



Uitleg pensioenregeling Pensioenfonds Metaal en Techniek (PMT)

In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in onze pensioenregeling. Dat is belangrijk om te weten, bijvoorbeeld als u van baan verandert, arbeidsongeschikt wordt of gaat verhuizen. Pensioen 1-2-3 geeft geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die vindt u wel in Mijn PMT op www.bpmt.nl/mijnpmt en op uw jaarlijkse pensioenoverzicht (UPO). Op www.mijnpensioenoverzicht.nl staat uw totale pensioen.

Uw pensioeninformatie in laag 1, 2 en 3

Pensioen 1-2-3 bestaat uit drie lagen.

- Laag 1 geeft in het kort de belangrijkste informatie over uw pensioenregeling.
- In deze laag 2 leest u meer informatie over alle onderwerpen in laag 1.
- Laag 3 geeft juridische en beleidsmatige informatie van PMT.

U vindt laag 1 en 3 op www.bpmt.nl/pensioen123. U kunt laag 1 en 3 ook opvragen bij onze afdeling [Klanteninformatie](#), telefoonnummer 070 – 316 08 60.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling?



Ouderdomspensioen

Als u in de Metaal en Techniek werkt, bouwt u automatisch pensioen op bij Pensioenfonds Metaal en Techniek (PMT). Dit doet u via uw werkgever. Het ouderdomspensioen ontvangt u in de maand dat u de AOW-leeftijd bereikt. Uw ouderdomspensioen is een aanvulling op de AOW-uitkering. AOW is het pensioen dat u maandelijks van de overheid ontvangt vanaf uw AOW-leeftijd, zolang u leeft. U ontvangt uw ouderdomspensioen elke maand, zolang u leeft. U kunt uw ouderdomspensioen ook voor of na uw AOW-datum laten ingaan.

Hoeveel pensioen u straks ontvangt van PMT, hangt vooral af van de hoogte van uw salaris, de inhoud van uw pensioenregeling en het aantal jaren dat u pensioen heeft opgebouwd. De hoogte van het ouderdomspensioen staat op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) in [Mijn PMT](#) op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

De pensioenregeling van PMT is een uitkeringsovereenkomst. Elk jaar bouwt u pensioen op over een deel van uw brutosalaris dat u in dat jaar heeft verdiend. U bouwt niet over uw hele brutosalaris pensioen op. Overwerk, reizen, onkosten, gratificaties en winstdelingsregelingen tellen bijvoorbeeld niet mee. De loondelen die wel meetellen, worden samen het pensioengevend salaris genoemd.

Over het deel van uw brutosalaris hoger dan de salarisgrens (€ 74.327 op fulltime basis in 2019) bouwt u in deze pensioenregeling geen pensioen op. Ook houdt PMT rekening met de AOW-uitkering die u van de overheid ontvangt als u de AOW-leeftijd bereikt. Het deel van uw salaris waarover u geen pensioen opbouwt, heet 'franchise'. In 2019 is dit € 14.554. Over het brutosalaris min de franchise en tot aan de salarisgrens bouwt u per jaar maximaal 1,875% aan ouderdomspensioen op.

Rekenvoorbeeld:

U verdient € 30.000 bruto per jaar. De franchise is € 14.554. U bouwt in dat jaar 1,875% ouderdomspensioen op over de pensioengrondslag van € 15.446. Dat is € 289,61 bruto in dat jaar. Het ouderdomspensioen dat u bij pensionering ontvangt is een optelsom van alle jaren plus de eventuele indexatie.



Partnerpensioen

Naast uw ouderdomspensioen bouwt u ook partnerpensioen op. Uw partner krijgt van PMT een **partnerpensioen** als u overlijdt. Dit betekent dat uw partner maandelijks een uitkering ontvangt zolang hij of zij leeft. Als u met pensioen gaat, bouwt u geen partnerpensioen meer op.

Het partnerpensioen bestaat uit drie delen:



1. Het deel dat u eventueel al heeft opgebouwd.
2. Het deel dat u gaat opbouwen. Dit is 50% van het ouderdomspensioen dat u vanaf 1 januari 2015 tot uiterlijk uw AOW-datum bij PMT kunt opbouwen.



3. Het deel dat verzekerd is op risicobasis. Dit is 20% van het ouderdomspensioen dat u vanaf 1 januari 2015 tot uiterlijk uw AOW-datum zou opbouwen.

Afhankelijk van de situatie ontvangt uw partner partnerpensioen:

a) U bouwt pensioen op en u overlijdt voor uw AOW-leeftijd

Uw partner heeft in deze situatie recht op een volledig partnerpensioen. Dit is het opgebouwde deel + het nog op te bouwen deel + het deel op risicobasis.

b) U bent nog niet met pensioen, bouwt geen pensioen meer op bij PMT en u overlijdt

Uw partner heeft in deze situatie alleen recht op het opgebouwde partnerpensioen.

Let op: dit geldt ook als u na uw AOW-leeftijd met pensioen gaat.

c) U bent met pensioen en u overlijdt

De hoogte van het partnerpensioen dat uw partner krijgt, hangt in deze situatie af van de keuze die u maakte op het moment dat u met pensioen ging. U bepaalt dan hoe u uw opgebouwde pensioen verdeelt in een ouderdoms- en partnerpensioen.

U ziet het partnerpensioen op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) of in Mijn PMT.

