

Wegwijzer cao-regelingen

Carrosseriebedrijf
Goud- en Zilvernijverheid
Isolatiebedrijf
Metaalbewerkingsbedrijf
Motorvoertuigenbedrijf en Tweewielerbedrijf
Tankstations en Wasbedrijven
Technisch Installatiebedrijf
Scheepsbenodigdhedenhandelaren,
Zeilmakers en Scheepstuigers

Inhoudsopgave

Aan welke regelingen doet u mee?	3
Samen sterk voor goede arbeidsvoorwaarden	4
Pensioenregeling	4
Pensioen 1-2-3	4
Checklist voor werkgevers	5
CAO-regelingen	7
Sociale fondsen, Opleidings- en ontwikkelingsfondsen	7
Cao Private Aanvulling WW en WGA Metaal en techniek (CAO WWM)	7
Cao Aanvullend Invaliditeitspensioen Metaal en Techniek (AvIM)	8
Administratief gemak	8
Premieafdracht	9
Rekeningnummers voor elektronisch bankieren	9
Contact	9

Aan welke regelingen doet u mee?

Naam werkgever _____

Werkgeversnummer _____

	Verplicht	Vrijwillig	Pagina
Pensioenregeling			4
Ouderdoms-/partnerpensioen			4
ANW Pensioen			4
Excedent pensioen			4
Cao-regelingen:			7
1. Sociale Fondsen en Opleidings- en Ontwikkelingsfondsen			7
Sociaal Fonds Metaal en Technische Bedrijfstakingen (SFM)			7
Sociaal Fonds Tankstations en Wasbedrijven (SFTW)			7
Sociaal Fonds Motorvoertuigenbedrijf en Tweewielerbedrijf (SFMvT) (inclusief O&O-fonds voor Motorvoertuigenbedrijf en Tweewieler)			7
O&O-fonds voor het Metaalbewerkingsbedrijf (OOM)			7
O&O-fonds voor het Technische Installatiebedrijf (OTIB)			7
O&O-fonds voor het Carrosseriebedrijf (OOC)			7
O&O-fonds voor het Isolatiebedrijf (OOI)			7
O&O-fonds voor de Goud-en Zilvernijverheid (OOGZ)			7
O&O-fonds voor de Scheepsbenodigdhedenhandelaren, Zeilmakers en Scheepstuigers (OASZS)			7
O&O-fonds Tankstations en Wasbedrijven (OOTW)			7
2. Cao Private Aanvulling WW en WGA Metaal en Techniek (Cao WWM)			7
3. Cao Aanvullend Invaliditeitspensioen Metaal en Techniek (AvIM)			8
WIA-werknemersverzekering			8

Samen sterk voor goede arbeidsvoorwaarden

In de cao zijn zaken geregeld als opleiding en scholing, aanvullende verzekering bij ziekte en arbeidsongeschiktheid en oudedagsvoorziening. Sommige onderdelen van de cao zijn verplicht, aan andere onderdelen kunt u vrijwillig deelnemen. Deze Wegwijzer biedt u een beknopt overzicht van de betreffende cao-regelingen. Voor meer informatie over specifieke onderdelen zijn aparte brochures beschikbaar. U bent als werkgever verplicht uw werknemers¹ aan te melden voor de cao-regelingen die binnen deze bedrijfstak van toepassing zijn.

Pensioenregeling

U neemt deel aan de collectieve pensioenregeling voor de Metaal en Techniek. Deze regeling voorziet uw werknemers van een pensioen na hun werkzame leven. Daarnaast is er een pensioen voor de eventuele partner en kinderen vanaf het moment dat de werknemer overlijdt. Uw werknemers kunnen vrijwillig hun pensioen aanvullen. Zij nemen vanaf 18 jaar¹ verplicht deel. Meer informatie vindt u op www.bpmt.nl.

De collectieve pensioenregeling verzekert uw werknemers van een:

- ouderdompensioen;
- partnerpensioen;
- wezenpensioen;
- geheel of gedeeltelijk premievrije pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid.

Naast deze verplichte onderdelen kent de pensioenregeling twee vrijwillige regelingen:

- ANW Pensioen: vrijwillige verzekering voor extra partnerpensioen, door een werknemer zelf af te sluiten;
- Excedent: pensioenopbouw over het salaris tussen € 78.348 en € 110.111 (in 2020), door u als werkgever af te sluiten.

Pensioen 1-2-3

Vanuit de Wet Pensioencommunicatie zijn alle pensioenfondsen verplicht de informatie over de pensioenregeling aan te bieden: 'Pensioen 1-2-3'.

