledig eindigt, dan kan de Deelnemer ervoor kiezen de deelname aansluitend voor eigen rekening voort te zetten.
- b. Voortzetting van de deelname houdt in dat de opbouw wordt voortgezet en de dekking van de risico's in stand wordt gehouden tot uiterlijk de AOW-datum.
- c. De Gewezen Deelnemer moet de voortzetting binnen één jaar na de uitdiensttreding schriftelijk bij het Fonds aanvragen.
- d. In de Beleidsregels zijn verdere bepalingen opgenomen voor de voortzetting.

14.2 Duur vrijwillige voortzetting

De vrijwillige voortzetting van de deelname moet starten op de dag dat de deelname eindigt. De deelname kan maximaal drie jaar na ontslag worden voortgezet onder de volgende (cumulatieve) voorwaarden:

- de regeling moet in beginsel ongewijzigd worden voortgezet. Verbetering van de pensioenregeling tijdens de vrijwillige voortzetting is slechts toegestaan voor zover het een collectieve verbetering betreft die primair bedoeld is voor de Werknemers van de voormalige Werkgever. Verbeteringen die zijn bedoeld voor de partner van de voormalige Werknemer of bloed- en aanverwanten in de rechte lijn van de voormalige Werknemer of zijn Partner vallen hier niet onder;
- vrijwillig voortzetten is niet mogelijk wanneer de gewezen deelnemer tegelijkertijd deelneemt in een pensioenregeling van een eventuele nieuwe werkgever, of opbouwt in een beroeps- of bedrijfstakpensioenregeling;
- de vrijwillige voortzetting mag niet beginnen binnen de periode van drie jaar voor de Pensioenrichtdatum, tenzij de voortzetter daadwerkelijk inkomen uit tegenwoordige arbeid geniet of als hij aannemelijk maakt dat hij om medische redenen niet in staat is inkomen uit tegenwoordige arbeid te genereren.

De voortzettingsperiode kan verlengd worden tot maximaal tien jaar zolang aan de fiscale voorwaarden uit het Besluit van 24 november 2017, nr. 2017-126948 wordt voldaan.

14-3 Pensioengrondslag tijdens voortzetting

- De deelname wordt voortgezet op basis van de laatst vastgestelde Pensioengrondslag en Deeltijdfactor tijdens de verplichte deelname aan de pensioenregeling.
- De Pensioengrondslag en het Pensioengevend salaris worden vervolgens jaarlijks per 1 januari opnieuw berekend aan de hand van de actuele gegevens. Het laatste Pensioengevend salaris van de Deelnemer wordt hierbij geïndexeerd op basis van de Loonindex Metaal en Techniek. De te hanteren Franchise is telkens de Franchise van het desbetreffende jaar.
- Vanaf het vierde jaar van voortzetting wordt het Pensioengevend salaris vastgesteld aan de hand van de geldende fiscale voorwaarden.

14-4 Premie bij voortzetting

De Deelnemer die de pensioenopbouw voortzet is de volledige pensioenpremie verschuldigd. De premie wordt berekend over 100% van de laatst vastgestelde Pensioengrondslag voorafgaand aan de aanvang van de voortzetting.

De deelnemer is ook de volledige premie voor de Overgangsregeling VPL PMT verschuldigd.

14-5 Einde van de voortzetting

De voortzetting van de deelname eindigt op het moment dat:

- de periode eindigt waarvoor de voortzetting is toegestaan;
- de Deelnemer de voortzetting wenst te beëindigen. Dit moment kan alleen in de toekomst liggen;
- het ouderdomspensioen in gaat, maar uiterlijk op de AOW-datum;
- de Deelnemer komt te overlijden;
- de Deelnemer verplicht gaat deelnemen aan een pensioenregeling;
- de Deelnemer niet meer aan de gestelde voorwaarden of wettelijke eisen voldoet;
- bij voortzetting op basis van de voorwaarden uit het Besluit van 24 november 2017, nr. 2017-126948 een periode van voortzetting van tien jaar is bereikt.
- nadat de premie opeenvolgend tweemaal niet te incasseren is; in dat geval vervalt de voortzetting vanaf de eerste dag van de maand waarover niet betaald is.

Afkoop klein pensioen en waardeoverdracht

15. Afkoop kleine pensioenen

15.1 Algemene bepalingen afkoop

Afkoop van kleine pensioenen is toegestaan indien het bedrag op jaarbasis op de Pensioenrichtdatum lager is dan de Afkoopgrens zoals bepaald in artikel 66 van de Pensioenwet.

Bij een afkoop van een pensioen wordt de opgebouwde aanspraak op pensioen herrekend naar één bedrag (de contante waarde). Na de uitkering van dit bedrag zijn er geen aanspraken meer bij het fonds. Elke afspraak strijdig met de wettelijke afkoopmogelijkheden is nietig.

Voor de berekening van de uitkering ineens, wordt gebruik gemaakt van afkoopfactoren die voor alle Deelnemers en Gewezen deelnemers hetzelfde zijn en waarbij sprake is van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. De afkoopfactoren zijn vermeld in de Beleidsregels. Bij het berekenen van de hoogte van de uitkering ineens wordt geen onderscheid gemaakt tussen mannen en vrouwen.

15.2 Welke pensioenen komen in aanmerking voor afkoop?

Het Fonds heeft de mogelijkheid om zonder instemming van de aanspraak-gerechtigde, kleine pensioenen af te kopen. Dit geldt voor:

- a. klein ouderdomspensioen en daarbij behorend partner- en wezenpensioen: wanneer de pensioenuitvoerder minimaal vijf keer, gedurende ten minste vijf jaar na beëindiging van de deelname, tevergeefs heeft gepoogd de aanspraken over te dragen aan een nieuwe uitvoerder (artikel 66 lid 2 c);
- b. wanneer de deelname is geëindigd tussen 1 januari 2018 en 1 januari 2019: klein ouderdomspensioen en overige pensioenen, wanneer de pensioenuitvoerder minimaal vijf keer, gedurende ten minste vijf jaar vanaf 2019, tevergeefs heeft gepoogd de aanspraken over te dragen aan een nieuwe uitvoerder (artikel 66 lid 1 c);
- c. klein partnerpensioen bij overlijden van de deelnemer (artikel 67 Pensioenwet);
- d. klein wezenpensioen bij overlijden van de deelnemer (artikel 67 Pensioenwet);
- e. klein bijzonder partnerpensioen bij Scheiding (artikel 68 Pensioenwet).

Het Fonds informeert de Gewezen Deelnemer, Pensioengerechtigde, Partner, Kind of Ex-partner binnen zes maanden na het moment waarop het recht op afkoop ontstaat over de afkoop en gaat ook binnen deze termijn van zes maanden tot uitbetaling over. Na de uitkering van dit bedrag zijn er geen aanspraken meer bij het fonds.

15.3 Afkoop meer dan twee jaar na einde deelname bij einde deelname voor 2018

Op verzoek van de Gewezen deelnemer van wie de deelname is geëindigd vóór 1 januari 2018, kunnen bedragen onder de wettelijke afkoopgrens tussentijds worden afgekocht, ten minste twee jaar na einde deelname.

Als binnen de termijn van twee jaar de Pensioenrichtdatum wordt bereikt, dan kan de afkoop vóór het einde van de tweejaarstermijn plaatsvinden.

Als een ouderdomspensioenaanspraak wordt afgekocht, worden ook de meeverzekerde aanspraken op partner- en wezenpensioen afgekocht.

De afkoopsom van het bijzonder partnerpensioen wordt aan de Ex-partner ter beschikking gesteld.

Na de uitkering van het afkoopbedrag zijn er geen aanspraken meer bij het fonds.

15.4 Inhoudingen

Op het bruto afkoopbedrag worden de wettelijke premies en belastingen ingehouden. Het netto afkoopbedrag wordt in één keer aan de rechthebbende uitgekeerd.

15.5 Beleidsregels

De afkoopmogelijkheden zijn nader uitgewerkt in de Beleidsregels.

16. Individuele Waardeoverdracht

16.1 Individuele waardeoverdracht van een andere pensioenuitvoerder naar het Fonds

Een Deelnemer die op basis van een Dienstbetrekking gaat werken bij een Werkgever heeft het recht om waardeoverdracht aan te vragen bij het Fonds van bij een andere pensioenuitvoerder opgebouwde pensioenaanspraken. Het overdragen van bij een andere pensioenuitvoerder opgebouwde pensioenaanspraken naar het Fonds wordt ‘inkomende waardeoverdracht’ genoemd.

Bij een inkomende waardeoverdracht krijgt de deelnemer na de waardeoverdracht extra pensioenaanspraken volgens het Pensioenreglement van PMT. De Deelnemer heeft na afronding van de waardeoverdracht geen pensioenaanspraken meer bij de pensioenuitvoerder die de pensioenaanspraken heeft overgedragen aan het Fonds.

Om een inkomende waardeoverdracht te kunnen aanvragen, moet er bij de Deelnemer sprake zijn geweest van een individuele beëindiging van de Dienstbetrekking of van een individuele beëindiging van de deelname aan een pensioenregeling. Verder moet aan de overige wettelijke voorwaarden worden voldaan, waaronder wettelijke reken- en procedureregels.

16.2 Individuele waardeoverdracht van het Fonds naar een andere pensioen-uitvoerder

Een Gewezen deelnemer heeft het recht om waardeoverdracht aan te vragen bij zijn nieuwe pensioenuitvoerder van de tot aan de ontslagdatum opgebouwde pensioenaanspraken bij het Fonds. Het overdragen van de bij het Fonds opgebouwde pensioenaanspraken aan een andere pensioenuitvoerder wordt ‘uitgaande waardeoverdracht’ genoemd.

Bij een uitgaande waardeoverdracht worden door de overnemende pensioenuitvoerder extra pensioenaanspraken toegekend. De Gewezen Deelnemer heeft na afronding van de uitgaande waardeoverdracht geen pensioenaanspraken meer bij het Fonds.

Om een uitgaande waardeoverdracht te kunnen aanvragen, moet er bij de Gewezen deelnemer sprake zijn geweest van een individuele beëindiging van de dienstbetrekking met de Werkgever of een individuele beëindiging van de deelname aan de pensioenregeling bij het Fonds. Verder moet aan de overige wettelijke voorwaarden worden voldaan, waaronder wettelijke reken- en procedureregels.

16.3 Automatische waardeoverdracht klein pensioen

Het Fonds draagt een klein pensioen van iemand die op of na 1 januari 2018 Gewezen deelnemer wordt, over naar de nieuwe pensioenuitvoerder van de Deelnemer. Een klein pensioen is een pensioen dat lager is dan de afkoopgrens in het betreffende jaar, maar gelijk of hoger is dan € 2,00 bruto per jaar.

Wanneer de pensioenuitvoerder minimaal vijf keer, gedurende ten minste vijf jaar, tevergeefs heeft gepoogd de aanspraken over te dragen aan een nieuwe uitvoerder (artikel 66 lid 1 c), dan heeft het Fonds de mogelijkheid om de aanspraak alsnog af te kopen.

16.4 Instemming Partner bij uitgaande waardeoverdracht

Als een Gewezen Deelnemer gebruik maakt van het recht op uitgaande waardeoverdracht, worden alle voor hem bij het Fonds opgebouwde pensioenaanspraken in de waardeoverdracht betrokken. De opgebouwde aanspraken op partnerpensioen worden alleen met instemming van de Partner mee overgedragen. Bij automatische waardeoverdracht van een klein pensioen is geen instemming vereist van de Partner.

16.5 Bijzonder partnerpensioen blijft achter

Een Bijzonder partnerpensioen blijft achter bij het Fonds en wordt niet in de uitgaande waardeoverdracht betrokken.

16.6 Individuele waardeoverdracht die niet onder het wettelijk recht valt

Bij een verzoek tot individuele inkomende of individuele uitgaande waardeoverdracht die niet onder het wettelijk recht valt, moeten alle betrokken partijen afzonderlijk instemmen met de waardeoverdracht. Het Fonds verleent in principe medewerking aan dergelijke verzoeken, maar kan daaraan voorwaarden verbinden. De verdere afhandeling vindt plaats volgens de bepalingen die de Pensioenwet aan een dergelijke waardeoverdracht stelt.

Bijzondere situaties: Pensioenopbouw tijdens Verlof, Echtscheiding

17. Verlof

17.1 Algemeen

Bij onbetaald verlof vindt geen opbouw van pensioen plaats en is geen premie verschuldigd.

Bij betaalde vormen van verlof loopt de pensioenopbouw ongewijzigd door alsof er geen sprake is van verlof. Ook moet er premie betaald worden. De afdracht van de premie wordt dan gedaan door de Werkgever.

Tijdens alle vormen van onbetaald verlof die worden genoemd in de Wet Arbeid en Zorg is het arbeidsongeschiktheids- en overlijdensrisico gedurende maximaal achttien maanden gedekt alsof geen verlof wordt genoten.

17.2 Alleen mogelijk binnen wet- en regelgeving

Opbouw van pensioenaanspraken, respectievelijk risicodekking gedurende verlofperiodes, is uitsluitend mogelijk voor zover dit toegestaan is volgens de geldende (fiscale) wetgeving.

17.3 Ouderschapsverlof

De Deelnemer kan kiezen om tijdens het ouderschapsverlof de pensioenopbouw over het ouderschapsverlofdeel voort te zetten. Deze keuze moet bij aanvang van het ouderschapsverlof worden gemaakt. Bij ouderschapsverlof betaalt het Fonds 50% van de premie (zie artikel 20).

17.4 Keuze tijdens onbetaald verlof

De keuze voor voortzetting van de deelname tijdens onbetaald verlof moet worden gemaakt bij de aanvang van het verlof. Deze keuze kan niet worden gewijzigd.

17.5 Beleidsregels

De nadere regels en uitwerking van verlof en pensioen zijn neergelegd in Beleidsregels.