Als u overlijdt, zorgt PMT voor de uitkering van het partnerpensioen aan uw partner.

Als u met pensioen gaat, bouwt u geen partnerpensioen meer op.



Extra pensioen voor uw partner regelen

U kunt op uw pensioendatum of wanneer u eerder de bedrijfstak verlaat, een deel van uw ouderdomspensioen inwisselen voor partnerpensioen. Dat betekent dat uw ouderdomspensioen dan lager wordt. Uw partner krijgt dan een hoger pensioen uitbetaald van PMT als u overlijdt.

Als u overlijdt, heeft uw partner misschien recht op een wettelijke nabestaandenuitkering van de overheid: de Anw-regeling. Hieraan zijn voorwaarden verbonden. Kijk voor meer informatie op www.svb.nl.



Wezenpensioen

Naast ouderdomspensioen en partnerpensioen bouwt u ook **wezenpensioen** op. Heeft u kinderen? Dan krijgen zij van PMT na uw overlijden een uitkering totdat zij 18 jaar zijn. Dit heet wezenpensioen. Daarna krijgen zij alleen nog een uitkering tot maximaal 27 jaar als zij op school zitten of studeren.

De hoogte van het wezenpensioen vindt u op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) en in Mijn PMT op www.bpmt.nl/mijnpmt. Meer informatie vindt u in onze factsheet 'Uw vader of moeder is overleden' en in het pensioenreglement van PMT op www.bpmt.nl/downloads.

Afhankelijk van de situatie ontvangt uw kind wezenpensioen:

a) U werkt in de Metaal en Techniek en u overlijdt

De hoogte van het wezenpensioen voor uw kind is een percentage van uw **te bereiken ouderdomspensioen**. Hoeveel procent van uw te bereiken ouderdomspensioen uw kind bij uw overlijden krijgt, hangt af van de vraag of u eerder ook al pensioen opbouwde bij PMT. Vanaf 2015 bouwt u 14% wezenpensioen op van het te bereiken ouderdomspensioen.

b) U bent nog niet met pensioen en werkt niet meer in de Metaal en Techniek en u overlijdt

De hoogte van het wezenpensioen voor uw kind is een percentage van het **ouderdomspensioen** dat u bij PMT heeft opgebouwd.

c) U bent met pensioen en u overlijdt

De hoogte van het wezenpensioen voor uw kind is een percentage van het ouderdomspensioen dat u bij PMT heeft opgebouwd.



Premievrije voortzetting van uw pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid

Als u voor meer dan 35% arbeidsongeschikt bent verklaard, krijgt u een uitkering van UWV. U krijgt dan te maken met de wet WIA (Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen).

Wordt u voor meer dan 35% arbeidsongeschikt verklaard en voldoet u aan de voorwaarden? Dan bouwt u pensioen op over het deel dat u arbeidsongeschikt bent. U betaalt daar geen premie voor.

In Mijn PMT op www.bpmt.nl/mijnpmt en op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) ziet u wat de hoogte is van het opgebouwde pensioen tijdens arbeidsongeschiktheid. Deze gegevens zijn pas zichtbaar in het volgende kalenderjaar, nadat u van ons bericht heeft ontvangen dat uw arbeidsongeschiktheid verwerkt is.

Meer informatie hierover vindt u in de factsheet 'Arbeidsongeschikt' op www.bpmt.nl/downloads.

Wordt u gedeeltelijk arbeidsongeschikt (tussen 35% en 80%)?

U bouwt 70% pensioen op over het deel dat u arbeidsongeschikt bent. PMT betaalt voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent de premie (ouderdomspensioen, partnerpensioen, wezenpensioen). De totale premievrije pensioenopbouw hangt af van de mate dat u arbeidsongeschikt bent en het salaris dat u nog verdient. Over het deel dat u werkt, bouwt u normaal pensioen op. U betaalt over dat deel, samen met uw werkgever, de normale premie voor uw pensioenopbouw.

Wordt u volledig arbeidsongeschikt (meer dan 80%)?

U hoeft dan geen premie te betalen voor de opbouw van **ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen**. PMT betaalt uw premie. U bouwt 70% pensioen op over het deel dat u arbeidsongeschikt bent. Alleen over het eventuele deel dat u werkt, bouwt u normaal pensioen op: u betaalt over dat deel, samen met uw werkgever, de normale premie voor uw pensioenopbouw. Als u een verzekering voor **extra partnerpensioen (ANW Pensioen)** heeft bij PMT, kunt u voor deze verzekering ook premievrijstelling aanvragen.



Pensioenreglement

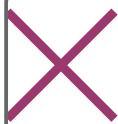
Hoe de basispensioenregeling van PMT werkt en voor wie er een pensioen is, staat in het Pensioenreglement. In de Beleidsregels PMT zijn de details van dit reglement vastgelegd. In onze factsheets en op de website leest u meer over het pensioen bij PMT. De salarisgrens voor de basisregeling is per 1 januari 2019 € 74.327 bruto per jaar (fulltime basis).

Aanvullend reglement

Voor pensioenopbouw boven de salarissgrens (€ 74.327 bruto per jaar op fulltime basis) en tot maximaal € 107.593 heeft PMT een aanvullende regeling. Werknemers binnen de Metaal en Techniek kunnen hieraan alleen deelnemen als de werkgever de aanvullende regeling 'Pensioenopbouw boven de Salarisgrens' heeft afgesloten.