Hierin staat in drie verdiepinglagen begrijpelijke informatie over de belangrijkste onderdelen van de pensioenregeling. Zo ziet uw werknemer snel wat belangrijk voor hem is en waar hij meer over wil weten. Daarnaast ontvangen ze de 'Pensioenvergelijker' en is er voor u een checklist 'Wegwijs in pensioen'. U heeft de taak om de uw werknemers hierover te informeren.

¹ Meld al uw werknemers aan tot de AOW-gerechtigde leeftijd. Dus ook uw oproepkrachten en vakantiekrachten.

Checklist Pensioen 1-2-3 voor werkgevers: Maak uw werknemers wegwijs in pensioen

Waarom voor u deze checklist?

Pensioen is een belangrijke arbeidsvoorwaarde.

U bent daarom een belangrijk aanspreekpunt voor uw werknemers met vragen over pensioen.

Deze checklist helpt u iets te vertellen aan nieuwe werknemers over hun pensioenregeling bij Pensioenfonds Metaal en Techniek (PMT). Deze checklist sluit aan bij het Pensioen 1-2-3.

Pensioen 1-2-3 bestaat uit drie lagen:

- Laag 1 geeft kort de belangrijkste pensioeninformatie. Uw nieuwe werknemer krijgt deze toegestuurd.
- Laag 2 geeft meer informatie over alle onderwerpen in laag 1.
- Laag 3 geeft juridische en beleidsmatige informatie van PMT.



U vindt laag 1, laag 2 en laag 3 op www.bpmt.nl/pensioen123. Het is handig om laag 1 bij de hand te hebben tijdens het gesprek met uw werknemer.

In 5 stappen een arbeidsvoorwaardengesprek voorbereiden

1. Lees en print laag 1 van Pensioen 1-2-3 op www.bpmt.nl/pensioen123.
2. Ga na of u de aanvullende regeling 'Pensioenopbouw boven de Salarisgrens' (hoger dan € 78.348 bruto per jaar in 2020) heeft afgesloten voor uw werknemers.
3. Weet waar u de informatie van laag 2 vindt op www.bpmt.nl/pensioen123.
4. Neem samen met uw werknemer **de checklist op de achterzijde** door en geef laag 1 mee.
5. Vraag onze afdeling Klanteninformatie om advies als u vragen heeft, telefoonnummer 088 – 007 98 11.

Vertel uw werknemers vervolgens ...



... wat er wel onder de pensioenregeling valt en wat niet

Pak laag 1 van Pensioen 1-2-3 erbij en bekijk samen de onderdelen 'Wat krijgt u in onze pensioenregeling?' en 'Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?'. Misschien heeft u zelf een aanvullende regeling afgesloten voor uw werknemers. Bespreek deze dan ook en geef aan het eind van het gesprek laag 1 van het Pensioen 1-2-3 mee aan uw nieuwe werknemer.



Let op, laag 1 kent twee versies:

- Uitleg basispensioenregeling is voor al uw werknemers en
- Uitleg regeling 'Pensioenopbouw boven de Salarisgrens' is voor werknemers boven de salarisgrens, als u deze regeling heeft afgesloten voor uw werknemers.



... waar zij kunnen zien hoeveel pensioen zij krijgen

Hoeveel pensioen uw werknemers krijgen bij PMT zien zij op hun Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Zij ontvangen dit overzicht elk jaar. In Mijn PMT op www.bpmt.nl/mijnpmt kunnen zij met hun DigiD hun actuele overzicht bekijken. Voor meer informatie over hun totale pensioen kunnen zij terecht op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Zij zien daar een overzicht van het opgebouwde pensioen (ook bij eerdere werkgevers) en het pensioen voor hun partner.



... wat zij betalen voor de pensioenregeling

U en uw werknemers betalen samen de premie voor de pensioenregeling. Vertel uw werknemers welk deel van de premie zij betalen en welk deel van de premie u betaalt. U kunt een premieberekening maken op www.bpmtonline.nl. Een overzicht met de berekening van de pensioenopbouw boven de salarisgrens vindt u daar ook.



... dat zij onder bepaalde voorwaarden eerder opgebouwd pensioen kunnen meenemen

Als uw werknemers al ergens anders pensioen hebben opgebouwd, kunnen zij dit onder bepaalde voorwaarden meenemen naar PMT. Dit heet waardeoverdracht. Uw werknemers kunnen waardeoverdracht aanvragen via www.bpmt.nl/mijnpmt. Waardeoverdracht is alleen mogelijk als de beleidsdekkingsgraad van beide pensioenfondsen boven de 100% ligt. Waardeoverdracht aanvragen kan wel.



... wanneer zij een eventuele partner moeten aanmelden voor partnerpensioen

Nieuwe werknemers die getrouwd zijn of een geregistreerd partnerschap hebben en in Nederland wonen, hoeven hun partner niet aan te melden. PMT krijgt dat automatisch door van de gemeente waar zij wonen. Werknemers moeten hun partner wel zelf aanmelden als zij ongehuwd samenwonen met een samenlevingsovereenkomst opgemaakt door een notaris of buiten Nederland wonen.