18. Scheiding

18.1 Verevening van ouderdomspensioen

a. Algemeen

Op grond van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding heeft een Ex-partner recht op een deel van het Ouderdomspensioen dat is opgebouwd tijdens het huwelijk of geregistreerd partnerschap. Dit noemen we het verevend ouderdomspensioen.

Als de Verevening binnen een termijn van twee jaar is gemeld bij het Fonds, dan heeft de Ex-partner recht op uitbetaling van het verevend Ouderdomspensioen door het Fonds.

De Ex-partner heeft in de volgende gevallen recht op verevening van het ouderdomspensioen:

- echtscheiding;
- scheiding van tafel en bed;
- beëindiging geregistreerd partnerschap.

Als vereveningsdatum geldt de Scheidingsdatum.

Bij beëindiging van een gezamenlijke huishouding bestaat geen recht op verevening van het ouderdomspensioen.

b. Het verevend Ouderdomspensioen volgt de keuzes van de (gewezen) deelnemer of Gepensioneerde

Het verevend ouderdomspensioen is een afhankelijk recht. Dit betekent dat het deel van het ouderdomspensioen waar de Ex-partner recht op heeft, afhankelijk is van het ouderdomspensioen van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde. Het verevend ouderdomspensioen volgt eventuele keuzes van het ouderdomspensioen die de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde kan maken op basis van dit pensioenreglement en/of de wet, zoals het moment van pensioeningang of waardeoverdracht naar een andere pensioenuitvoerder.

c. Uitkeringsperiode

Het verevend ouderdomspensioen gaat in op de Pensioeningangsdatum van de Deelnemer en wordt uitgekeerd aan de Ex-partner tot de laatste dag van de maand waarin de Gepensioneerde overlijdt. Wanneer de Ex-partner eerder overlijdt dan de Gepensioneerde, dan stopt de uitkering van het verevend Ouderdomspensioen op de laatste dag van de maand waarin de Ex-partner overlijdt. Daarna wordt het verevend ouderdomspensioen aan de Gepensioneerde betaald.

d. Hoogte van het verevend ouderdomspensioen

De hoogte van het verevend ouderdomspensioen wordt vastgesteld volgens de standaardverevening uit de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Dit gebeurt op een andere wijze wanneer in de huwelijkse voorwaarden of in een aparte schriftelijke overeenkomst over de Scheiding anders is overeengekomen.

e. Verevend ouderdomspensioen kan niet worden uitgeruild

Het verevend ouderdomspensioen kan niet worden uitgeruild voor een partnerpensioen voor een nieuwe partner van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde.

- f. **Geen verevening als verevend pensioen kleiner is dan Afkoopgrens**
 Verevening is niet mogelijk als het te verevenen pensioen na de doorvoering van de verevening lager zou worden dan de Afkoopgrens.
- g. **Kosten voor verevening**
 Het Fonds brengt geen kosten in rekening bij de (gewezen) Deelnemer voor verevening wanneer het verzoek binnen de tweejaarstermijn is ontvangen. Is het verzoek buiten de tweejaarstermijn ontvangen, dan kunnen kosten in rekening worden gebracht. De hoogte wordt jaarlijks door het bestuur bepaald.

18.2 Conversie

- a. **Omzetting/Conversie van Bijzonder partnerpensioen en verevend ouderdomspensioen**
 Op gezamenlijk verzoek van de Ex-partner én de (Gewezen) Deelnemer kan in plaats van Verevening het te verevenen deel van het ouderdomspensioen samen met het eventuele bijzonder partnerpensioen omgezet worden (converteren) in een zelfstandige aanspraak op ouderdomspensioen voor de Ex-partner. Ook moet het Fonds schriftelijk toestemming geven voor de omzetting. Een omzetting is onherroepelijk.
- b. **Kosten voor conversie**
 Het Fonds brengt geen kosten in rekening bij de (gewezen) Deelnemer voor Conversie wanneer het verzoek binnen de tweejaarstermijn is ontvangen. Is het verzoek buiten de tweejaarstermijn ontvangen, dan kunnen kosten in rekening worden gebracht. De hoogte wordt jaarlijks door het bestuur bepaald.

18.3 Bijzonder partnerpensioen

- a. **Algemeen**
 Bij Scheiding van de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde heeft de Ex-partner recht op de tot het moment van de scheiding opgebouwde aanspraak op partnerpensioen. Deze aanspraak heet 'Bijzonder partnerpensioen'.
 De Ex-partner heeft in de volgende gevallen recht op bijzonder partnerpensioen:
- echtscheiding;
 - beëindiging geregistreerd partnerschap;
 - beëindiging gezamenlijke huishouding.
- Bij scheiding van tafel en bed bestaat geen recht op Bijzonder partnerpensioen.
 Wanneer een Gewezen deelnemer of Gepensioneerde gebruik heeft gemaakt van de mogelijkheid van uitruil van ouderdomspensioen en partnerpensioen dan heeft dat gevolgen voor de aanspraak op een Bijzonder partnerpensioen bij Scheiding.
- b. **Uitkeringsperiode van het Bijzonder partnerpensioen**
 Het Bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde overlijdt en wordt aan de Ex-partner uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de Ex-partner overlijdt.

c. Hoogte van het bijzonder partnerpensioen

Het Bijzonder partnerpensioen is gelijk aan het tot het moment van Scheiding opgebouwde partnerpensioen. Bij meerdere scheidingen wordt met een eerder afgesplitst Bijzonder partnerpensioen rekening gehouden.

d. Afstand doen van het bijzonder partnerpensioen

De Ex-partner kan (geheel of gedeeltelijk) afstand doen van het Bijzonder partnerpensioen. Dit moet worden geregeld in:

- de huwelijkse voorwaarden;
- voorwaarden van een geregistreerd partnerschap;
- notariële akte in verband met de Gezamenlijke huishouding of
- schriftelijke overeenkomst met het oog op het einde van de partnerrelatie.

Daarnaast moet ook het Fonds schriftelijk toestemming geven voor het afstand doen van het Bijzonder partnerpensioen.

e. Het vervreemden van het bijzonder partnerpensioen

Na overlijden van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerden kan de Ex-partner het Bijzonder partnerpensioen geheel of gedeeltelijk vervreemden (overdragen) aan een eerdere of latere Partner van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde. Dit moet vastgelegd worden in een notariële akte. Ook moet ook het Fonds schriftelijk toestemming geven voor de vervreemding. Een vervreemding is onherroepelijk.

f. Geen recht op bijzonder partnerpensioen

De Ex-partner heeft geen recht op bijzonder partnerpensioen indien de beëindiging van het huwelijk of geregistreerd partnerschap tussen de mannelijke Deelnemer en zijn vrouwelijke Partner heeft plaatsgevonden vóór de inwerkingtreding van de Wet herziening echtscheidingsrecht per 9 februari 1973; of

- de beëindiging van het huwelijk of geregistreerd partnerschap tussen de vrouwelijke Deelnemer en haar mannelijke Partner heeft plaatsgevonden vóór 1 januari 1987 (datum uitbreiding van de reglementaire aanspraken met het (bijzonder) weduwnaarspensioen); of
- de Gezamenlijke Huishouding vóór 1 januari 2008 is beëindigd.

Financiering: Hoogte van de premie en de eigen bijdrage voor de Deelnemer

19. Financiering verplichte pensioenregeling

19.1 Premie voor periode 2015 tot en met 2019

De premie voor de Verplichte pensioenregeling tot de Salarisgrens is vastgesteld voor een periode van vijf jaar. Deze periode loopt van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2019. Gedurende deze periode worden de vastgestelde premiepercentages niet verhoogd of verlaagd, ook niet als er overschotten of tekorten zijn.

19.2 Hoogte van de premie

De premie wordt geheven over de Pensioengrondslag. De hoogte van de premie staat vast en blijkt voor ieder jaar uit de hierna opgenomen tabel:

Jaar	Premiepercentage van de Pensioengrondslag
2015	24,0%
2016	23,5%
2017	23,0%
2018	22,6%
2019	22,2%

De regels voor de financiering van de Verplichte pensioenregeling zijn opgenomen in het Uitvoeringsreglement van het Fonds.

19.3 Werken in Deeltijd

Voor de Deelnemer die in deeltijd werkt, geldt dat de premie die aan het Fonds is verschuldigd wordt berekend over de Pensioengrondslag vermenigvuldigd met de Deeltijdfactor. Dit geldt ook voor de berekening van de eigen bijdrage in de premie van de Deelnemer zelf.

19.4 Eigen bijdrage van de Deelnemer in de premie voor de Verplichte pensioenregeling

- De premies zijn verschuldigd door de Werkgever.
- De Werkgever mag een door het bestuur te bepalen deel van de premie inhouden bij de Deelnemer.
- De eigen bijdrage voor de Deelnemer is gemaximeerd. Deze bedraagt in 2019 maximaal 46,30% van de totale premie die de Werkgever betaalt.

19.5 VPL-Premie

De Werkgever betaalt de volledige premie voor de Overgangsregeling VPL PMT (zie onderstaande tabel). Deze VPL-premie komt bovenop de premie voor de Verplichte pensioenregeling. De VPL-premie wordt geheven over de Pensioengrondslag en gecorrigeerd met de (eventuele) deeltijdfactor.

Tabel premie VPL PMT

Jaar	Premiepercentage VPL-premie
2015	6,26%
2016	6,12%
2017	5,99%
2018	5,88%
2019	5,78%

20. Premiebetaling in bijzondere omstandigheden

20.1 Premiebetaling bij Arbeidsongeschiktheid

Voor de Deelnemer die (gedeeltelijk) Arbeidsongeschikt is en de pensioenregeling premievrij voortzet, neemt het Fonds de premiebetaling voor de Verplichte regeling over voor het deel dat de deelnemer Arbeidsongeschikt is. De voorschriften uit artikel 12 zijn hierop van toepassing.

20.2 Bijdrage van de Deelnemer bij voortzetting tijdens ouderschapsverlof

Als de Deelnemer ervoor kiest de pensioenopbouw voort te zetten tijdens ouderschapsverlof dan wordt voor het ouderschapsverlofgedeelte de pensioenopbouw, inclusief voorwaardelijke VPL-aanspraken, voortgezet alsof er geen verlof wordt genoten. De werkgever draagt 50% van de premie af, inclusief de VPL-premie. De Werkgever heeft de bevoegdheid deze 50% bij de Deelnemer door te belasten.

20.3 Bijdrage van de Deelnemer bij voortzetting tijdens overige vormen van onbetaald verlof

Een Deelnemer die tijdens onbetaald verlof kiest voor voortzetting van de pensioenregeling betaalt de hele premie die hoort bij het onbetaald verlofdeel in beginsel zelf. De werkgever draagt de premie af inclusief de VPL-premie. De werkgever heeft de bevoegdheid deze premie aan de Deelnemer door te belasten.

Een Deelnemer die tijdens onbetaald verlof niet kiest voor voortzetting van de pensioenregeling is premie verschuldigd voor het aantal uren waarvoor geen verlof wordt opgenomen. Voor het onbetaald verlof gedeelte is de Deelnemer geen premie verschuldigd. Er is dan geen opbouw van pensioen over de uren waarvoor verlof is opgenomen.

20.4 Bijdrage van de Deelnemer bij vrijwillige voortzetting zonder WW

Als de Deelnemer de deelname vrijwillig voortzet, dan betaalt hij de gehele premie zelf. De voorwaarden uit artikel 14 zijn hierop van toepassing. Als de Deelnemer vrijwillig voortzet dan is hij ook de volledige VPL-premie verschuldigd.

20.5 Bijdrage van de Deelnemer bij vrijwillige voortzetting tijdens WW

Voor de periode dat de Deelnemer tijdens werkloosheid voortzet en ook een WW-uitkering ontvangt, betaalt hij 50% van de premie inclusief de VPL-premie over 70% van de pensioengrondslag die gold voorafgaand aan de eerste dag dat hij werkloos werd.

Als het pensioen ingaat: de pensioenuitkering aanvragen en keuzemogelijkheden bij pensioneren

21. Pensioenuitkeringen aanvragen en uitbetalen

21.1 Aanvraag Ouderdomspensioen

De (Gewezen) Deelnemer dient de uitkering ten minste drie maanden voor de gewenste ingangsdatum van het Ouderdomspensioen schriftelijk bij het Fonds aan te vragen. Het Bestuur kan de uitkering afhankelijk stellen van door de (Gewezen) Deelnemer te overleggen stukken waaruit het recht op uitkering blijkt.

21.2 Uitbetaling pensioenuitkeringen

- Het pensioen wordt - onder inhouding en afdracht van de wettelijke inhoudingen - uitgekeerd in maandelijkse termijnen aan het eind van iedere kalendermaand. Het Bestuur is bevoegd voor bepaalde Pensioengerechtigden een uitkering in andere termijnen vast te stellen.
- De maanduitkering bedraagt 1/12 van het jaarlijkse pensioen.
- Pensioenaanspraken uit meerdere deelnemingsperioden worden op de Pensioeningangsdatum samengeteld. Vervolgens wordt het totale pensioen uitgekeerd.
- De uitkeringen vinden plaats in euro's op een door de Pensioengerechtigde opgegeven bankrekening.

21.3 Afkoop van pensioen onder afkoopgrens

Als het pensioen op de Pensioeningangsdatum lager is dan de Afkoopgrens, dan zal het Fonds een voorstel doen om de periodieke uitkering om te zetten in een eenmalig bedrag, zoals beschreven in artikel 15. De Deelnemer behoudt indien gewenst een recht op een periodieke uitkering in plaats van een eenmalig bedrag.

21.4 Nadere uitwerking

De wijze van aanvraag en uitbetaling van pensioenen is nader vastgelegd in de Beleidsregels.

22. Keuzemogelijkheden bij pensioeningang

22.1 Algemene bepalingen

Een (Gewezen) Deelnemer kan bij pensioeningang een aantal keuzes maken. Dit heet herschikken.