Wilt u precies weten wat onze pensioenregeling u biedt? Download het reglement op www.bpmt.nl/downloads, of vraag het pensioenreglement bij ons op.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?



Geen pensioenopbouw boven € 74.327 bruto jaarsalaris

Over uw bruto jaarsalaris tot € 74.327 (in 2019 op fulltime basis) bouwt u via uw werkgever ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen op.

Vanaf 2016 bouwt u niet meer automatisch pensioen op over uw salaris tussen € 74.327 en € 107.593. Pensioenopbouw over het bruto jaarsalaris boven € 107.593 is bij PMT niet mogelijk.

Wilt u toch pensioen opbouwen over uw salaris vanaf € 74.327? Dan zijn er de volgende mogelijkheden:

1. Een werkgever kan een aanvullende regeling 'Pensioenopbouw boven de Salarisgrens' afsluiten voor zijn werknemers met een salaris hoger dan € 74.327. Als dit zo is, kunt u als werknemer op vrijwillige basis hiervan gebruik maken. Meer informatie over deze aanvullende regeling vindt u in het aanvullend reglement en laag 2 van Pensioenopbouw boven de Salarisgrens op www.bpmt.nl/downloads.
2. Als de werkgever geen aanvullende regeling 'Pensioenopbouw boven de Salarisgrens' heeft afgesloten of als u (ook) pensioen wilt opbouwen over uw salaris boven € 107.593, moet u dit zelf regelen. U kunt hiervoor bijvoorbeeld contact opnemen met uw financieel adviseur om de mogelijkheden te bespreken.



Geen arbeidsongeschiktheidspensioen

U krijgt van PMT geen arbeidsongeschiktheidspensioen als u arbeidsongeschikt wordt. Als u arbeidsongeschikt wordt, is er dus in aanvulling op de wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering (IVA/WIA) geen recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen.

Hoe bouwt u pensioen op?



Drie manieren van pensioenopbouw

Na uw pensionering bestaat uw inkomen uit maximaal drie onderdelen:

A. Algemene Ouderdomswet (AOW)

De AOW is het wettelijke pensioen van de overheid voor iedereen die in Nederland heeft gewoond of gewerkt. U krijgt een volledig AOW-pensioen als u in de 50 jaar voor uw AOW-leeftijd altijd verzekerd bent geweest. De AOW-leeftijd is niet meer voor iedereen gelijk en wordt jaarlijks aangepast. Kijk voor meer informatie over de AOW op www.svb.nl.

Let op: heeft u niet altijd in Nederland gewoond of gewerkt? Dan kan uw AOW lager uitvallen.

B. Het pensioen dat u via uw werk opbouwt

De hoogte van dit pensioen vindt u op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Het UPO ontvangt u één keer per jaar zolang u pensioen opbouwt bij PMT. Op het UPO staan uw ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen. Op Mijn PMT vindt u ook de informatie over uw opgebouwde pensioen bij PMT. Voor een totaaloverzicht van uw pensioen van al uw werkgevers kijkt u op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

C. De pensioenaanvulling waar u zelf voor zorgt

U kunt zelf een aanvulling regelen op uw AOW en het pensioen dat u opbouwt via uw werkgever. Bijvoorbeeld via banksparen of door een verzekering – zoals een lijfrente – af te sluiten.

U bouwt pensioen op in een middelloonregeling

Ieder jaar bouwt u pensioen op over een deel van het brutosalaris dat u in dat jaar heeft verdiend. U bouwt niet over uw hele brutosalaris pensioen op. PMT houdt namelijk rekening met de AOW die u van de overheid ontvangt als u met pensioen gaat. Het deel van uw salaris waarover u geen pensioen opbouwt, heet 'franchise'.

Over uw salaris tot de salarisgrens min de franchise bouwt u jaarlijks maximaal 1,875% aan pensioen op. Het totale pensioen dat u zo opbouwt, is de optelsom van al die jaren plus de eventuele verhoging (indexatie) of verlaging van uw pensioen. Vanaf uw pensioendatum ontvangt u dit pensioenbedrag elke maand zo lang u leeft. Dit heet een middelloonregeling.

Let op: deze berekening is een inschatting, uw pensioen kan straks hoger of lager zijn dan verwacht. Voor het salaris vanaf € 74.327 kan uw werkgever een aanvullende regeling afsluiten. Meer informatie over deze aanvullende regeling 'Pensioenopbouw boven de Salarisgrens' vindt u op www.bpmt.nl/downloads.



Opbouwpercentage

Iedere maand wordt er een bedrag opzij gelegd voor uw pensioen: de pensioenpremie. Hoeveel pensioenpremie u en uw werkgever betalen, is afhankelijk van uw pensioengevend salaris. Het pensioengevend salaris is uw salaris in januari x 12,96 + een eventueel schriftelijk afgesproken 13e maand en provisie en bepaalde toeslagen (bijvoorbeeld overwerk, gratificaties en winstdelingsregelingen).

Omdat u straks ook AOW krijgt, hoeft u niet over uw hele pensioengevend salaris pensioen op te bouwen. Er wordt daarom een stukje van het pensioengevend salaris afgetrokken. Dat heet de 'franchise'. Uw pensioengevend salaris min de franchise is de '**pensioengrondslag**'. De pensioengrondslag is dus het salarisdeel waarover u pensioen opbouwt. Over uw salaris tot € 74.327 bouwt u in 2019 maximaal 1,875% pensioen op.