... dat PMT straks graag hun e-mailadres ontvangt

PMT kiest zoveel mogelijk voor digitaal communiceren. Dit draagt bij aan het milieu en bespaart kosten. Hiervoor is het nodig dat uw werknemers hun e-mailadres doorgeven aan PMT. Dit kan via www.bpmt.nl/mijnpmt.



... welke informatie over het pensioen beschikbaar is

Op www.bpmt.nl/ik-ben-werkgever vindt u meer over het informeren van nieuwe werknemers. U vindt daar ook materiaal dat u daarbij kan helpen. Werknemers die meer informatie willen over hun pensioen kunnen terecht op www.bpmt.nl/pensioen123. De werknemer kan laag 2 en 3 ook opvragen bij Klanteninformatie, telefoonnummer 070 – 316 08 60.



Het pensioenreglement van PMT is altijd leidend. U vindt dit op www.bpmt.nl/downloads.

Heeft u nog vragen?

Kijk dan op www.bpmt.nl. Of neem contact op met Klanteninformatie, telefoonnummer 088 – 007 98 11.

CAO-regelingen:

1. Sociale fondsen, Opleidings- en Ontwikkelingsfondsen

U doet mee aan het sociale fonds en het opleidings- en ontwikkelingsfonds voor uw branche. De fondsen bieden een programma van activiteiten dat is toegespitst op de specifieke behoeften van de ondernemingen in uw branche.

De bijdragen worden berekend als een percentage over de totale loonsom van uw onderneming per werknemer* maximaal € 78.348. Ze komen volledig voor rekening van de werkgever.

Hieronder staan de bijdragepercentages en de telefoonnummers van de fondsen. U kunt bij hen terecht met vragen over opleidingen, cursussen en subsidies.

	Bijdragepercentage	Website
Sociaal Fonds Metaal en Technische Bedrijfstakken (SFM)	0,2%	www.vakraad.nl
Sociaal Fonds Tankstations en Wasbedrijven (SFTW)	0,3%*	www.sftw.nl
Sociaal Fonds Motorvoertuigenbedrijf en Tweewielerbedrijf (SFMvT) inclusief het O&O fonds voor het Motorvoertuigenbedrijf en Tweewielerbedrijf (OOMT)	0,7%	www.oomt.nl
afwijkende premie voor autoverhuurbedrijven en motorenrevisiebedrijven (SFMvT-A)	0,45%	
O&O-fonds voor het Metaalbewerkingsbedrijf (OOM)	0,625%	www.oom.nl
O&O-fonds voor het Technisch Installatiebedrijf (OTIB)	0,85%	www.otib.nl
O&O-fonds voor het Carrosseriebedrijf (OOC)	0,5%	www.oocinfo.nl
O&O-fonds voor het Isolatiebedrijf (OOI)	0,7%	www.ooi.nl
O&O-fonds voor de Goud- en Zilvernijverheid (OOGZ)	0,5%	www.fgz.nl
O&A-fonds voor de Scheepsbenodigdhedenhandelaren, Zeilmakers en Scheepstuigers (OASZS)	0,2%	www.nederlandsezeilmakerij.nl
O&O-fonds Tankstations en Wasbedrijven (OOTW)	0,3%*	www.ootw.nl

* Percentage voor 2020 is afhankelijk van de Algemeen Verbindend Verklaring van de cao

2. Cao Private Aanvulling WW en WGA Metaal en Techniek (Cao WWM)

De cao WWM voorziet in een aanvullende uitkering die ingaat na afloop van de wettelijke WW- of loongerelateerde uitkering (WGA). De cao WWM is algemeen verbindend verklaard. De overheid heeft in 2016 aanpassingen doorgevoerd in de opbouw en duur van de WW- en WGA-uitkeringen. De maximale duur van de uitkeringen is verkort van 38 naar 24 maanden. De cao WWM repareert de kortere WW en WGA.

De bijdrage voor de regeling houdt in u bij uw werknemers tot een maximumsalaris (max. Sociaal Verzekeringsloon). De premie wordt berekend over hetzelfde jaarsalarisbegrip dat voor het pensioen (PMT) en de sociale regelingen in de Metaal en Techniek (bijvoorbeeld SFM en O&O Fondsen) wordt gebruikt. Via de combinota draagt u de premies af. Jaarlijks wordt de premie vastgesteld.