De (Gewezen) Deelnemer heeft de volgende keuzemogelijkheden bij pensioen-
ingang:

- Deeltijdpensionering (het Ouderdomspensioen gaat gedeeltelijk in).
- Vervroegen of uitstellen ten opzichte van de Pensioenrichtdatum (het Ouderdomspensioen gaat eerder of later in).
- Uitruil van aanspraken op ouderdomspensioen en partnerpensioen.
- Hoog-laag-uitkering Ouderdomspensioen of laag-hoog-uitkering Ouderdomspensioen.

Ook combinaties van deze keuzemogelijkheden zijn toegestaan in de hiervoor aangegeven volgorde. Eenmaal gemaakte keuzes kunnen vanaf de eerste Pensioeningangsdatum niet meer ongedaan gemaakt worden.

22.2 Alleen opgebouwde pensioenaanspraken kunnen worden herschikt

Alleen pensioenaanspraken die al zijn opgebouwd komen in aanmerking voor herschikking. Pensioenaanspraken op risicobasis, zoals partnerpensioen op risicobasis of wezenpensioen komen niet in aanmerking voor herschikking.

22.3 Fiscale en reglementaire beperkingen

Voor het herschikken van pensioenaanspraken gelden fiscale beperkingen en reglementaire beperkingen. Het Fonds zal de (Gewezen) Deelnemer hierover informeren als zijn aanpassingsverzoek de fiscale en/of reglementaire grenzen overschrijdt.

De eventuele fiscale gevolgen in verband met de herschikking komen volledig voor rekening van de betreffende (Gewezen) Deelnemer.

22.4 Herschikking van pensioen niet onder Afkoopgrens kleine pensioenen

Ouderdomspensioen mag niet door een herschikkeuze onder de Afkoopgrens voor klein pensioen komen geldend in het jaar van ingang van het Ouderdomspensioen. In dat geval zal/zullen de herschikkeuze(s) zodanig moeten worden gekozen, dat het Ouderdomspensioen boven de afkoopgrens blijft uitkomen.

Indien na toepassing van de diverse herschikmogelijkheden een partnerpensioen resteert, mag dat resterende partnerpensioen niet lager zijn dan de in het jaar van ingang van het Ouderdomspensioen geldende Afkoopgrens.

22.5 Instemming van (eventuele) Partner is vereist

In alle gevallen waarin de herschikkeuze leidt tot een verlaagd partnerpensioen is de instemming van de eventuele partner vereist.

22.6 Actuariële tabellen

Bij het herschikken van de pensioenaanspraken wordt gerekend op basis van door het Bestuur vast te stellen actuariële en sekseneutrale factoren. Deze factoren zijn vastgelegd in de Beleidsregels.

22.7 Uitwerking in Beleidsregels

De herschikmogelijkheden zijn verder uitgewerkt in de Beleidsregels.

23. Deeltijdpensionering

23.1 Deeltijdpensionering

De (gewezen) Deelnemer kan kiezen het pensioen gedeeltelijk te laten ingaan. De percentages waarmee de (gewezen) Deelnemer het pensioen gedeeltelijk kan laten ingaan, zijn uitgewerkt in de Beleidsregels. Voor het deel van het pensioen dat al is ingegaan, kunnen eenmaal gemaakte keuzes vanaf de eerste Pensioeningangsdatum niet meer ongedaan gemaakt worden.

Voor het deel van de pensioenaanspraken dat nog niet is ingegaan, blijft de deeltijdgepensioneerde (Gewezen) Deelnemer. Voor dit deel van de pensioenaanspraken blijven de keuze- en herschikmogelijkheden zoals beschreven in de artikelen 25 tot en met 27 van toepassing.

Een deeltijdgepensioneerde die nog een Dienstbetrekking heeft bij een bij het Fonds aangesloten Werkgever blijft voor het restant van de Dienstbetrekking pensioen opbouwen tot uiterlijk de AOW-datum.

24. Vervroeging van ouderdomspensioen

24.1 Vroegste pensioeningangsdatum

De (Gewezen) Deelnemer kan zijn pensioen eerder dan de Pensioenrichtdatum laten ingaan. Een Gewezen Deelnemer kan zijn pensioen pas laten ingaan vanaf 62 jaar.

24.2 Beëindigen Dienstbetrekking vervroegen

Wanneer de Deelnemer zijn pensioen voor meer dan 50% vervroegd laat ingaan vóór de AOW-datum, dan moet de Dienstbetrekking op de Pensioeningangsdatum beëindigd zijn.

Wanneer de Deelnemer zijn pensioen voor minder dan 50% vervroegd laat ingaan vóór de AOW-datum, dan moet de Dienstbetrekking op de Pensioeningangsdatum naar rato aangepast zijn.

24.3 Herrekenen pensioen bij vervroegen

Het totaal opgebouwde ouderdomspensioen wordt in verband met de vervroeging herrekend naar de nieuwe Pensioeningangsdatum. Door deze herrekening valt de aanspraak op ouderdomspensioen lager uit.

24.4 VPL-aanspraken bij vervroegen voor 62 jaar

Bij vervroeging vóór 62 jaar worden de voorwaardelijke aanspraken op Compensatie- en Overbruggingsregeling (VPL) nog niet toegekend. Tot de 62-jarige leeftijd blijven de voorwaarden voor toekenning van de overgangsaanspraken gelden.

24.5 Intentieverklaring bij vervroegen meer dan vijf jaar voor de voor de Deelnemer geldende AOW-leeftijd

Een deelnemer die zijn pensioen meer dan vijf jaar voor de voor hem geldende AOW-leeftijd in laat gaan, moet een intentieverklaring tekenen. Hierin verklaart hij dat hij zijn arbeidzame leven beëindigt en niet van plan is om na pensioeningang nog inkomengenererende werkzaamheden te verrichten voor het deel dat hij zijn pensioen in laat gaan.

25. Uitstellen van Pensioen

25.1 Uitstel tot maximaal vijf jaar na AOW-datum

De Deelnemer kan zijn pensioen later dan de Pensioenrichtdatum in laten gaan. Dit kan uiterlijk tot en met de eerste dag van de maand van de voor de (gewezen) Deelnemer geldende AOW-datum plus vijf jaar.

Gedurende de uitstelperiode vindt geen verdere verwerving van het ouderdoms-, partner- en wezenpensioen plaats.

25.2 Herrekening pensioenen bij uitstel

Het totale vóór de Pensioenrichtdatum opgebouwde Ouderdompensioen wordt in verband met het uitstel herrekend naar de nieuwe Pensioeningangsdatum. Door deze herrekening zal de aanspraak op ouderdompensioen hoger uitvallen.

25.3 Verzoek tot uitstel binnen drie maanden voor Pensioenrichtdatum

Een verzoek tot uitstel van de Pensioeningangsdatum moet uiterlijk drie maanden voor de Pensioenrichtdatum bij het Fonds zijn ingediend. De daadwerkelijke pensioenaanvraag moet drie maanden voor de gewenste Pensioeningangsdatum bij het Fonds zijn ingediend. Als ingangsdatum van het uitgestelde pensioen komt slechts de eerste dag van een kalendermaand in aanmerking.

26. Uitrust van pensioenaanspraken

26.1 Uitrusten van pensioenaanspraken

Het uitrusten van pensioenaanspraken is het omzetten van (een gedeelte van) de opgebouwde ouderdompensioen aanspraken voor partnerpensioenaanspraken, of andersom.

Het risicodeel van het partnerpensioen en het wezenpensioen komen niet in aanmerking voor uitrust. Het Bijzonder partnerpensioen ten behoeve van een Ex-partner komt niet voor uitrust in aanmerking.

De Aanspraak- of Pensioenrechtigde heeft het recht om binnen de regels van dit pensioenreglement voor uitrust te kiezen.

26.2 Uitrustmoment en keuzeperiode

De (Gewezen) Deelnemer dient bij de pensioenaanvraag zijn keuze aan het Fonds kenbaar te maken. In geval de (Gewezen) Deelnemer verzoekt om (vervroegde) pensioeningang kan hij gebruik maken van de diverse uitrustmogelijkheden.

26.3 Uitrust ouderdompensioen in partnerpensioen

Bij deze vorm van uitrust kan de (Gewezen) Deelnemer vanaf de Pensioeningsdatum (een deel van) het ouderdompensioen inwisselen voor een hoger partnerpensioen. Het ouderdompensioen wordt hierdoor lager.

26.4 Uitrust partnerpensioen in ouderdompensioen

Door deze vorm van uitrust kan de (Gewezen) Deelnemer (een deel van) het partnerpensioen inwisselen voor extra ouderdompensioen. Het opgebouwde partnerpensioen wordt dan verlaagd of komt te vervallen.

27. Variatie in de hoogte van de pensioenuitkering (hoog-laag en laag-hoog)**27.1 Hoog-laag-uitkering Ouderdompensioen**

- a. De (Gewezen) Deelnemer kan eenmalig kiezen voor variatie in de hoogte van het Ouderdompensioen.
- b. De laagste uitkering is niet minder dan 75% van de hoogste uitkering. Daarbij kan tot de AOW-datum een bedrag ter grootte van ten hoogste tweemaal de AOW voor gehuwde personen, vermeerderd met de vakantie-toeslag buiten beschouwing worden gelaten.

De perioden beginnen op de eerste dag van een kalendermaand.

De keuze voor hoog-laag heeft geen invloed op de hoogte van het partner- en wezenpensioen.

Wettelijke vrijstellingsregelingen

Er zijn twee wettelijke regelingen voor vrijstelling. Dit betreft:

- a. Vrijstelling van deelname voor de Werkgever en alle bij de Werkgever werkzame Werknemers
- b. Vrijstelling van de Werkgever of de individuele werknemer wegens gemoedsbezwaren

28. Vrijstelling op wettelijke gronden

28.1 Vrijstelling van de Werkgever op grond van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000

De Werkgever kan het Fonds verzoeken om vrijstelling van verplichte deelname en premiebetaling voor diens Werknemers aan het Fonds.

In het Vrijstellings- en boetebesluit bij de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 staat vermeld:

- in welke gevallen vrijstelling wordt verleend;
- aan welke voorwaarden moet worden voldaan om vrijstelling te verkrijgen;
- welke voorschriften het Fonds aan de vrijstelling moet of mag verbinden;
- in welke gevallen en onder welke voorwaarden het Fonds een verleende vrijstelling kan intrekken

28.2 Bijzonder gevallen van vrijstelling

Het Bestuur is, op verzoek van een tot deelname verplichte persoon, bevoegd om te besluiten dat deze voor bepaalde of onbepaalde tijd vrijgesteld is van de verplichting tot deelname. Door het Bestuur kunnen aan het verlenen van de vrijstelling voorwaarden worden verbonden.

29. Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

29.1 Vrijstelling Werkgever wegens gemoedsbezwaren

De Werkgever die, volgens de Wet financiering sociale verzekeringen, gemoedsbezwaren heeft tegen elke vorm van verzekering, kan vrijstelling verkrijgen van verplichte deelname en premiebetaling aan het Fonds. De verdere bepalingen voor vrijstelling op grond van gemoedsbezwaren zijn opgenomen in de Bedrijfstakuitvoeringsovereenkomst (BUO).

29.2 Vrijstelling Werknemer wegens gemoedsbezwaren

De Werknemer die, volgens de Wet financiering sociale verzekeringen, gemoedsbezwaren heeft tegen elke vorm van verzekering, kan vrijstelling verkrijgen van verplichte deelname en premiebetaling aan het Fonds. De Werknemer moet zijn gemoedsbezwaren aan het Bestuur aannemelijk

maken. Dit gebeurt door invulling en ondertekening van een hiervoor door het Fonds opgestelde modelverklaring. Het Fonds kan aan de vrijstelling voorwaarden verbinden.

Wanneer de Deelnemer gehuwd is, een geregistreerd partnerschap of een Gezamenlijke huishouding heeft, moet ook de Partner instemmen met de aanvraag om aangemerkt te worden als gemoedsbezwaarde.

29.3 Spaarbijdrage is verschuldigd

Voor de vrijgestelde Werknemer is een spaarbijdrage aan het Fonds verschuldigd. Deze spaarbijdrage is gelijk aan de premie die voor de Werknemer verschuldigd zou zijn als er geen vrijstelling was verleend. De spaarbijdrage wordt bij de Werkgever in rekening gebracht. De Werkgever mag 46,3% van deze spaarbijdrage op het salaris van de vrijgestelde Werknemer inhouden.

29.4 Spaarbijdrage op spaarrekening

De spaarbijdrage die het Fonds ontvangt voor een vrijgestelde Werknemer, wordt op een geblokkeerde spaarrekening geboekt, onder aftrek van vier procent van de spaarbijdrage voor administratiekosten. Deze spaarrekening staat op naam van de vrijgestelde Werknemer. Jaarlijks per 1 januari wordt over het saldo op de spaarrekening interest bijgeschreven. Het interestpercentage is het gemiddelde U-rendement van het voorgaande jaar. Wanneer het U-rendement negatief is, wordt het U-rendement op nul gesteld. Het U-rendement is een gemiddelde van de rente die betaald wordt door de overheid op staatsobligaties.

29.5 Uitkering van het spaarsaldo

De vrijgestelde Werknemer heeft geen vrije beschikking over het spaarsaldo.

- Vanaf de Pensioenrichtdatum wordt het spaarsaldo gedurende vijftien jaar, als maandelijks gelijkblijvende uitkering aan de vrijgestelde Werknemer verstrekt. Bij het bepalen van de uitkering wordt gerekend met het U-rendement zoals in artikel 29.4 is omschreven, geldend per 1 januari van het jaar van pensioeningang. Wanneer het U-rendement negatief is, wordt het U-rendement op nul gesteld.
- Bij overlijden voor de Pensioenrichtdatum wordt het spaarsaldo gedurende vijftien jaar als maandelijks uitkering aan de Partner van de vrijgestelde Werknemer verstrekt. Indien er geen Partner is, wordt de uitkering verstrekt aan de Kinderen. De uitkering aan hen eindigt uiterlijk op hetzelfde moment als een Wezenpensioen zou eindigen of zoveel eerder als de termijn van vijftien jaar afloopt.
- Bij overlijden na de Pensioenrichtdatum wordt het resterende deel van het saldo in maandelijks termijnen gedurende de resterende periode aan de Partner uitgekeerd. Indien er geen Partner is, wordt de uitkering verstrekt aan de Kinderen. De uitkering aan hen eindigt uiterlijk op hetzelfde moment als een Wezenpensioen zou eindigen of zoveel eerder als de termijn van vijftien jaar afloopt.
- Als er geen Partner of Kinderen (meer) zijn, wordt het volledige (resterende) saldo aan de erfgenamen uitgekeerd.