Rekenvoorbeeld van pensioenopbouw per jaar:

Pensioengevend jaarsalaris:	€ 30.000
Franchise (2019):	€ 14.554
Pensioengrondslag:	€ 30.000 - € 14.554 = € 15.446
Opbouwpercentage:	1,875%
Pensioenopbouw per jaar:	€ 15.446 x 0,01875 = € 289,61

Dat betekent dat de persoon in dit voorbeeld in één jaar een pensioen heeft opgebouwd van € 289,61 bruto per jaar. Dit wordt vanaf zijn AOW-leeftijd elk jaar uitbetaald, zolang hij of zij leeft.



U en uw werkgever betalen beiden voor uw pensioen

Voor de opbouw van uw pensioen betaalt uw werkgever elke maand premies aan PMT. Een deel van die premies mag hij inhouden op uw salaris, tenzij uw werkgever andere afspraken met u maakt.

Van de premie die een werkgever betaalt over het salaris tot € 74.327 mag hij maximaal 46,3% op uw salaris inhouden. De werkgever betaalt dus iets meer dan de helft. De premie die de werkgever betaalt staat niet op uw loonstrook.

Werkgevers betalen ook de VPL-premie; dit is de bijdrage waarmee werknemers de mogelijkheid krijgen eerder met pensioen te gaan.

Let op: als uw werkgever aangesloten is bij de CAO Motorvoertuigen- en Tweewielerbranche, dan mag uw werkgever ook een deel van de VPL-premie inhouden op uw salaris.

Welke keuzes heeft u zelf?



Waardeoverdracht

Verandert u van baan en gaat u daardoor naar een andere pensioenregeling? De hoogte van uw opgebouwde pensioen per jaar bepaalt wat er met uw pensioen gebeurt. Het meenemen van uw opgebouwde pensioen van het ene naar het andere pensioenfonds heet waardeoverdracht. Is uw opgebouwde pensioen hoger dan € 484,09 (bedrag 2019) per jaar dan beslist u zelf of u uw pensioen meeneemt.

U regelt waardeoverdracht bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. Laat u hier vooraf goed over informeren. Denk goed na of waardeoverdracht zinvol voor u is. Of waardeoverdracht een goede keuze is, hangt onder andere af van de financiële situatie van uw huidige en van uw nieuwe pensioenuitvoerder.

Denk goed na of waardeoverdracht zinvol voor u is.

Vooraf kan niet gezegd worden of waardeoverdracht verstandig is. Elke situatie is anders.

Let in ieder geval wel op het volgende:

- Soms wordt uw opgebouwde pensioen beter aangepast aan de prijsstijging (indexatie) bij een andere pensioenuitvoerder. Kijk dit goed na, het indexatiebeleid is bij iedere pensioenuitvoerder anders.
- Het is belangrijk om de financiële situatie van de verschillende pensioenuitvoerders te vergelijken. Een pensioenuitvoerder die financieel gezond is en een hogere dekkingsgraad heeft, verhoogt uw opgebouwde pensioen bijvoorbeeld eerder. U vindt informatie over de dekkingsgraad van een pensioenfonds vaak op de website van het fonds. Houd er wel rekening mee dat de financiële situatie van een pensioenfonds in de loop der tijd kan veranderen.
- Kijk goed of de hoogte van het partnerpensioen verandert. Vaak is het partnerpensioen een percentage van het ouderdompensioen. U vindt de hoogte van het partnerpensioen (ten opzichte van het ouderdompensioen) in het pensioenreglement.
- Kijk ook goed na of u pensioen moet blijven opbouwen zodat uw partner in aanmerking komt voor partnerpensioen wanneer u overlijdt. Of ontvangt uw partner ook partnerpensioen bij uw overlijden terwijl u geen pensioen meer opbouwt bij het vorige fonds?

Is de dekkingsgraad van uw vorige pensioenfonds(en) en/of PMT lager dan 100%, dan wordt uw aanvraag tijdelijk stopgezet. Zodra de financiële situatie van uw vorige pensioenfonds(en) én PMT weer boven 100% is, nemen wij de aanvraag in behandeling. Kijk voor de actuele dekkingsgraad van PMT op www.bpmt.nl/dekkingsgraden.

Is uw opgebouwde pensioen minder dan € 484,09 (bedrag 2019) per jaar en hoger dan € 2 per jaar dan zorgt PMT er automatisch voor dat uw pensioen meegaat naar uw nieuwe pensioenuitvoerder. PMT checkt daarom jaarlijks bij www.mijnpensioenoverzicht.nl of u pensioen opbouwt bij een nieuwe pensioenuitvoerder. Heeft u geen nieuwe pensioenuitvoerder? Dan blijft uw pensioen bij PMT.

Is uw opgebouwde pensioen € 2 per jaar of minder dan krijgt u dat pensioen niet. Dat is wettelijk zo bepaald. De vrijgekomen waarde van deze kleine pensioenen vloeien dan terug naar het fonds.



Pensioenregelingen vergelijken

Met de Pensioenvergelijker kunt u twee pensioenregelingen snel en eenvoudig met elkaar vergelijken.