Kijkt u voor meer informatie over de regeling, de premie en incasso op de website van SWWM www.wwmetaalentechniek.nl/

Premie 2020: 0,4% tot maximumsalaris van 57.232 euro

3. Cao Aanvullend Invaliditeitspensioen Metaal en Techniek (AvIM)

Om de (soms) ingrijpende gevolgen van arbeidsongeschiktheid voor werknemers en werkgevers in de bedrijfstak zoveel mogelijk te beperken, zijn in cao-verband afspraken gemaakt in de vorm van arbeidsongeschiktheidsverzekeringen. In de cao-AvIM zijn deze afspraken vastgelegd. De afspraken gelden voor alle werkgevers en werknemers in de Metaal en Techniek.

Vanuit de cao bent u als werkgever verplicht uw medewerkers te verzekeren voor de WIA-werknemersverzekering bij NV schade. Hierdoor zijn uw werknemers conform de cao verzekerd tegen inkomensverlies bij een arbeidsongeschiktheidspercentage van 15% tot 80%. Uw individuele medewerker(s) beslissen zelf of ze deze verzekering willen afsluiten. Is dit niet het geval, dan moet de medewerker zelf de verzekering opzeggen en u hiervan op de hoogte te brengen.

Administratief gemak

U kunt eenvoudig en snel uw administratie voor de pensioenregeling en de cao-regelingen verzorgen via het Inzendportaal.nl. Op www.inzendportaal.nl kunt u 24 uur per dag, 7 dagen per week uw gegevens inzien en informatie uitwisselen.

Inzendportaal.nl is een beveiligde internetsite waarmee u uw administratie online kunt uitvoeren. Informatie die u via Inzendportaal.nl doorgeeft, wordt direct in onze systemen verwerkt. De gegevens zijn daardoor altijd up-to-date. U kunt ook precies zien wat de status is van uw gegevens.

Inloggen op het Inzendportaal

Inloggen op het Inzendportaal gaat via eHerkenning. Hiervoor heeft u een inlogmiddel nodig van minimaal betrouwbaarheidsniveau EH3.

Administratie via een tussenpersoon

Dan heeft u ketenmachtiging nodig. U geeft het administratiekantoor of accountant schriftelijk toestemming om namens u een online dienst af te nemen met eHerkenning. Op <https://secure.inzendportaal.nl/eherkenning> vindt u een stappenplan voor het aanvragen van eHerkenning voor uzelf en voor het aanvragen van een ketenmachtiging voor uw administratiekantoor of accountant.

Premieafdracht

U ontvangt ieder kwartaal een factuur. Met deze factuur betaalt u in één keer de premie voor de pensioenregeling en de Sociale Fondsen en Opleidings- en Ontwikkelingsfondsen. Voor de WIA-werknemersverzekering ontvangt u een aparte nota.

Wilt u precies weten hoeveel premie u op het salaris van uw werknemers moet inhouden voor de pensioenregeling? Op www.bpmtonline.nl vindt u de module voor premieberekening, een eenvoudig hulpmiddel om deze berekeningen uit te voeren.

Rekeningnummer voor elektronisch bankieren

Wilt u de facturen die u krijgt liever elektronisch betalen? Geen probleem natuurlijk. Let u wel op het juiste bankrekeningnummer. Hieronder staat het rekeningnummer en de exacte omschrijving van de begunstigde.

	IBAN	BIC	Begunstigde (t.n.v.)
Gecombineerde premienota	NL30INGB0658366610	INGBNL2A	Mn Services n.v.
WIA-werknemersverzekering premienota	NL64INGB0661076954	INGBNL2A	NV schade premie WIA.

Stortingen per afdrachtperiode o.v.v. het 9-cijferige factuurnummer.

Contact

Heeft u een vraag?

Op www.inzendportaal.nl vindt u veel informatie.

Staat het antwoord op uw vraag er niet bij stuurt u dan een e-mail via het contactformulier op de site.

Pensioenregeling

Heeft u vragen over de Pensioenregeling? U kunt bellen met Klantinformatie.

Ze zijn op werkdagen bereikbaar van 8.00 tot 17.30 uur via telefoonnummer 088 007 9811.

WIA-werknemersverzekering

Heeft u vragen over de WIA-werknemersverzekering? U kunt bellen met Klantinformatie. Ze zijn op werkdagen bereikbaar van 8:00 tot 17:30 uur via telefoonnummer 070 316 0834.

Wilt u een persoonlijk gesprek over uw inschrijving of over een administratief onderwerp? Maak dan een afspraak met een van onze accountmanagers via telefoonnummer 070 316 08 82.

Pensioenfonds Metaal en Techniek
Vakraad Metaal en Techniek
Bedrijfsraad voor het Motorvoertuigen- en Tweewielerbedrijf

Postbus 30020
2500 GA Den Haag

Prinses Beatrixlaan 15
2595 AK Den Haag

T +31 88 007 98 11
F +31 70 316 04 75

www.inzendportaal.nl

MS352 CM 01.20