29.6 Beëindiging van de vrijstelling

De aan een Werknemer verleende vrijstelling wordt in de volgende situaties beëindigd:

- op verzoek van de vrijgestelde Werknemer;
- als naar oordeel van het Bestuur de gemoedsbezwaren niet meer aanwezig zijn;
- als de door het Fonds gestelde voorwaarden niet door de vrijgestelde Werknemer worden nageleefd.

Na beëindiging van de vrijstelling wordt voor de vrijgestelde Werknemer alsnog de pensioenregeling volledig van kracht. De voor en door hem betaalde spaarbijdragen worden dan als betaalde premies beschouwd.

Algemene bepalingen

30. Informatieverstrekking

30.1 Informatie door het Fonds aan de Aanspraakgerechtigden en Pensioengerechtigden

- a. Het Fonds informeert de (Gewezen) Deelnemers, andere Aanspraakgerechtigden en Pensioengerechtigden op de manier die het Fonds van belang vindt om goed inzicht te geven in hun pensioensituatie. Hierbij zal het Fonds minimaal de wettelijke voorschriften naleven.
- b. Een verdere uitwerking van de wijze van informatieverstrekking door het Fonds is te vinden in de Beleidsregels. In de Beleidsregels is onder meer te vinden
 - Informatie bij aanvang deelname
 - Informatie bij einde deelname
 - Informatie aan Aanspraakgerechtigden en Pensioengerechtigden periodiek
 - Informatie aan Ex-partners bij Scheiding
 - Informatie voorafgaand aan Pensioeningang
 - Informatie over vrijwillige regelingen

30.2 Informatieplicht van de (Gewezen) Deelnemer, andere Aanspraakgerechtigde en Pensioengerechtigde

- a. Elke (Gewezen) Deelnemer, andere Aanspraakgerechtigde en Pensioengerechtigde is verplicht tijdig alle gegevens en bewijsstukken te verstrekken aan het Fonds waarvan het Fonds vindt dat deze gegevens of stukken nodig zijn voor de uitvoering van het Pensioenreglement.
- b. Elke (Gewezen) Deelnemer, andere Aanspraakgerechtigde en Pensioengerechtigde is verplicht elke voor hem kenbare (vermoedelijke) onjuistheid of onvolledigheid in pensioenopgaven en/of correspondentie van het Fonds, zo spoedig mogelijk aan het Fonds te melden.
- c. Als (salaris-)opgaven en/of andere gegevens niet, niet juist, niet tijdig of niet volledig aan het Fonds zijn verstrekt, is het Bestuur met inachtneming van de betreffende wet- en regelgeving bevoegd de daaruit voortvloeiende wijzigingen in aanspraken, rechten en/ of premieheffing - al dan niet met terugwerkende kracht - aan te brengen.
- d. Als gedurende vijf jaren na bekendmaking niet gereageerd is op door het Fonds geregistreerde gegevens, is het Fonds bevoegd, met inachtneming van de betreffende wet- en regelgeving, te veronderstellen dat deze correct zijn en is het Fonds tevens bevoegd eventueel later gemelde wijzigingen niet door te voeren.

31. Juridische bepalingen

31.1 Fiscale maxima

Bij de vaststelling van pensioenaanspraken en ingegane pensioenen worden de op grond van de Wet op de loonbelasting 1964 en het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 aangegeven maxima en begrenzungen in aanmerking genomen en nageleefd.

31.2 Verbod op afkoop

Pensioenaanspraken en ingegane pensioenen kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, behalve in die gevallen die zijn aangegeven in of krachtens de Pensioenwet.

Collectieve en individuele aanvullende regelingen

32. ANW Pensioen

De algemene bepalingen uit dit reglement zijn onverkort van toepassing op de ANW-regeling.

32.1 Wat is ANW Pensioen?

ANW pensioen is een vrijwillige verzekering voor extra partnerpensioen. Een Deelnemer heeft de mogelijkheid om voor eigen rekening, ten behoeve van de Partner een aanspraak op ANW pensioen te verzekeren.

32.2 Gezondheidswaarborgen

Bij het sluiten van de verzekering van een ANW Pensioen worden geen gezondheidswaarborgen gevraagd indien de verzekering wordt gesloten per de datum waarop

- a. iemand Deelnemer wordt;
- b. de Deelnemer een huwelijk, geregistreerd partnerschap of Gezamenlijke huishouding aangaat met de Partner.

In de volgende gevallen kunnen door het Fonds medische waarborgen worden gevraagd:

- c. indien het verzoek niet binnen één maand na aanvang Deelname of aanvang Partnerschap is ingediend; of
- d. indien het pensioenbedrag wordt verhoogd (zie artikel 32.5).

Indien het Fonds op basis van de medische beoordeling besluit dat het verzoek om verzekering van ANW Pensioen niet gehonoreerd wordt, wordt de voorlopige dekking per de datum van de bekendmaking van dit besluit beëindigd.

32.3 Begin van de verzekering

De verzekering van ANW Pensioen gaat in:

- in de situaties als genoemd in artikel 32.2 a, per de dag waarop die situatie is gaan gelden. Het verzoek tot het aangaan van de verzekering van een ANW Pensioen dient vóór de onder 32.2 a bedoelde datum of binnen één maand daarna door het Fonds te zijn ontvangen;
- in de overige situaties per de door de Deelnemer opgegeven datum, maar niet voordat de aanmelding door het Fonds is ontvangen.

32.4 Einde van de verzekering

De verzekering eindigt:

- per de datum van de beëindiging van de Dienstbetrekking, tenzij de Deelnemer de verzekering voortzet;
- op de dag waarop de voortzetting van de verzekering wordt beëindigd;
- op schriftelijk verzoek van de Deelnemer per de eerste dag van een kalenderkwartaal, op voorwaarde dat de deelnemer uiterlijk één maand vóór die datum de verzekering heeft opgezegd;
- per de datum van Scheiding;
- per de datum van overlijden van de Partner;

- per de eerste dag van de maand waarin de Partner de AOW-datum bereikt. Indien de Deelnemer de verzekering als gevolg van één van de drie laatstgenoemde situaties wenst te beëindigen, dient hij daartoe binnen één maand na de betreffende datum een verzoek in te dienen.

De verzekering blijft na het beëindigen van de Dienstbetrekking bestaan indien:

- de verzekering wordt voortgezet op premievrije basis in verband met Arbeidsongeschiktheid indien de WIA-uitkering ten behoeve van de Deelnemer op de hoogste WIA-klasse wordt gebaseerd; of
- na het beëindigen van de Dienstbetrekking aansluitend een nieuwe Dienstbetrekking wordt aangegaan met een Werkgever; of
- de Deelnemer aansluitend op het beëindigen van de Dienstbetrekking de verzekering voortzet vanaf de Pensioeningangsdatum.
- indien de gewezen deelnemer direct volgend op het beëindigen van het dienstverband een uitkering ontvangt uit hoofde van de WW.

Indien de verzekering van ANW pensioen anders dan door overlijden van de deelnemer eindigt, vervalt elke aanspraak op ANW Pensioen.

32.5 Pensioenbedragen

- a. De Deelnemer heeft bij de aanvang van de verzekering en per 1 januari van enig daaropvolgend jaar de keuze uit vaste pensioenbedragen, waarvan de hoogte jaarlijks door het Bestuur wordt vastgesteld, met inachtneming van het fiscale maximum.
- b. Een verzoek om per 1 januari van enig jaar een ander pensioenbedrag dan voorheen te verzekeren, dient vóór de eerste december daaraan voorafgaande door het Fonds te zijn ontvangen.
- c. De verzekerde Deelnemer wordt jaarlijks schriftelijk op de hoogte gesteld van het gekozen verzekerd bedrag.

32.6 Premie

- a. Het Fonds stelt ieder jaar de premie vast. De premie is afhankelijk van de leeftijd van de Deelnemer op 31 december van het jaar en van de door de Deelnemer gekozen hoogte van ANW Pensioen.
- b. Het Fonds is bevoegd op grond van de medische beoordeling een hogere premie vast te stellen. De Deelnemer kan op grond van deze risico-opslag op de premie ervoor kiezen van de verzekering af te zien. Indien de Deelnemer de verzekering tegen verhoogde premie in stand wil houden, is deze verhoogde premie gedurende de gehele verzekerde periode verschuldigd.

32.7 Afdracht van de ANW-premie

- a. De Werkgever draagt de premie af aan het Fonds. De Werkgever belast de premie door aan de Deelnemer door inhouding daarvan op zijn salaris.
- b. Als de deelnemer aan ANW pensioen geen Dienstbetrekking meer heeft, draagt hij de premie zelf af aan het Fonds.

32.8 Uitkeringsperiode

ANW Pensioen gaat in op de eerste dag van de maand, volgend op de maand waarin de Deelnemer overlijdt en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand vóór de maand waarin de Partner de AOW-datum bereikt; of

indien de Partner vóór de AOW-datum overlijdt - tot en met de laatste dag van de maand waarin de Partner overlijdt.

ANW Pensioen dat is ingegaan vóór 1 januari 2013 wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand vóór de maand waarin de Partner de 65-jarige leeftijd bereikt; of indien de Partner vóór de 65-jarige leeftijd overlijdt - tot en met de laatste dag van de maand waarin de Partner overlijdt.

32.9 Jaarlijks bestuursbesluit tegemoetkoming uitkeringsduur ingegaan ANW Pensioen

Het Bestuur besluit jaarlijks of voor ingegaan ANW Pensioen waarvan de uitkering eindigt in het eerstvolgende kalenderjaar, de uitkering wordt verlengd tot aan de laatste dag van de maand vóór de maand waarin de Partner de voor hem geldende AOW-datum bereikt.

32.10 Verhoging en verlaging van ANW Pensioen

De rechten van een ingegaan ANW pensioen worden conform de voorwaarden in artikel 9 jaarlijks per 1 januari met de Prijsindex aangepast. Indien de bezittingen van het Fonds niet voldoende zijn om verplichtingen te dekken, dan worden de rechten van een ingegaan ANW pensioen conform de voorwaarden in artikel 10 verlaagd.

32.11 Geen recht op toekenning ANW pensioen

Geen recht op ANW Pensioen bestaat:

- a. indien een Deelnemer overlijdt binnen een half jaar na de aanvang van de verzekering van een ANW Pensioen én indien uit een verklaring van een door het Fonds aan te wijzen medisch adviseur blijkt dat de gezondheidstoestand van de Deelnemer bij de aanvang van de verzekering dusdanig was dat het spoedig overlijden redelijkerwijs was te verwachten;
- b. voor een Partner die de Deelnemer van het leven heeft beroofd of daaraan medeplichtig was.

33. Pensioenopbouw boven de Salarisgrens (excedentregeling)

33.1 Keuzemogelijkheden

De Werkgever kan de volgende collectieve aanvullende regelingen verzekeren:

- a. Pensioenopbouw boven Salarisgrens, laag.
- b. Pensioenopbouw boven Salarisgrens, hoog.

Wanneer een Werkgever een van deze collectieve aanvullende regelingen verzekert, dan geldt verplichte deelname aan deze aanvullende regeling voor alle Deelnemers die bij de Werkgever in dienst zijn, behoudens de in de aanvullende uitvoeringsovereenkomst opgenomen mogelijkheden om van deelname af te zien.

33.2 Apart reglement

Voor de collectieve aanvullende regeling Pensioenopbouw boven de Salarisgrens bestaat een apart reglement als aanvulling op dit reglement.

Overgangsbepalingen

34. Overgangsbepalingen VPL, Compensatie- en overbruggingsregeling

De Deelnemer die in aanmerking kwam voor de overgangsregelingen vroegpensioen, conform het bepaalde in artikel II.3 (Overgangsregelingen vroegpensioen) van het op 31 december 2005 geldende Reglement en die in aanmerking kwam voor een compensatie- en overbruggingsregeling conform het bepaalde in artikel XIII.1 van het op 31 december 2014 geldende reglement komt met ingang van 1 januari 2015 op de Pensioeningangsdatum in beginsel in aanmerking voor een compensatie- en overbruggingsregeling. De vroegste Pensioeningangsdatum voor de vaststelling en toekenning van de compensatie- en overbruggingsregeling is de eerste dag van de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer 62 jaar wordt.

34.1 Voorwaarden

- a. Een Deelnemer komt, met inachtneming van het bepaalde in artikel 34.1.b tot en met e, in aanmerking voor deze compensatie- en overbruggingsregeling als hij voldoet aan elk van de drie volgende voorwaarden:
 - Hij is op 31 december 1998 werkzaam bij een werkgever die, hetzij op verplichte, hetzij op vrijwillige basis, per 1 januari 1999 tot de Metaal en Techniek behoort.
 - Hij is van 1 januari 1999 tot de Pensioeningangsdatum onafgebroken Deelnemer geweest; waarbij geldt dat indien deze periode onderbroken is geweest, tot in totaal maximaal zes maanden, die tijdvakken niet als onderbrekingen worden aangemerkt. Bovendien moet de Deelnemer direct voorafgaand aan de Pensioeningangsdatum actief werkzaam zijn in de Metaal en Techniek. Het Bestuur is bevoegd nadere informatie op te vragen om te kunnen vaststellen of aan de voorwaarde actief werkzaam voldaan is. De diensttijd die is doorgebracht bij een gedispenseerde onderneming kan onder door het bestuur nader te stellen voorwaarden meetellen voor de bepaling van de onafgebroken deelnemingstijd.
 - Hij die pensioenaanspraken heeft opgebouwd buiten het Fonds, draagt deze pensioenaanspraken over naar het Fonds dan wel dient een opgave van deze pensioenaanspraken te overleggen aan het Fonds. Voor zover deze pensioenaanspraken betrekking hebben op vroegpensioen of ouderdomspensioen vóór de Pensioenrichtdatum, kunnen deze pensioenen – ter beoordeling aan het Bestuur – gekort worden op de voorwaardelijke aanspraken uit de compensatie- en/of overbruggingsregeling.
- b. Voor dit artikel geldt dat
 - een werkgever tot de Metaal en Techniek behoort als:
 - hij op basis van de werkzaamheden onder de verplichtstellingsbeschikking van het Fonds valt; of
 - alle werknemers of een groep van werknemers op vrijwillige basis collectief deelneemt aan de pensioenregeling van het Fonds.