Als u dat wilt doen, gebruik dan de Pensioenvergelijker. Deze staat bij formulieren op

www.bpmt.nl/downloads.



Vrijwillig aanvullend verzekeren

Uw deelname aan deze aanvullende regeling 'Pensioenopbouw boven de Salarisgrens' is vrijwillig. U kunt deze opzeggen door binnen drie maanden na uw start een afstandsverklaring naar ons te sturen.

Als u denkt dat uw partner na uw overlijden onvoldoende inkomsten heeft, kunt u via PMT een vrijwillig aanvullende risicoverzekering afsluiten. Dit heet ANW Pensioen. Uw partner ontvangt dit extra partnerpensioen tot de AOW-datum.

De premie voor ANW Pensioen wordt jaarlijks vastgesteld. De hoogte van de premie is afhankelijk van uw leeftijd. Uw werkgever houdt de premie in op uw bruto salaris en maakt het over aan PMT. U betaalt dus geen belasting over de premie.

Ga voor meer informatie naar www.bpmt.nl/ANWpensioen. Wilt u ANW Pensioen afsluiten? U vindt het aanvraagformulier ANW Pensioen op www.bpmt.nl/downloads onder formulieren.



Ouderdomspensioen ruilen voor partnerpensioen

Is er geen of te weinig partnerpensioen voor uw partner als u komt te overlijden? Als u met pensioen gaat of eerder de Metaal en Techniek verlaat, kunt u een deel ouderdomspensioen inwisselen voor partnerpensioen. U krijgt dan een lager ouderdomspensioen. Maar uw partner krijgt dan wel een hoger pensioen van PMT als u overlijdt.

Let op: wanneer u ouderdomspensioen inwisselt vóór de datum waarop u met pensioen gaat dan kunt u dit op de pensioendatum terugwisselen. Wanneer u ouderdomspensioen inwisselt op de datum waarop u met pensioen gaat, dan is dit een eenmalige keuze! U kunt het partnerpensioen dan niet meer terugwisselen naar ouderdomspensioen.

Meer informatie over het inwisselen van pensioen vindt u in de factsheet 'Met pensioen op uw AOW-datum of daarna' en in het pensioenreglement op www.bpmt.nl/downloads.



Partnerpensioen ruilen voor ouderdomspensioen

Naast ouderdomspensioen bouwt u ook partnerpensioen op. Er kunnen redenen zijn waarom u het partnerpensioen, of een deel daarvan, wilt inwisselen voor een hoger ouderdomspensioen. Misschien heeft uw partner zelf een goed pensioen of misschien heeft u geen partner (meer).

Let op: u kunt partnerpensioen inwisselen voor ouderdomspensioen op het moment dat u met pensioen gaat. Dit is een eenmalige keuze! Als u hier eenmaal voor gekozen heeft, kan het niet meer ongedaan worden gemaakt.

Krijgt u een nieuwe partner nadat uw pensioen is ingegaan? Dan komt deze partner niet in aanmerking voor partnerpensioen.

Meer informatie over het inwisselen van partnerpensioen vindt u in de factsheet 'Met pensioen op uw AOW-datum of daarna'.

Heeft u geen partner?

Kies dan als u met pensioen gaat altijd voor het inwisselen van uw partnerpensioen voor extra ouderdomspensioen. U heeft namelijk niets aan het opgebouwde partnerpensioen.



Als u deels met pensioen gaat

Wilt u voor uw AOW-datum meer vrije tijd maar nog niet volledig stoppen met werken? Bespreek met uw werkgever de mogelijkheden binnen het bedrijf. Gedeeltelijk met pensioen gaan is dan een mogelijkheid. U gaat dan voor een deel van uw werktijd met pensioen. Voor het andere deel blijft u werken en over dat deel pensioen opbouwen. Uw totale pensioen wordt iets lager omdat u een deel eerder opneemt.

Uiterlijk vijf jaar na uw AOW-datum gaat u volledig met pensioen.

Vraag gedeeltelijk pensioen minstens drie maanden voor de gewenste ingangsdatum zelf aan. Neem hiervoor contact met ons op. Meer informatie over de keuzes die u kunt maken vindt u in de factsheet 'Met pensioen vóór uw AOW-datum'.

+
68
-

Pensioen vervroegen of uitstellen

U kunt ervoor kiezen om in plaats van op uw AOW-leeftijd met pensioen te gaan, eerder of later met pensioen te gaan. Als u niet op uw AOW-leeftijd met pensioen gaat, heeft u de volgende mogelijkheden:

- U gaat met vervroegd pensioen
- U gaat gedeeltelijk met pensioen
- U gaat na uw AOW-leeftijd met pensioen
- U kunt uw pensioen uitstellen. Maar uiterlijk tot en met de eerste dag van de maand van de voor de (gewezen) deelnemer geldende AOW-datum plus vijf jaar.
- U hoeft niet te blijven werken na uw AOW-leeftijd. Maar als u in aanmerking komt voor de overgangsrechten wel tót de AOW-leeftijd, om overgangsrechten te verkrijgen/behouden.



Beginnen met een hoger of lager pensioen

U kunt de keuze maken om eerst een paar jaar een hoger ouderdomspensioen te ontvangen en daarna een lager ouderdomspensioen. U kunt ook de keuze maken om eerst een paar jaar een lager ouderdomspensioen te ontvangen en daarna een hoger ouderdomspensioen.