- een werkgever tot de Metalektro behoort als
 - hij op basis van de werkzaamheden onder de verplichtstellingsbeschikking van het Pensioenfonds van de Metalektro valt en/of onder de werkingssfeer van de CAO Uittreden Metaal- en elektrotechnische industrie.
 - een werknemer werkzaam is in de Metaal en Techniek/Metalektro als hij in dienst van een werkgever in de Metaal en Techniek/Metalektro tegen salaris arbeid verricht.
- c. Voor de statutair bestuurder van een NV en BV geldt naast de in artikel 34.1.a genoemde voorwaarden bovendien de eis dat de eventueel verschuldigde bijdrage tot en met 31 december 2003, zoals bedoeld in het op die datum geldende financieringsreglement van de CAO Vervroegd Uittreden Metaal en Technische Bedrijfstakken, voldaan moet zijn over de periode vanaf
 - 1 januari 1979; of
 - zoveel later als de NV of BV, al dan niet verplicht, is gaan deelnemen aan de CAO Vervroegd Uittreden Metaal en Technische Bedrijfstakken; of
 - zoveel later als de Deelnemer als bestuurder is ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel.
 Bij toepassing van deze voorwaarde geldt dat een deelname aan de CAO Vervroegd Uittreden Metaal en Technische Bedrijfstakken uiterlijk vóór 1 oktober 1999 aangevangen dient te zijn.
- d. Indien na de Pensioeningangsdatum de Werknemer naar aanleiding van een nieuwe Dienstbetrekking weer Deelnemer wordt, komt deze Deelnemer niet meer in aanmerking voor toekenning van aanspraken op de compensatie- en/of overbruggingsregeling uit deze nieuwe Dienstbetrekking.
- e. De in dit artikel beschreven compensatie- en overbruggingsregeling is tot stand gekomen zoals overeengekomen door de sociale partners in de bedrijfstak Metaal en Techniek. De compensatie- en overbruggingsregeling kan eveneens ingetrokken of gewijzigd worden, nadat hierover overeenstemming is bereikt tussen de sociale partners in de bedrijfstak.

34.2 Jaarlijks besluit toekenning aanspraken compensatie- en overbruggingsregeling

- a. De Vakraad bepaalt jaarlijks of en in welke mate aanspraken uit hoofde van de overgangsregelingen (compensatie- en overbruggingsregeling) in het komend jaar worden toegekend aan de Deelnemers die aan de in artikel 34.1.a genoemde voorwaarden voldoen en van wie de Pensioeningangsdatum in het daaropvolgende kalenderjaar ligt. De vroegste Pensioeningangsdatum voor deze toekenning is de eerste dag van de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer 62 jaar wordt.
- b. Deze aanspraken worden toegekend indien en voor zover de voor de aanspraken op compensatie- en overbruggingsregeling beschikbare middelen, zoals overeengekomen met de Vakraad, dit toelaten.

34.3 Pensioenaanspraken uit compensatieregeling

De compensatieregeling bestaat uit een aanvullende toezegging op ouderdomspensioen, ingaande op de Pensioenrichtdatum van het op 31 december 2014 geldende pensioenreglement, op basis van de formule:

compensatiejaren x gemiddeld salaris x gemiddelde deeltijdfactor x 0,486% x correctiefactor

Hierbij geldt dat:

compensatiejaren = 33 jaar minus het aantal jaren van 1 januari 2006 tot aan de Pensioeningangsdatum;

gemiddeld salaris = [(compensatiejaren vermenigvuldigd met het Pensioengevend jaarsalaris in 2005) plus de som van het Pensioengevend Jaarsalaris van 2006 tot aan de Pensioeningangsdatum] gedeeld door 33.

Hierbij wordt het Pensioengevend jaarsalaris van elk jaar verhoogd met de toegekende toeslagen vanaf dat jaar tot de Pensioeningangsdatum;

gemiddelde deeltijdfactor = de gemiddelde Deeltijdfactor vanaf 1 januari 1999 tot de Pensioeningangsdatum;

correctiefactor = factor voor correctie in verband met gestegen levensverwachting; de correctiefactor is 0,85.

Op het Pensioengevend jaarsalaris ten behoeve van de vaststelling van het gemiddeld salaris, is het bepaalde in artikel 34.5 van toepassing.

Voor de Arbeidsongeschikte Deelnemer wordt de gemiddelde deeltijdfactor zodanig gemaximeerd dat deze tezamen met 100/70e x de mate van premievrijstelling ten hoogste één bedraagt. De mate van premievrijstelling wordt conform artikel 12.2 (voor WIA-gerechtigden) dan wel artikel 35.2 (voor WAO-gerechtigden) vastgesteld.

Indien het aanvullende ouderdomspensioen toegezegd wordt, wordt tevens een partnerpensioen ter grootte van 70% van dit ouderdomspensioen toegekend.

Het volgens voornoemde formule vastgestelde aanvullende ouderdomspensioen is per 1 januari 2018 omgezet naar een ouderdomspensioen vanaf de Pensioenrichtdatum. De conversiefactor is 1,1389 x 1,06389.

De omzetting resulteert in een toezegging ingaande op de Pensioenrichtdatum op basis van de formule:

conversiefactor x compensatiejaren x gemiddeld salaris x gemiddelde deeltijdfactor x 0,486% x correctiefactor

Dit pensioen kan worden vervroegd naar de Pensioeningangsdatum, conform het bepaalde in artikel 24 (Vervroegen).

34.4 Pensioenaanspraken uit overbruggingsregeling

De overbruggingsregeling bestaat uit een aanvullende toezegging op ouderdomspensioen, ingaande op de Pensioenrichtdatum van het op 31 december 2014 geldende pensioenreglement, op basis van de formule:
gemiddeld salaris x gemiddelde deeltijdfactor x overbruggingspercentage x correctiefactor.

Hierbij geldt dat:

gemiddeld salaris = $[(\text{compensatiejaren vermenigvuldigd met het Pensioengevend jaarsalaris in 2005}) \text{ plus de som van het Pensioengevend jaarsalaris van 2006 tot aan de Pensioeningangsdatum}] \text{ gedeeld door } 33.$

Hierbij wordt het Pensioengevend jaarsalaris van elk jaar verhoogd met de toegekende toeslagen vanaf dat jaar tot de Pensioeningangsdatum;

gemiddelde deeltijdfactor = de gemiddelde Deeltijdfactor vanaf 1 januari 1999 tot de Pensioeningangsdatum;

overbruggingspercentage = het percentage volgens onderstaande tabel;

correctiefactor = factor voor correctie in verband met de gestegen levensverwachting; de correctiefactor is 0,85.

Tabel overbruggingsregeling:

Geboortedatum ligt vóór	Variabel compensatiepercentage
1 november 1950	5,9%
1 september 1951	4,7%
1 juli 1952	3,5%
1 mei 1953	2,3%
1 maart 1954	1,1%

Op het Pensioengevend jaarsalaris ten behoeve van de vaststelling van het gemiddeld salaris, is het bepaalde in artikel 34.5 van toepassing.

Voor de Arbeidsongeschikte Deelnemer wordt de gemiddelde deeltijdfactor zodanig gemaximeerd dat deze tezamen met $100/70^e$ x de mate van premievrijstelling ten hoogste één bedraagt. De mate van premievrijstelling wordt conform artikel 12.2 (voor WIA-gerechtigden) dan wel artikel 36.2 (voor WAO-gerechtigden) vastgesteld.

Indien het aanvullende ouderdomspensioen toegezegd wordt, wordt tevens een partnerpensioen ter grootte van 70% van dit ouderdomspensioen toegekend.

Het volgens voornoemde formule vastgestelde aanvullende ouderdomspensioen wordt per 1 januari 2018 omgezet naar een ouderdomspensioen vanaf de Pensioenrichtdatum. De conversiefactor is $1,1389 \times 1,06389$.

De omzetting resulteert in een toezegging ingaande op de Pensioenrichtdatum op basis van de formule:

conversiefactor x gemiddeld salaris x gemiddelde deeltijdfactor x overbruggingspercentage x correctiefactor

Dit pensioen kan worden vervroegd naar de Pensioeningangsdatum, conform het bepaalde in artikel 24 (Vervroegen).

34.5 Maximering Pensioengevend jaarsalaris

Bij de vaststelling van de pensioenaanspraken uit de compensatie- en overbruggingsregeling wordt het Pensioengevend jaarsalaris gemaximeerd op het voor het betreffende jaar door het Bestuur vastgesteld maximum.

34.6 Overgangsregeling voor Deelnemers, geboren op of na 1 januari 1953, die vanaf 1 januari 1999 vanuit de Metalektro (zijn) over(ge)komen

Deelnemers geboren op of na 1 januari 1953 die tot aan hun overgang naar de Metaal en Techniek uitzicht hadden op Voorwaardelijk extra pensioen bij de Metalektro (TOP/SUMO) kunnen, onder nadere door het Bestuur vast te stellen regels, een voorwaardelijke aanspraak krijgen op datzelfde uitzicht bij het Fonds.

34.7 Overgangsregeling voor Deelnemers geboren vóór 1 januari 1953, die vanaf 1 januari 1999 vanuit de Metalektro (zijn) over(ge)komen

Deelnemers geboren vóór 1 januari 1953, die tot aan de overgang naar de Metaal en Techniek uitzicht hadden op vervroegd uittreden bij de Metalektro (TOP/SUM) krijgen, onder nadere door het Bestuur vast te stellen regels, per 1 januari 2006 dan wel latere datum van aanvang deelneming, uitzicht op overgangsaanspraken conform artikel 34.1, waarbij het aantal compensatiejaren wordt verhoogd met het aantal jaren vanaf 1 januari 1999 tot datum overkomst, met een maximum van vier jaren en waarbij het overbruggingspercentage in afwijking van artikel 34.4 is gebaseerd op onderstaande tabel.

Tabel overbruggingsregeling vanuit Metalektro:

Geboortedatum ligt vóór	Variabel compensatiepercentage
1 januari 1951	4,7%
1 januari 1952	4,1%
1 juli 1952	3,5%
1 januari 1953	2,3%

35. Conversie van opgebouwde aanspraken naar een nieuwe richtleeftijd

35.1 Aanspraken opgebouwd tot en met 31 december 2014

Voor Deelnemers die reeds op 31 december 2014 Deelnemer waren aan de pensioenregeling van het Fonds, gelden onderstaande bepalingen:

- a. Per 31 december 2014 zijn de aanspraken op partner- en wezenpensioen premievrij gemaakt, alsof de Deelnemer per deze datum uit dienst is getreden;
- b. Per 31 december 2014 is de aanspraak op ouderdomspensioen premievrij gemaakt, alsof de Deelnemer per deze datum uit dienst is getreden. Het premievrije ouderdomspensioen is per 1 januari 2015 omgezet in ouderdomspensioen ingaand op de Pensioenrichtdatum van het op 1 januari 2015 geldende pensioenreglement. De omzetting van het ouderdomspensioen heeft geen gevolgen voor de hoogte van de aanspraken op partner- en wezenpensioen;
- c. De tot en met 31 december 2014 opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen worden opgeteld bij de vanaf 1 januari 2015 op te bouwen pensioenaanspraken volgens het per deze datum in werking getreden pensioenreglement;
- d. De onder a. en b. vastgestelde pensioenaanspraken worden jaarlijks onder voorwaarden verhoogd, met inachtneming van het bepaalde in artikel 9 (Voorwaardelijke toeslagverlening).

35.2 Aanspraken opgebouwd tot en met 31 december 2017

Voor Deelnemers die reeds op 31 december 2017 Deelnemer waren aan de pensioenregeling van het Fonds, gelden onderstaande bepalingen:

- a. Per 31 december 2017 zijn de aanspraken op partner- en wezenpensioen premievrij gemaakt, alsof de Deelnemer per deze datum uit dienst is getreden;
- b. Per 31 december 2017 is de aanspraak op ouderdomspensioen premievrij gemaakt, alsof de Deelnemer per deze datum uit dienst is getreden. Het premievrije ouderdomspensioen is per 1 januari 2018 omgezet in ouderdomspensioen ingaand op de Pensioenrichtdatum. De omzetting van het ouderdomspensioen heeft geen gevolgen voor de hoogte van de aanspraken op partner- en wezenpensioen;
- c. De tot en met 31 december 2017 opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen worden opgeteld bij de vanaf 1 januari 2018 op te bouwen pensioenaanspraken volgens het per deze datum in werking getreden pensioenreglement;
- d. De onder a. en b. vastgestelde pensioenaanspraken worden jaarlijks onder voorwaarden verhoogd, met inachtneming van het bepaalde in artikel 9 (Voorwaardelijke toeslagverlening).

36. Voortzetting van het deelnemerschap bij arbeidsongeschiktheid vóór 1 januari 2015

36.1 Premievrije voortzetting vanaf 1 januari 2015

De aanspraken op jaarlijks ouderdoms-, partner- en wezenpensioenen worden voor Deelnemers die al vóór 1 januari 2015 hun Deelnemerschap premievrij voortzetten wegens Arbeidsongeschiktheid, vastgesteld conform het bepaalde in artikel 12 (Voortzetting van het deelnemerschap bij arbeidsongeschiktheid).

Voor de Deelnemers die vóór 1 januari 2006 Arbeidsongeschikt zijn geworden, wordt de mate van premievrijstelling gebaseerd op de uitkeringsklasse van de WAO.

36.2 Continuering grondslag premievrije voortzetting voor deelnemers die vóór 1 januari 2006 arbeidsongeschikt zijn geworden

Voor de Deelnemers die vóór 1 januari 2006 Arbeidsongeschikt zijn geworden, blijft de WAO en de mate van premievrije voortzetting, zoals omschreven in het op 1 januari 1999 en laatstelijk per 1 juli 2004 gewijzigde Reglement, van kracht gedurende de Arbeidsongeschiktheid:

Uitkeringsklasse WAO	Percentage premievrije opbouw
7	100%
6	72,5%
5	60%
4	50%
3	40%
2	30%
1	20%

36.3 Maximering Pensioengevend jaarsalaris

Indien het ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen direct voorafgaand aan de premievrije voortzetting gebaseerd was op een gemaximeerd Pensioengevend jaarsalaris, op basis van het reglement zoals dat gold tot 1999, blijft een gemaximeerd Pensioengevend jaarsalaris de basis voor de premievrije opbouw. Het Bestuur stelt jaarlijks het geldende maximum Pensioengevend jaarsalaris voor het betreffende jaar vast.

37. Opbouw van pensioenaanspraken naast de premievrije voortzetting voor deelnemers die vóór 1 januari 2006 arbeidsongeschikt zijn geworden

37.1. Voortzetting bij dezelfde werkgever

- a. Indien en voor zover de Dienstbetrekking van de Deelnemer dat van toepassing was ten tijde van het ontstaan van de Arbeidsongeschiktheid wordt voortgezet, dan wel een nieuwe Dienstbetrekking is aangegaan bij dezelfde werkgever, wordt de opbouw van pensioenaanspraken uit het dienstverband bepaald volgens 37.1.b en 37.1.c.
- b. Er wordt een fictieve Deeltijdfactor gehanteerd die wordt afgeleid van de mate van premievrije voortzetting. Deze fictieve Deeltijdfactor wordt zo vastgesteld dat deze tezamen met de mate van premievrije voortzetting gelijk is aan de Deeltijdfactor op de eerste ziektedag.
- c. Voor de opbouw en de premiebetaling op basis van het dienstverband wordt hetzelfde Pensioengevend jaarsalaris gehanteerd als dat waarop de premievrije voortzetting wordt gebaseerd.

37.2. Andere werkgever in de Metaal en Techniek

- a. Indien en voor zover de Dienstbetrekking van de Deelnemer die van toepassing was ten tijde van het ontstaan van de Arbeidsongeschiktheid niet wordt voortgezet en de Deelnemer een nieuw dienstverband aangaat bij een andere Werkgever, vindt de opbouw van pensioenaanspraken uit dit dienstverband plaats naast de premievrije voortzetting ten gevolge van Arbeidsongeschiktheid en wordt de opbouw gebaseerd op 37.2.b. en 37.2.c.
- b. Voor de opbouw en premiebetaling op basis van de Dienstbetrekking wordt het Pensioengevend jaarsalaris van deze nieuwe Dienstbetrekking gehanteerd.
- c. Het totaal van de gelijktijdig op te bouwen pensioenaanspraken mag niet meer bedragen dan 100/70 maal de aanspraken die hij bij premievrije deelneming naar een Arbeidsongeschiktheid van 80 tot 100% in het Fonds zou verkrijgen.
Het eventuele meerdere wordt in mindering gebracht op de aanspraken die op grond van premievrije deelneming worden verworven.
- d. Indien de som van de franchise die gehanteerd wordt in de opbouw op basis van de Dienstbetrekking en de met de mate van premievrijstelling vermenigvuldigde Franchise die in aftrek gebracht wordt bij de premievrij voortgezette opbouw meer bedraagt dan het volledige bedrag van de Franchise, dan is het Bestuur bevoegd om op verzoek van de Deelnemer extra aanspraken toe te kennen binnen wettelijke fiscale grenzen.

Slotbepalingen

38. Wijziging pensioenreglement

38.1 Wijziging van dekkingen, aanspraken en regelingen

Het Bestuur is bevoegd om dekkingen, aanspraken en regelingen zoals omschreven in dit reglement te wijzigen of te verminderen. Als het Bestuur daartoe besluit, dan moeten de bepalingen uit de statuten, reglementen en de wet in acht worden genomen.

38.2 Glijclausule fiscaal

Als op grond van artikel 19c Wet LB wordt beslist, dat onderdelen van het pensioenreglement zoals geldend vanaf 1 januari 2015, leiden tot een onzuivere pensioenregeling, is het pensioenfonds bevoegd zonder uitstel de regeling met terugwerkende kracht tot de inwerkingtreding van de betreffende onderdelen zodanig aan te passen dat alsnog sprake is van een zuivere pensioenregeling.

39. Klachten- en Geschillenprocedure

39.1 Klacht schriftelijk voorleggen

De Belanghebbende die bezwaar heeft tegen een beslissing op grond van dit Pensioenreglement of een Aanvullend reglement van het Fonds, kan zijn bezwaar schriftelijk voorleggen aan de Commissie Pensioenen, de bestuurscommissie van PMT die individuele zaken behandelt.

Als een Belanghebbende een Klacht heeft over de bejegening door het Fonds, kan de Belanghebbende zijn Klacht schriftelijk indienen bij de Commissie Pensioenen.

39.2 Klachten- en geschillenregeling

Het Bestuur heeft de klachten- en geschillenprocedure neergelegd in een Klachten- en geschillenregeling.

40. Hardheidsbepaling

Het bestuur heeft de bevoegdheid om op verzoek van een Belanghebbende in bijzondere gevallen in het voordeel van de belanghebbende af te wijken van toepassing van het reglement, wanneer toepassing van het reglement naar het oordeel van het bestuur leidt tot een onredelijke uitkomst.

41. Inwerkingtreding

Dit Pensioenreglement is voor het laatst gewijzigd met ingang van 1 januari 2019.

Verplichtstellingsbeschikking

De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

Gezien de aanvraag van de Stichting Vakraad Metaal en Techniek namens FOCWA, UNETO-VNI, NVKL, de Vereniging Industrie en Groothandel in sieraden, horloges en aanverwante artikelen, de Vereniging Goud en Zilversmeden, VIB, Koninklijke Metaalunie, NVvM, NGO-SBG, VGS, BOVAG, CNV Vakmensen, FNV en De Unie, daartoe strekkende, dat de verplichtstelling tot deelneming in de Stichting Pensioenfonds Metaal en Techniek, ingevolge de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000, wordt gewijzigd voor de in de aanvraag bedoelde groepen van personen in de bedrijfstak voor de Metaal en Techniek;

Gelet op de artikelen 10, eerste lid en 16 van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000;

Gezien het overleg met De Nederlandsche Bank;

BESLUIT:

I.

Wijzigt het besluit van 25 februari 1950, Stcrt. 1950, nr. 42 (laatstelijk gewijzigd bij besluit van 7 januari 2010, Stcrt. 2010, nr. 576) waarin werd overgegaan tot het verplicht stellen van de deelneming in de Stichting Pensioenfonds Metaal en Techniek.

De verplichtstelling tot deelneming komt na wijziging te luiden als volgt:

“De deelneming in het Pensioenfonds Metaal en Techniek is verplicht gesteld voor:

de werknemers in de zin van de Pensioenwet (Wet van 7 december 2006, Staatsblad 2006, 705); directeuren-groootaandeelhouder in de zin van de Pensioenwet (Wet van 7 december 2006, Staatsblad 2006, 705), met uitzondering van die directeuren-groootaandeelhouder op wie de situatie zoals genoemd in 25 sub 5 en sub 7 hieronder van toepassing is, die werkzaam zijn in ondernemingen, in welke, ongeacht de economische functie, uitsluitend of in hoofdzaak één of meer van de hierna onder sub 1 t/m 17 genoemde werkzaamheden worden uitgeoefend.

1. Het be- en/of verwerken van metaal, waaronder onder meer wordt verstaan:
 - a. het 3D-printen, aanleggen, assembleren, construeren, demonteren, draaien, e-maileren, extruderen, forceren, frezen, gieten, herstellen, honen, kotteren, lasercladden (laser)lassen, leppen monteren, onderhouden (waaronder onder meer preventief), ontwerpen 1*), ontwikkelen 1*), persen, pletten, samenstellen, slopen, smeden, snijden trekken, vervaardigen, (vonk-) verspanen, walsen, zagen van metaal (waaronder o.m. te verstaan: aluminium, blik, brons, koper, lood, messing, staal, tin, ijzer, zink, en legeringen of composities hiervan) of van metalen voorwerpen, alles in de ruimste zin van het woord, zoals: apparaten, appendages, automaten, automobielen, beelden, benzinepompen, beregeningsinstallaties, bliksemafleiders, blikwaren, bouten, brandkasten, bruggen, buizen, capsules, containers niet zijnde carrosserieën, draad, draadnagels, drijfwerk, elektroden, gaas,

- gemotoriseerde rijwielen, gereedschappen, haarden, instrumenten (waaronder optische apparaten), jalouzieën, kachels, ketels, kindwagens, klinknagels, knopen, kroonkurken, machines, matrassen, matrijzen, meters (o.a. gas-, elektriciteits-, water- en taximeters), meubelen, moeren, motoren, motorrijwielen, muziekinstrumenten, onderdelen, ovens, ramen, reservoirs, rolhekken, rollend materiaal, rolluiken, rijwielen, schaatsen, schepen (alle vaartuigen hoe ook genaamd en van welke aard ook), schroeven, schuif- en sierhekken, sluitingen, stempels, stoomketels, tanks, toestellen, tuben, uurwerken, werktuigen (waaronder mede begrepen kracht- en arbeidswerktuigen, landbouwmachines, -tractoren en -werktuigen) en zonweringen;
- b. het monitoren 2*), ontwerpen 1*), ontwikkelen 1*), vervaardigen van apparaten, installaties, stoffen, toestellen, voorwerpen e.d., ongeacht de aard van het materiaal, die elektrische energie of haar componenten afgeven, bewaren, gebruiken, meten, omzetten, overbrengen, schakelen, transformeren, verbruiken, verdelen, voortbrengen of waarneembaar maken, zoals produkten dienende tot het meten, muteren, schakelen, transformeren en voortbrengen van elektrisch arbeidsvermogen; elektromotoren, elektrische huishoudelijke en industriële toestellen met en zonder elektrische beweegkracht, elektrische ovens, fornuizen, apparatuur voor het elektrisch lassen en accumulatoren; produkten dienende tot het ondergronds transport van elektrisch arbeidsvermogen (grondkabel), en geïsoleerde draad; installatiemateriaal, waaronder smeltveiligheden; apparaten en instrumenten op het gebied van telefonie, telegrafie en andere telecommunicatiedoeleinden; verlichting, gasontladingsbuizen voor hoge en lage spanningen en elektrodenbuizen; droge batterijen; radio-, radar-, televisie-, zend-, ontvang- en van alle overige elektronische apparatuur, daaronder begrepen elektro-medische toestellen en instrumenten en computers.
- c. het staalblazen en/of gritstralen van metalen voorwerpen;
- d. het verzinken en/of vertinnen, voorzover dit niet langs galvanotechnische weg geschiedt;
- e. het uitvoeren van revisiewerkzaamheden aan verbrandingsmotoren en aan onderdelen daarvan in de ruimste zin (motorenrevisiebedrijf).
- 1*) Ontwerpen en/of ontwikkelen wordt alleen dan tot de werkingssfeer geacht te behoren indien en voor zover dit plaatsvindt ten dienste van een of meer overige zelf te verrichten activiteiten als in de artikelen 1a en 1b en 17 omschreven.
- Onder ontwerpen, ontwikkelen wordt verstaan, uitgaande van een programma van eisen, het omzetten van dit programma in een technische specificatie, waaronder mede wordt verstaan schets, blauwdruk of prototype, enz.
- 2*) Onder “monitoren” wordt verstaan het (al dan niet op afstand) beïnvloeden, controleren en/of onderhouden (waaronder onder meer preventief) van de werking van de door de werknemer(s) van werkgever vervaardigde hierboven genoemde producten.
2. Het door middel van op elektrochemische of op andere wijze aanbrengen van metaalneerslag op voorwerpen, het oxyderen of het polijsten van metalen (het galvanotechnisch bedrijf).