Let op: dit is een eenmalige keuze! Als u hier eenmaal voor gekozen heeft, kan het niet meer ongedaan worden gemaakt.

Het beginnen met een hoger pensioen kan handig zijn als u een jongere partner heeft die nog geen **AOW-uitkering** krijgt. Of om uw pensioen van PMT te verhogen tot uw AOW-uitkering van de overheid ingaat. De Belastingdienst stelt hieraan wel bepaalde grenzen. PMT houdt daar rekening mee bij uw aanvraag.

Hoe zeker is uw pensioen?



Welke risico's zijn er?

Vanaf het moment dat u begint met pensioen opbouwen tot de laatste pensioenuitbetaling kan wel 60 jaar zitten. In zo'n periode verandert de wereld waardoor risico's kunnen ontstaan die uw pensioen bedreigen. Als mensen gemiddeld ouder worden, moet hun pensioen langer worden uitbetaald. PMT moet dan meer geld hebben dan waar eerst op werd gerekend en waarop de pensioenpremie was afgestemd.

De rente beïnvloedt de waarde van pensioenen. Pensioenuitvoerders maken van tevoren een inschatting hoeveel nodig is om de pensioenen te kunnen uitbetalen. Hoe lager de rente, hoe meer geld PMT 'in kas' moet hebben om later alle pensioenen te kunnen uitbetalen. Ook de beleggingsresultaten kunnen tegenvallen. Daarom zorgt PMT ervoor dat de beleggingen gespreid worden over meerdere beleggingssoorten.

Het fondsbestuur van PMT besluit over het beleid over de hoogte van de premie en de indexatie. Voor een belangrijk deel wordt dit beleid gebaseerd op de beleidsdekkingsgraad van PMT. De beleidsdekkingsgraad is een gemiddelde van dekkingsgraden over de laatste twaalf maanden. Meer informatie over onze financiële situatie en de beleidsdekkingsgraad staat in ons jaarverslag op www.bpmt.nl/downloads.

Dekkingsgraad

De dekkingsgraad laat zien hoe PMT er financieel voor staat. Met een beleidsdekkingsgraad onder de 110% kan er geen toeslag verleend worden. Dan groeit uw pensioen niet mee met de prijsontwikkeling. Door nieuwe strengere regels van de overheid en de nog steeds onzekere economie verwacht PMT dat er de komende jaren geen toeslag kan worden verleend. De hoogte van de dekkingsgraad vindt u op www.bpmt.nl/dekkingsgraden.



Houdt uw pensioen zijn waarde?

PMT streeft ernaar uw pensioen ieder jaar te laten meegroeien met de stijging van de prijzen. Het jaarlijks verhogen van de pensioenen wordt indexatie genoemd.

De dekkingsgraad laat zien hoe PMT er financieel voor staat. Of wij de pensioenen kunnen verhogen, hangt af van de beleidsdekkingsgraad. De beleidsdekkingsgraad is de gemiddelde dekkingsgraad van de afgelopen twaalf maanden.

Wij verwachten uw pensioen de komende jaren niet te kunnen verhogen. Dat komt omdat de beleidsdekkingsgraad op dit moment te laag is. Ook een verlaging van de pensioenen valt de komende jaren niet uit te sluiten. In 2018 worden de pensioenen niet verlaagd.

- Is de dekkingsgraad aan het einde van een jaar lager dan ca. 91%, dan moeten wij mogelijk uw pensioen in het daar op volgende jaar verlagen. Deze verlaging mag worden gespreid over een aantal jaren.
- Is de beleidsdekkingsgraad gedurende vijf jaar (te tellen vanaf 1 januari 2015: dus op 31 december 2019) lager dan 104,3%? Dan moeten wij uw pensioen in 2020 verlagen. De verlaging is dan het verschil tussen de dekkingsgraad van december 2019 en 104,3%. Deze verlaging mag worden gespreid over een aantal jaren.
- Is de beleidsdekkingsgraad in een jaar lager dan 110%? Dan is het wettelijk niet toegestaan de pensioenen te verhogen.
- Is de beleidsdekkingsgraad boven de 110%? Dan besluit het bestuur van PMT of de pensioenen kunnen worden verhoogd en met hoeveel.

Voor indexatie heeft u geen premie betaald. Uw pensioen wordt alleen verhoogd als de financiële positie van het fonds dit toelaat.

De opgebouwde pensioenen zijn per 1 januari 2019 niet verhoogd, maar ook niet verlaagd

In onderstaand overzicht ziet u hoe de pensioenen over de afgelopen tien jaar zijn aangepast.