3. Het bedrijf van het graveren in metaal of andere stoffen (het hand- en machinegraveerbedrijf).
 4. Het vervaardigen, repareren en wijzigen van gietmodellen, vormplaten en coquilles (het modelmakersbedrijf).
 5. Het lakken, moffelen, slijpen en/of polijsten van metaal.
 6. Het herstellen van naaimachines.
 7. Het vervaardigen en/of herstellen van roeiboten, kleine zeilboten, kano's etc. van metaal.
 8. Het vervaardigen, aanbrengen of herstellen van kunstledematen, orthopedische apparaten (beugels en spalken), orthopedische korsetten, en andere medische bandages.
- 9.1 a. het ontwerpen 3*), aanleggen, wijzigen, demonteren, herstellen, beheren, onderhouden (waaronder onder meer preventief), en/of bedrijfsvaardig opleveren van elektrotechnische zwak- en sterkstroominstallaties met uitzondering van het elektrotechnisch scheepsinstallatiebedrijf, voorzover, rekening houdende met het in de bedrijfstak geldende normale aantal arbeidsuren, in de regel in een dergelijke onderneming tenminste 1.200 uren per week door bij die onderneming in dienst zijnde werknemers werkzaamheden worden verricht (elektrotechnisch installatiebedrijf);
- b. het ontwerpen 3*), aanleggen, wijzigen, demonteren, herstellen, beheren, onderhouden (waaronder onder meer preventief), en/of bedrijfsvaardig opleveren van elektrotechnische- en elektronische installaties ten behoeve van signalering van en/of beveiliging tegen onbevoegde toegang, kwaadwillig gedrag en persoonlijke en/of materiële schade (elektrotechnisch beveiligingsinstallatiebedrijf);
- c. het ontwerpen 3*), aanleggen, wijzigen, demonteren, herstellen, beheren, onderhouden (waaronder onder meer preventief), en/of bedrijfsvaardig opleveren van installaties op het gebied van aarding en kathodische bescherming (aardingsbedrijf);
- d. het ontwerpen 3*), aanleggen, wijzigen, demonteren, herstellen, beheren, onderhouden (waaronder onder meer preventief), en/of bedrijfsvaardig opleveren van toestellen en installaties voor ontvangst, opslag, registratie, en/of distributie van signalen, en/of impulsen welke geschikt zijn en/of worden gebruikt voor de overdracht van geluid en/of beeld(en), elektronische geluidsversterkerinstallaties, alsmede bijbehorende hulptoestellen of onderdelen (radio- en televisie installatie- en reparatiebedrijf);
- e. het ontwerpen 3*), aanleggen, wijzigen, demonteren, herstellen, beheren, onderhouden (waaronder onder meer preventief), en/of bedrijfsvaardig opleveren van installaties ten behoeve van ontvangst, bewerking, opslag en/of distributie van signalen, alsmede van overdracht van informatie (installatiebedrijf voor – collectieve – antennes, kabeltelevisie, telematica en overige (tele)communicatie);
- f. het ontwerpen 3*),aanleggen, wijzigen, demonteren, herstellen, vervaardigen, beheren, onderhouden (waaronder onder meer preventief), en/of bedrijfsvaardig opleveren van lichtinstallaties met gasontladingsbuizen van hoge spanning, waaronder begrepen het monteren en demonteren van deze

- buizen, alsmede algemene reclameverlichtingsinstallaties voor zover deze niet binnen een pand functioneren (lichtreclamebedrijf);
- g. het ontwerpen 3*), aanleggen, herstellen, wijzigen, demonteren, vervaardigen, beheren, onderhouden (waaronder onder meer preventief), en/of bedrijfsvaardig opleveren van elektriciteits-distributienetten, straat- en terreinverlichting, elektrotechnische bewegwijzeringsinstallaties, elektrotechnische verkeersregel-, verkeersmeting- en verkeerscontrole-installaties en elektrotechnische parkeerregelinstallaties (elektrotechnisch nettenbouw- en buiteninstallatiebedrijf);
 - h. het ontwerpen 3*), aanleggen, wijzigen, demonteren, herstellen, beheren, onderhouden (waaronder onder meer preventief), en/of bedrijfsvaardig opleveren van elektrotechnische- en elektronische installaties, of onderdelen daarvan ten behoeve van ontvangst, distributie, zichtbare en/of hoorbare overdracht van informatie, alsmede informatieverwerking en regeling van industriële productieprocessen of andere mechanische bedrijfsvoorzieningen (communicatie- en industriële automatiseringsinstallatiebedrijf);
 - i. het ontwerpen 3*), aanleggen, wijzigen, demonteren, herstellen, beheren, onderhouden (waaronder onder meer preventief), en/of bedrijfsvaardig opleveren van elektrotechnische installaties ten behoeve van exposities, beurzen, evenementen of feestverlichting (tentoonstellingsinstallatiebedrijf);
 - j. het met het oog op het gebruik van huishoudelijke elektrotechnische verbruikstoestellen bedrijfsmatig aanleggen, wijzigen, herstellen, onderhouden (waaronder onder meer preventief), en/of bedrijfsvaardig opleveren van een aansluitpunt op een bestaande eindgroep van een sterkstroominstallatie (elektro-aansluitbedrijf);
 - k. het ontwerpen 3*), aanleggen, wijzigen, demonteren, herstellen, beheren, onderhouden (waaronder onder meer preventief), en/of bedrijfsvaardig opleveren van elektrotechnische en elektronische installaties en/of onderdelen daarvan aan boord van zich op zee bevindende objecten welke niet over een eigen voortstuwing beschikken (elektrotechnisch off-shore installatiebedrijf).
 - l. het ontwerpen 3*), aanleggen, veranderen, herstellen, onderhouden (waaronder onder meer preventief), ontstoppen en/of bedrijfsvaardig opleveren van binnenriolering tot 0,5 meter buiten de gevel alsmede hierbij opgedragen werkzaamheden aan de buitenriolering tot de perceelgrens;
 - m. het ontwerpen 3*), vervaardigen, aanbrengen, herstellen of onderhouden (waaronder onder meer preventief) van uit aluminium, zink, lood of koper bestaande dakbedekkingen of onderdelen daarvan, bekledingen aan of op bouwwerken, afvoerpijpen voor regenwater of onderdelen daarvan;
 - n. het ontwerpen 3*), aanleggen, veranderen, herstellen onderhouden (waaronder onder meer preventief) en/of bedrijfsvaardig opleveren van installaties voor gas- of watervoorziening of gedeelten daarvan;
 - o. het ontwerpen 3*), aanleggen, veranderen, herstellen onderhouden (waaronder onder meer preventief) en/of bedrijfsvaardig opleveren van brandleidingen of sprinklerinstallaties;
 - p. het ontwerpen 3*), aanleggen, veranderen, herstellen onderhouden

(waaronder onder meer preventief) en/of bedrijfsvaardig opleveren van of sanitaire installaties of gedeelten daarvan;

- q. het ontwerpen 3*), monteren, repareren onderhouden (waaronder onder meer preventief) en/of bedrijfsvaardig opleveren van installaties of onderdelen daarvan voor centrale verwarming, warmwatervoorziening, luchtbehandeling, ventilatie en koeling;
 - r. het ontwerpen 3*), plaatsen en monteren of repareren en/of bedrijfsvaardig opleveren van koel- en vriesinstallaties en installaties voor luchtbehandeling en ventilatie (deze laatste in koeltechnische zin).
 - 3*) Onder ontwerpen wordt ten deze verstaan, uitgaande van een programma van eisen, het omzetten van dit programma in een technische specificatie, waaronder mede wordt verstaan schets of blauwdruk, inclusief de daarbij behorende software (bijv. besturingssystemen). Ontwerpen wordt alleen dan tot de werkingssfeer van werkgever geacht te behoren indien dit plaatsvindt ten behoeve van door werkgever zelf aan te leggen, te wijzigen, te demonteren, te herstellen, te onderhouden (waaronder onder meer preventief), of bedrijfsvaardig op te leveren installaties.
- 9.2.a. het wikkelen of herstellen van elektrotechnische machines en gebruiks- en verbruikstoestellen voor sterk- en zwakstroominstallaties (elektrotechnisch wikkelfabriek);
- b. het monteren en bedraden van elektrotechnische- en elektronische apparatuur van bedienings-, schakel- en signaleringspanelen (elektrotechnisch paneelbouwbedrijf);
 - c. het demonteren, repareren, monteren, vervangen, wijzigen, onderhouden (waaronder onder meer preventief), en gebruiksgereed opleveren van apparaten, installaties, toestellen, voorwerpen e.d. die elektrische energie afgeven, bewaren, gebruiken, meten, omzetten, overbrengen, schakelen, transformeren, verbruiken, verdelen, voortbrengen of waarneembaar maken (elektrotechnisch reparatiebedrijf).
10. a. het vervaardigen, samenstellen, veranderen, onderhouden (waaronder onder meer preventief) en/of herstellen van wagens, zoals aanhangwagens, opleggers, caravans en kampeerwagens en de chassis daarvan, alsmede van carrosserieën, wisselcarrosserieën, carrosserieën ook wel aangeduid als containers, carrosseriesegmenten, carrosserieplaatwerk, of delen daarvan, door toepassing van onder meer hout, houtprodukten, staal, ijzer, non-ferrometalen, beton, gips, kunststof, glas, zomede het be- en/of verwerken van deze materialen dan wel combinaties daarvan;
- b. het aanbrengen en/of herstellen – ongeacht de gebruikte materialen – van stofferingen aan onder a. bedoelde objecten, alsmede aan c.q. in motorvoertuigen; het – ongeacht de gebruikte materialen – vervaardigen van produkten die dienen ter stoffering of bekleding zoals onder meer hoezen, cabrioletkappen en hemels;
 - c. het aanbrengen van beschermende lagen op onder a. bedoelde objecten door onder meer spuiten, schilderen, lakken en dompelen;
 - d. het aanbrengen van teksten en reclame op onder a. bedoelde objecten;
 - e. het richten, meten, controleren en uitlijnen bij het herstellen van chassis en/of carrosserieën met behulp van richt- en meetapparatuur (richt- of meetbank, c.q. richtbank en mallen);

- f. het verlengen, inkorten, versmallen en/of verbreden van chassis en/of carrosserieën.
- Ten deze wordt verstaan onder:
- wagen*: het gestel op wielen of glijvlakken om – anders dan langs spoorstaven – te worden voortbewogen voor het vervoer van personen en/of goederen, met uitzondering van rijwielen, bromfietsen, motorrijwielen, motorvoertuigen, kinderwagens, landbouwtrekkers, landbouwwerktuigen, en andere mechanische werktuigen, rijdende kranen, vorkheftrucks en bulldozers.
- carrosserie*: de open of gesloten opbouw van een wagen c.q. een motorvoertuig, onder meer ter verkrijging van een wagen c.q. motorvoertuig met een speciale bestemming, zoals bijv. autobussen, brandweerwagens, geldtransportwagens, koelwagens, ladderwagens, leger-wagens, politiewagens, spaarbankwagens, tandartswagens, winkelwagens en ziekenwagens.
11. a. Het verrichten van herstellings- of onderhoudswerkzaamheden- waaronder mede te verstaan het voorzien van automobielen van motorbrandstoffen en/of -smeermiddelen – aan automobielen of auto-onderdelen of -toebehoren, dan wel het stallen, het voor verkoop gereed maken of het wassen van automobielen (automobiel en garagebedrijf).
 - b. Het verrichten van herstellings- of onderhoudswerkzaamheden – waaronder mede te verstaan het voorzien van motorrijwielen van motorbrandstoffen en/of -smeermiddelen – aan motorrijwielen of motorrijwielonderdelen of -toebehoren, dan wel het stallen van motorrijwielen (motorrijwielreparatiebedrijf).
 12. Het voor derden onderhouden (waaronder onder meer preventief) en/of repareren van kantoormachines (kantoormachinerreparatiebedrijf).
 13. Het vervaardigen van:
 - a. gebruiksvoorwerpen van edele metalen al of niet samengående met het vervaardigen van gebruiksvoorwerpen van andere non-ferrometalen;
 - b. sieraden en monturen van edele metalen, al of niet samengående met het vervaardigen van sieraden en monturen van andere non-ferrometalen;
 - c. medailles, insignes enz. van edele metalen, al of niet samengående met het vervaardigen van medailles, insignes enz. van andere non-ferrometalen;
 - d. het herstellen van, dan wel het verrichten van deelbewerkingen aan of voor de hierboven genoemde voorwerpen, waaronder begrepen het essayeren en/of het scheiden van edele metalen.
 - 13A1. Het herstellen, verkopen of verhuren van al dan niet gemotoriseerde rijwielen;
 2. Het geven van gelegenheid tot stalling van al dan niet gemotoriseerde rijwielen (rijwielkleinbedrijf).
 14. Het aanbrenge(n), herstellen, bekleden, afwerken en/of onderhouden (waaronder onder meer preventief) van isolerende materialen
 - ter voorkoming of beperking van warmte- of koudeverlies,
 - tegen vuur, vocht, geluid en/of vibratie,
 bij industrieën, aan technische installaties en aan boord van schepen, zoals apparaten, kanalen, leidingen, tanks en dergelijke, voorts in ruimten, zoals koel- en vriescellen, ketel- en machineruimten, studio's en dergelijke.
 15. Het zagen, snijden, slijpen, overslijpen of kloven van sierdiamanten alsmede het bewerken van ruwe slijpdiamant tot geslepen sierdiamant.
 16. Het vervaardigen, verhandelen, herstellen en/of verhuren van zeilen, dekkleden en scheepstuig en/of de handel in scheepsbenodigdheden.

17. Deze verplichtstellingsbeschikking geldt, indien artikel 1 niet van toepassing is, mede voor het bedrijf van het rolluiken-, markiezen- en zonweringsbedrijf, waaronder wordt verstaan:
het ontwerpen 1*), ontwikkelen 1*), aanbrengen, assembleren, herstellen, leasen, opbergen, verhandelen, verhuren, vervaardigen van binnenzonwering en/of buitenzonwering en/of afsluitingen, ongeacht de bestemming en/of het gebruiksdoel.

Ten deze wordt verstaan onder:

Binnenzonwering:

Binnen het gebouw, woning, bedrijfspand, winkel en/of enige andere localiteit, ongeacht de aard, bestemming en/of gebruiksdoel, aan te brengen voorzieningen al dan niet uitsluitend ter wering van zon- en/of daglicht, ter verfraaiing van het interieur, ter afsluiting en/of afscherming, ter decoratie, ter verhoging van de privacy zoals:

- a. zonwerende gordijnen vervaardigd uit natuurlijke vezels of kunststofvezels, al dan niet op de rugzijde voorzien van reflecterend materiaal;
- b. vouwgordijnen vervaardigd uit natuurlijke vezels of kunststofvezels, al dan niet op de rugzijde voorzien van reflecterend materiaal;
- c. rolgordijnen, al dan niet op de rugzijde voorzien van reflecterend materiaal;
- d. horizontale jaloezieën gevormd door kantelbare lamellen vervaardigd van aluminium en/of enig ander materiaal;
- e. verticale jaloezieën gevormd door kantelbare lamellen van ongeacht welk materiaal;
- f. zonwerende foliën, etalage-foliën, veiligheidsfoliën, glascoatings;
- g. jaloezieën en/of andere voorzieningen tussen dubbele beglazing.

Buitenzonwering:

Buiten het gebouw, woning, bedrijfspand, winkel en/of enige andere localiteit, ongeacht de aard, bestemming en/of gebruiksdoel, aan te brengen voorzieningen al dan niet uitsluitend ter wering van zon- en/of daglicht, ter afscherming en/of afsluiting, ter verhoging van de privacy, ter verfraaiing van het exterieur, ter beveiliging, zoals:

- a. markiezen, al dan niet beweegbaar en al dan niet voorzien van een raamwerk en kap van enig materiaal, bekleed met materiaal van welke aard ook;
- b. horizontaal beweegbare schermen, voorzien van enigerlei armconstructie en een doekrol van enig materiaal en voorzien van katoendoek, synthetisch doek en/of doek van enig ander materiaal;
- c. verticaal beweegbare schermen bewegende langs zijgeleiders, vervaardigd uit enig materiaal;
- d. rolluiken, al dan niet dubbelwandig, al dan niet opengestanst, al dan niet – volledig – doorzichtig, bestaande uit profielen van enig materiaal die op enigerlei wijze ten opzichte van elkaar scharnieren;
- e. niet beweegbare zonneluifels, gemonteerd aan vaste dragers;
- f. terrasoverkappingen, al dan niet beweegbaar.

Afsluitingen:

Al die middelen die hetzij binnen hetzij buiten het gebouw, woning, bedrijfspand, winkel en/of enige andere localiteit, ongeacht de aard, bestemming en/of gebruiksdoel worden aangewend, al dan niet uitsluitend ter verduistering, afscherming en/of afsluiting, beveiliging in de ruimste zin des woords, separatie, compartimentering, zoals:

- a. verduisteringsgordijnen hetzij oprolbaar, hetzij schuifbaar;
 - b. vouwdeuren en vouwwanden al dan niet voorzien van geluidsisolatie;
 - c. rolhekken, verticaal oprolbaar en samengesteld uit rond of plat materiaal van welke aard dan ook en/of uit aanééngeschoven strippen en/of plaatjes van enig materiaal;
 - d. schuifhekken, naar de zijkant wegschuifbaar en vervaardigd uit aluminium of staal en/of enig ander materiaal;
 - e. rolluiken, al dan niet dubbelwandig, al dan niet opengestaan, al dan niet – volledig – doorzichtig, bestaande uit profielen van enig materiaal die op enigerlei wijze ten opzichte van elkaar scharnieren;
 - f. horren al dan niet oprolbaar en/of hordeuren al dan niet oprolbaar of schuifbaar;
 - g. voorzetluiken en voorzethekken, vervaardigd uit hout, aluminium en/of enig ander materiaal.
18. a. Tot de onder artikel 1 en artikel 9.2a t/m c vermelde takken van bedrijf behoren uitsluitend ondernemingen waarin, rekening houdende met het in de bedrijfstak geldende normale aantal arbeidsuren, in de regel gedurende minder dan 1.200 uren per week door bij die onderneming in dienst zijnde werknemers werkzaamheden worden verricht.
- b. Een onderneming die in verband met het aantal arbeidsuren van haar werknemers behoort tot de onder artikel sub 1 en artikel sub 9.2 a t/m c vermelde takken van bedrijf, behoort, indien het bedoelde aantal arbeidsuren per week in die onderneming, rekening houdende met het in de bedrijfstak geldende normale aantal arbeidsuren, gedurende een ononderbroken periode van onderscheidenlijk 3, 2 of 1 jaar, te rekenen vanaf 1 januari van enig jaar, ten minste heeft bedragen onderscheidenlijk 1.200, 2.000 of 3.000, na afloop van die periode met inachtneming van het hierna in sub c bepaalde, tot de Metalektro.
- c. De in sub b bedoelde onderneming behoort tot de Metalektro met ingang van de eerste dag van het eerstvolgende kalenderjaar aanvangende na afloop van de in sub b genoemde perioden.
- d. Ondernemingen waarvan de bedrijfsuitoefening uitsluitend of in hoofdzaak behoort tot de onder artikel 1 en artikel 9.2 a t/m c vermelde takken van bedrijf waarop het tot 1 januari 1985 geldende criterium van het aantal werknemers van toepassing is en die zijn ingeschreven bij de Sector Metaal en Technische Bedrijfstakken (voorheen Bedrijfsvereniging voor de Metaalnijverheid) doch waarbij op of voor genoemde datum gelet op dat criterium aansluiting bij de Sector Metaalindustrie of Sector Elektrotechnische Industrie (voorheen te zamen de Bedrijfsvereniging voor de Metaalindustrie en Elektrotechnische Industrie) had moeten plaatsvinden, blijven behoren tot de Metaal en Techniek.
- e. In geval van rechtsopvolging van een onderneming als hiervoor in 18 sub b en 18 sub d bedoeld, wordt voor de toepassing van het in 18 sub b en 18 sub d bepaalde aangenomen dat sprake is van eenzelfde aansluiting.
- f. Indien een onderneming als bedoeld in sub d, in het kader van het bepaalde bij of krachtens de Regeling Wfsv (Wet financiering sociale verzekeringen) van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en de Staatssecretaris van Financiën van 2 december 2005, Directie Sociale Verzekeringen, Nr. SV/F&W/05/96420, gepubliceerd in de Staatscourant nummer 242 van 13 december 2005, overgaat naar de Sector Metaalindustrie of Sector

Elektrotechnische Industrie (voorheen te zamen de Bedrijfsvereniging voor de Metaalindustrie en Electrotechnische Industrie) behoort die onderneming met ingang van dezelfde datum tot de Metalektro.

- g. De Commissie Werkingssfeer ziet toe op de toepassing van de met betrekking tot de indeling en overgang van ondernemingen in 18 sub a t/m f gestelde regelen.
- h. Ongeacht het aantal arbeidsuren gedurende welke in de regel per week door bij die ondernemingen in dienst zijnde werknemers werkzaamheden worden verricht, behoren niet tot de Metaal en Techniek ondernemingen, waarin uitsluitend of in hoofdzaak een of meer van de volgende bedrijven worden uitgeoefend:
 - a. het walsen van staal;
 - b. het ijzer- en staalgietersbedrijf;
 - c. het vervaardigen en/of herstellen van vliegtuigen;
 - d. het vervaardigen en/of herstellen van liften.

De Commissie Werkingssfeer is samengesteld door de Stichting Raad van Overleg in de Metalektro en de Stichting Vakraad Metaal en Techniek. Het secretariaat van de Commissie Werkingssfeer is gevestigd: Postbus 93235, 2509 AE Den Haag, telefoon 070-3160325. In de Commissie hebben tevens zitting het Pensioenfonds van de Metalektro en de Stichting Pensioenfonds Metaal en Techniek.

- 19. Onder vervaardigen wordt in het voorafgaande onder artikel 1 t/m 17, mede verstaan het assembleren, monteren en samenstellen uit van derden betrokken onderdelen.
- 20. Onder de “Metaal en Techniek” in deze Verplichtstellingsbeschikking wordt verstaan de takken van bedrijf als hiervoor omschreven in artikel 1 t/m 17.
- 21. Onder “werkgever” wordt verstaan de in Nederland wonende natuurlijke persoon of de in Nederland gevestigde rechtspersoon, dan wel de maatschap, de vennootschap onder firma of de commanditaire vennootschap gevormd door twee of meer zodanige natuurlijke en/of rechtspersonen gezamenlijk, alsmede de in het Rijk in Europa gevestigde nevenvestiging van een daarbuiten wonende natuurlijke persoon en/of een daarbuiten gevestigde rechtspersoon, waarvoor op grond van de Handelsregisterwet 2007, Staatsblad 2007, 153) een verplichting tot inschrijving in het Handelsregister bestaat;
- 22. Onder ‘werkgever in de Metaal en Techniek’ wordt in deze Verplichtstellingsbeschikking verstaan de werkgever bij wie uitsluitend of in hoofdzaak een of meer van de hiervoor in de artikelen 1 t/m 17 genoemde werkzaamheden worden uitgeoefend, dat wil zeggen de werkgever bij wie het aantal overeengekomen arbeidsuren van de in dienst zijnde werknemers die betrokken zijn bij de werkzaamheden zoals uitgeoefend in de in artikelen 1 t/m 17 genoemde bedrijfstakken (binnen de Metaal en Techniek), groter is dan het aantal overeengekomen arbeidsuren van de in dienst zijnde werknemers die betrokken zijn bij werkzaamheden zoals uitgeoefend in enige andere afzonderlijke bedrijfstak (buiten de Metaal en Techniek), blijvende bij de hier voren omschreven vergelijking de economische functie van elk der werkzaamheden buiten beschouwing.
- 23. Onder “werknemer” wordt verstaan degene die in dienst van een werkgever tegen salaris arbeid verricht, tenzij in de hierna volgende artikelen anders is bepaald.
- 24. Niet tot de Metaal en Techniek worden gerekend ondernemingen welke onder de werkingssfeer van het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Metalektro ressorteren.

25. De verplichtstelling geldt niet voor:
1. Werknemers tot de eerste van de maand waarin de 18e verjaardag valt, alsmede voor de werknemers die op de eerste van de maand de AOW-gerechtigde leeftijd hebben bereikt.
 2. personen die geen eigenlijke bedrijfsarbeid verrichten, zoals portiers, loopjongens, chauffeurs van personenauto's welke worden gebruikt ten dienste van eigenaars of employe's van de onderneming, conciërges en reinigers en wier dienstverband tevens een tijdelijk karakter draagt en/of geen volledige normale dagtaak medebrengt.
 3. stagiairs, waaronder wordt verstaan werknemers die arbeid verrichten als onderdeel van hun schoolopleiding, doch niet de bedoeling hebben in deze arbeid hun bestaan te zoeken.
 4. werknemers die in het bedrijf bedoeld onder artikel 9.1. g. voor grondwerk per karwei en/of voor beperkte duur in dat karwei of een reeks van karweien met een maximum van drie maanden zijn aangenomen:
 5. bestuurders van naamloze vennootschappen of van besloten vennootschappen met beperkte aansprakelijkheid, die als zodanig zijn ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel;
 6. beampten, die werkzaam zijn in een onderneming, waarin de onder artikel sub 12 genoemde werkzaamheden worden uitgeoefend.
 7. directeuren-groootaandeelhouder die
 - op basis van hun aandelenbezit (samen met partner) 50% of meer van de stemmen in de algemene vergadering van aandeelhouders kunnen uitbrengen; of
 - een zodanig aandelenbezit (samen met partner) hebben dat zij niet tegen hun wil ontslagen kunnen worden; of
 - gelijkgerechtigd zijn ten opzichte van elkaar bij het uitbrengen van stemmen; of
 - samen met familie tot en met de derde graad minstens 2/3 van de aandelen in hun bezit hebben en op grond van de verdeling van zeggenschap en/of stemrecht in de onderneming niet in een vergelijkbare positie verkeert als een werknemer die geen bestuurder is.
 8. de werkgever die voldoet aan de volgende cumulatieve vereisten:
 - a. de bedrijfsactiviteiten van de werkgever bestaan uitsluitend uit het ter beschikking stellen van arbeidskrachten als bedoeld in artikel 7:690 BW én
 - b. het aantal overeengekomen arbeidsuren van de bij deze werkgever in dienst zijnde werknemers die betrokken zijn bij de werkzaamheden zoals uitgeoefend in de in artikel 1 t/m 17 genoemde takken van bedrijf bedraagt minder dan 75% van het totaal aantal overeengekomen arbeidsuren van de in dienst zijnde werknemers, dat wil zeggen dat tenminste 25% van het aantal arbeidsuren van de in dienst zijnde werknemers betrekking heeft op werkzaamheden uitgeoefend in enige andere tak van bedrijf dan in artikel 1 t/m 17 genoemd én
 - c. de werkgever voor 15% of meer van het totale premieplichtige loon op jaarbasis werknemers ter beschikking stelt van derden op basis van uitzendovereenkomsten met uitzendbeding als bedoeld in artikel 7: 691 lid 2 B.W., zoals laatstelijk nader gedefinieerd in Bijlage 1, behorend bij artikel 5.2 van de Regeling van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en de Staatssecretaris van Financiën van 2 december 2005, Directie Sociale Verzekeringen, Nr. SV/F&W/05/96420, ter uitvoering van de Wet financiering sociale verzekeringen (Regeling Wfsv), gepubliceerd

in de Staatscourant nummer 242 van 13 december 2005. De werkgever heeft aan dit criterium voldaan indien en zover dit door de uitvoeringsinstelling (Belastingdienst), die voor de sociale verzekeringen is belast met het indelen van ondernemingen bij sectoren, als zodanig is vastgesteld, én

d. de werkgever is geen onderdeel van een concern dat rechtstreeks of door de onderhavige verplichtstelling gebonden is aan het Pensioenfonds Metaal en Techniek én

e. de werkgever is geen paritair afgesproken arbeidspool.

Voor de toepassing van de onderdelen 25 8a. en b. blijven buiten beschouwing de werknemers, c.q. het aantal arbeidsuren van werknemers, wier functie geheel ten dienste staat aan de bedrijfsactiviteit 'ter beschikking stellen' zoals administratie en bemiddeling.

9. tot en met 31 december 2002 voor de werkgever die op 1 januari 1999 lid was van de Algemene Bond uitzendondernemingen (ABU) en uit dien hoofde aangesloten bij de Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de langdurige Uitzendkrachten (Stiplu) dan wel vóór 30 november 2001 lid was van de NBBU en uit dien hoofde aangesloten bij de Stichting Bedrijfspensioenfonds voor Langdurige Uitzendkrachten in het Midden- en kleinbedrijf (SBLUM).”.

II.

Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en heeft geen terugwerkende kracht.

's-Gravenhage, 23 april 2015

De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
namens deze,
de Directeur Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving,
M.H.M. van der Goes

Heeft u vragen?

Op onze website vindt u veel informatie: www.bpmt.nl. U kunt ons ook een e-mail sturen via het contactformulier: www.bpmt.nl/contact. Wij zijn telefonisch bereikbaar op 070 - 316 08 60.

U kunt ook contact opnemen met de pensioenconsulent in uw regio. De contactgegevens van de pensioenconsulenten in uw regio vindt u op www.bpmt.nl.