	Verhoging per 1 januari van het jaar	Verlaging per 1 januari van het jaar	Stijging prijzen in voorafgaand jaar*
2018	0%	0%	1,36%
2017	0%	0%	- 0,32%
2016	0%	0%	0,81%
2015	0%	0%	0,59%
2014	0%	0,4%	1,68%
2013	0%	6,3%	2,43%
2012	0%	0%	2,42%
2011	0%	0%	1,38%
2010	0%	0%	0,00%
2009	0%	0%	2,96%

*Prijsstijgingen over de periode 1 juli – 1 juli voorafgaand, gebaseerd op gegevens van het Centraal Bureau voor de Statistiek



Als er een tekort is

Komt PMT ondanks alle voorzorgen toch geld tekort om op de lange termijn alle pensioenen te kunnen uitbetalen? Dan moet er iets gebeuren. PMT heeft de taak zo zorgvuldig mogelijk af te wegen wat de beste oplossing is: niet indexeren of de toekomstige opbouw verlagen. Het bestuur kan ook kiezen voor een combinatie van maatregelen of nog andere keuzes maken. De premie zal tot en met 2019 niet worden verhoogd. In het uiterste geval kan PMT uw opgebouwde pensioen of pensioenuitkering verlagen. In de afgelopen jaren verlaagde PMT de pensioenen als volgt:

	Verlaging
2018	0%
2017	0%
2016	0%
2015	0%
2014	0,4%
2013	6,3%
2012	0%
2011	0%
2010	0%
2009	0%

De financiële positie van PMT is niet voldoende

PMT heeft in 2018 een nieuw herstelplan ingediend dat is gebaseerd op de dekkingsgraad van 31 december 2017. In dit plan staat welke maatregelen PMT neemt om de financiële positie van het fonds te verbeteren.

In 2019 was een verlaging van de pensioenen niet nodig. Als de situatie niet verbetert is de kans groot dat in de komende jaren wel een verlaging nodig zal zijn.

Kijk voor meer informatie over het herstelplan en de meest actuele beleidsdekkingsgraad op onze website www.bpmt.nl. U kunt het herstelplan downloaden van de website of kosteloos bij ons opvragen.

Welke kosten maken wij?



PMT maakt verschillende kosten om de pensioenregeling uit te voeren. Denk bijvoorbeeld aan kosten voor de administratie. Daar vallen de kosten voor de uitbetaling van de pensioenen en de incasso van de premies onder.

Daarnaast zijn er kosten om het vermogen te beheren. Beleggen van het vermogen kost geld. Wij betalen bijvoorbeeld de partijen waaraan wij vragen om het vermogen te beleggen. Ook maken wij transactiekosten. Dit zijn bijvoorbeeld de kosten die de beurs in rekening brengt bij de aankoop of verkoop van aandelen of obligaties.

In ons jaarverslag op www.bpmt.nl/downloads vindt u een overzicht van de kosten die wij maken.

Omdat PMT voor zoveel mensen het pensioen regelt, kunnen we de kosten voor uw pensioen (denk aan vermogensbeheer, administratie en communicatie) laag houden. Daardoor blijft er meer over van uw pensioenpremie voor de opbouw van uw pensioen. PMT is geen commerciële organisatie en heeft niet als doel winst te behalen.

Wanneer moet u in actie komen?



Als u bijna of eerder met pensioen gaat

Gaat u bijna met pensioen of wilt u eerder dan uw AOW-leeftijd met pensioen? Dan moet u dit vanaf zes maanden voor de datum waarop u met pensioen wilt bij ons aanvragen. Bespreek dit ook vooraf met uw werkgever.

Bereken in Mijn PMT op www.bpmt.nl/mijnpmt de hoogte van uw pensioen op uw gewenste pensioendatum. U kunt daar ook uw pensioen aanvragen.

Let op: wanneer u pensioen bij ons heeft aangevraagd dan is uw keuze definitief. U kunt de datum waarop u met pensioen gaat niet meer veranderen.



Als u verandert van pensioenuitvoerder

Als u van baan verandert en daardoor aan een andere pensioenregeling deelneemt, kunt u ervoor kiezen om uw opgebouwde pensioen mee te nemen. We noemen dat waardeoverdracht. U regelt waardeoverdracht bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. Laat u hier vooraf goed over informeren.

Of waardeoverdracht een goede keuze is, hangt onder andere af van de financiële situatie van PMT en van uw nieuwe pensioenuitvoerder. Als u besluit geen waardeoverdracht aan te vragen, dan blijft uw pensioen staan bij PMT. Is uw opgebouwd pensioen minder dan € 484,09 per jaar en hoger dan € 2,- per jaar dan zorgt PMT er automatisch voor dat uw pensioen meegaat naar uw nieuwe pensioenuitvoerder.



Als u arbeidsongeschikt wordt

Stel u raakt arbeidsongeschikt. Dat heeft meestal gevolgen voor uw salaris. Een verandering in uw salaris heeft ook gevolgen voor uw pensioen.

Als u voor meer dan 35% arbeidsongeschikt wordt en een WIA-uitkering ontvangt, dan kunt u (gedeeltelijke) pensioen blijven opbouwen. PMT betaalt de premie voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent. Ga voor informatie naar uw werkgever.

De premievrije pensioenopbouw is afhankelijk van de mate van uw arbeidsongeschiktheid. Het is belangrijk dat u de gevolgen van uw arbeidsongeschiktheid voor uw pensioen in kaart brengt. U moet ons zelf informeren over uw arbeidsongeschiktheid.



Als u gaat trouwen of samenwonen

Trouwen, geregistreerd partnerschap of samenwonen is een bijzondere gebeurtenis. Ook voor uw pensioen. U bouwt namelijk bij PMT naast ouderdomspensioen ook pensioen op voor uw partner. Trouwen of een geregistreerd partnerschap aangaan is voor uw pensioen bij PMT hetzelfde. Uw partner heeft na uw overlijden recht op partnerpensioen bij PMT.

Wilt u een hoger partnerpensioen voor uw partner? Zorg dan dat u iets extra's regelt. U kunt bij PMT kiezen voor de verzekering van een aanvullend partnerpensioen. Dit heet ANW Pensioen.

Kijk voor meer informatie in de factsheet 'Trouwen, geregistreerd partnerschap of samenwonen?' op www.bpmt.nl/downloads.

Let op: als u ongehuwd samenwoont, heeft uw partner niet automatisch recht op partnerpensioen na uw overlijden. Uw partner moet voor partnerpensioen aan bepaalde voorwaarden voldoen. U moet ook een samenlevingsovereenkomst van de notaris hebben en deze naar PMT opsturen.



Als u en uw partner uit elkaar gaan

Als u en uw partner uit elkaar gaan, kan dat grote gevolgen hebben voor uw pensioen. Uw ex-partner heeft volgens de wet namelijk recht op (een deel van) het partnerpensioen. En mogelijk ook op een deel van het ouderdomspensioen dat u bij PMT heeft opgebouwd.

Om alles goed te regelen moet u actie ondernemen.

Uw ex-partner heeft recht op de helft van het ouderdomspensioen dat u opbouwde tijdens het huwelijk of de periode van het geregistreerd partnerschap. Om ervoor te zorgen dat uw ex-partner een deel van het ouderdomspensioen ontvangt, moet u de verdeling zelf aanvragen. Dit heet verevening. Het is belangrijk dat u dit binnen twee jaar na uw scheiding of beëindiging van het geregistreerd partnerschap regelt. U kunt met uw ex-partner afwijkende afspraken maken. Deze afspraken moet u laten vastleggen in het scheidingsconvenant.

Let op: het recht op een deel van het ouderdomspensioen geldt niet voor ongehuwd samenwonenden. Ongehuwd samenwonenden moeten zelf afspraken maken over de verdeling van het pensioen. Uw ex-partner heeft ook recht op het partnerpensioen dat u opbouwde tot de datum van de echtscheiding of de beëindiging geregistreerd partnerschap. Voor het recht op het partnerpensioen hoeft u niets te doen. Tenzij uw ex-partner afstand doet van het recht, dan moet u PMT wel informeren.

Let op: ook ongehuwd samenwonenden kunnen recht hebben op partnerpensioen.

Kijk voor meer informatie in de factsheet 'Echtscheiding of beëindiging geregistreerd partnerschap' op www.bpmt.nl/downloads.



Als u verhuist naar, van of in het buitenland

Verhuist u binnen Nederland of naar het buitenland? Dan krijgt PMT automatisch een bericht van uw verhuizing via de Basisregistratie personen (BRP). Dit gebeurt nadat u uw nieuwe adres aan uw gemeente heeft doorgegeven.

Als u in het buitenland op een ander adres gaat wonen, moet u uw nieuwe adres doorgeven aan de Registratie niet-ingezetenen (RNI). U vindt meer informatie over de RNI op www.rijksoverheid.nl.



Als u werkloos wordt

Als u werkloos wordt dan stopt uw pensioenopbouw. Dit heeft gevolgen voor uw ouderdomspensioen, maar ook voor uw partner- en wezenpensioen. U moet ons zelf informeren over uw werkloosheid. Doet u dit zo snel mogelijk.

Als u werkloos wordt heeft u de mogelijkheid om vrijwillig pensioen te blijven opbouwen. U betaalt dan 50% van de premie zelf, zolang u een WW-uitkering ontvangt. PMT betaalt de andere helft. Kijk voor meer informatie in de factsheet 'Ontslag(en)' op www.bpmt.nl/downloads.



Als u verlof opneemt

Bij betaald verlof krijgt u uw salaris doorbetaald. U bouwt dan normaal pensioen op en hoeft geen actie te ondernemen. Als u met onbetaald verlof gaat, heeft dit wel gevolgen voor uw salaris. En dus ook voor uw pensioenopbouw.

Als u ouderschapsverlof opneemt, dan kunt u pensioen blijven opbouwen. In dat geval betaalt u 50% van de premie zelf. PMT betaalt de rest van de premie.



In geval van overlijden

Hoe blijven uw partner en kinderen financieel achter als u overlijdt? Wat is er vanuit de overheid en Pensioenfonds Metaal & Techniek (PMT) voor u geregeld? Uw nabestaanden kunnen recht hebben op:

- Anw-uitkering van de overheid
- Partnerpensioen van PMT
- Wezenpensioen van PMT

Meer informatie over wat te doen in geval van overlijden vindt u in de factsheet 'Uw partner is overleden' op www.bpmt.nl/downloads.



Totaaloverzicht van uw pensioen

Wilt u weten hoeveel pensioen u in totaal bij al uw werkgevers heeft opgebouwd? Kijk dan op www.mijnpensioenoverzicht.nl van de overheid. U kunt op de website inloggen met uw DigiD. Daar vindt u het antwoord op de volgende vragen:

- Hoeveel AOW en pensioen heb ik opgebouwd?
- Wat is mijn te bereiken pensioen?
- Wat krijgen mijn nabestaanden als ik overlijdt?
- Welke gebeurtenissen zijn van invloed op mijn pensioen?

Als u vragen heeft

Heeft u vragen of maakt u gebruik van de actie- en/of keuzemomenten? Ga naar 'Ik ben werknemer' op www.bpmt.nl of neem contact met ons op via www.bpmt.nl/contact.