

Uw werknemer is arbeidsongeschikt

Wat doet PMT?

Wat betekent het voor uw administratie?



PMT
pensioenfonds
Metaal & Techniek



Leeswijzer

Deze brochure is opgebouwd uit vier delen:

Wat houdt
... in?

1. Wat houdt ... in?

In dit eerste deel vindt u algemene informatie. Ook vindt u hier informatie over wat de overheid geregeld heeft.

Wat doen
wij?

2. Wat doen wij?

In dit deel leest u wat PMT heeft geregeld voor u en uw werknemer.

Wat moet
u doen?

3. Wat moet u doen?

In dit deel leest u wat u zelf moet doen. Welke stappen of acties moet u wanneer ondernemen?

In detail

4. In detail

Het laatste deel is een begrippenlijst. In deze brochure ziet u begrippen in de kantlijn, of u ziet gekleurde begrippen in de tekst. Een verdere uitleg bij deze begrippen vindt u terug in de begrippenlijst.

De gekleurde blokken aan de rand van elke pagina laten u zien in welk deel u aan het lezen bent.

Inleiding

Stel, uw werknemer raakt arbeidsongeschikt. Dat heeft meestal gevolgen voor zijn salaris. Een verandering in salaris heeft ook gevolgen voor zijn pensioen. In deze brochure leest u wat Pensioenfonds Metaal en Techniek (PMT) geregeld heeft voor uw arbeidsongeschikte werknemer en wat u als werkgever moet doen.

Wat houdt
... in?

Wat doen
wij?

Wat moet u
doen?

In detail

Wat houdt ... in?

Salaris tijdens de eerste twee ziektejaren

De eerste twee jaren van ziekte betaalt u het salaris gewoon door. Hoeveel dat precies is, hangt af van de cao van uw bedrijf of bedrijfstak. Voor de meeste bedrijven geldt dat de werkgever de eerste zes maanden het volledige salaris (100%) betaalt en de achttien maanden daarna 90% van het salaris. Uw werknemer bouwt tijdens de eerste twee jaren van ziekte 100% pensioen op. Ook voor uw pensioenadministratie verandert er niets: u geeft het salaris door dat uw werknemer verdiende voordat hij of zij ziek werd.

Na twee jaar ziekte

Is uw werknemer na twee jaar nog niet (volledig) aan het werk, dan wordt hij gekeurd door UWV. UWV bepaalt of, en in welke mate, uw werknemer arbeidsongeschikt is. Is hij voor meer dan 35% arbeidsongeschikt verklaard, dan krijgt hij een uitkering van UWV. Hij krijgt dan te maken met de wet **WIA** (Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen).

1 WIA

Gedeeltelijk of volledig arbeidsongeschikt?

UWV kan uw werknemer gedeeltelijk of volledig arbeidsongeschikt verklaren. Uw werknemer is gedeeltelijk arbeidsongeschikt als hij tussen de 35% en 80% arbeidsongeschikt is. Hij is volledig arbeidsongeschikt als hij voor meer dan 80% arbeidsongeschikt is verklaard. Als UWV uw werknemer voor minder dan 35% arbeidsongeschikt verklaart, dan is hij arbeidsgeschikt. Op www.uwv.nl vindt u meer informatie.

Wat doen wij?

premiervrije
pensioenopbouw

2

Pensioen opbouwen zonder premie te betalen

Als uw werknemer een WIA-uitkering krijgt, kan hij recht hebben op **premiervrije pensioenopbouw**. Uw werknemer kan dan pensioen op blijven bouwen, zonder dat daar premie voor betaald moet worden. PMT betaalt voor het deel dat hij arbeidsongeschikt is de premie. Uw werknemer bouwt over het deel dat hij arbeidsongeschikt is wel minder ouderdomspensioen op: maximaal 70% in plaats van 100%. Het partnerpensioen en wezenpensioen zijn daardoor ook automatisch lager. Over het deel dat hij bij u werkt, bouwt hij normaal pensioen op en betaalt u samen ook premie.

Wat zijn de voorwaarden voor premievrije pensioenopbouw?

- Uw werknemer bouwde pensioen op bij PMT, al voordat hij ziek werd.
- Uw werknemer is voor 35% of meer arbeidsongeschikt verklaard door UWV.

Uw werknemer moet premievrije pensioenopbouw zelf aanvragen

Ook als er iets verandert in de WIA-uitkering, moet uw werknemer dat aan PMT doorgeven. Uw werknemer stuurt dan een kopie van de UWV-beschikking aan PMT. Uw werknemer krijgt van PMT een brief als er iets verandert in zijn premievrije pensioenopbouw.

Hoeveel premievrij pensioen bouwt uw werknemer op?

Uw werknemer bouwt maximaal 70% pensioen op over het deel dat hij arbeidsongeschikt is. Hoeveel premievrije pensioenopbouw uw werknemer opbouwt, hangt af van de mate waarin hij arbeidsongeschikt is verklaard en het salaris dat hij nog verdient. In de tabel achterin deze brochure ziet u hoeveel de premievrije pensioenopbouw per arbeidsongeschiktheidsklasse is. Over het deel dat uw werknemer werkt, bouwt hij normaal pensioen op. U betaalt over dat deel, samen met uw werknemer, het normale premiepercentage.

ANW Pensioen premievrij bij 80% of meer arbeidsongeschiktheid.

extra partner-
pensioen

3

Heeft uw werknemer een verzekering voor **extra partnerpensioen** (ANW Pensioen) bij PMT afgesloten en verklaart UWV dat uw werknemer 80% of meer arbeidsongeschikt is? Als uw werknemer voldoet aan de voorwaarden hoeft uw werknemer geen premie meer te betalen voor de verzekering voor extra partnerpensioen. Meer informatie over ANW Pensioen vindt u op www.bpmt.nl/ANWpensioen.

Wat houdt
... in?

Wat doen
wij?

Wat moet
u doen?

In detail

Wat houdt ... in?

Wat doen wij?

Wat moet u doen?

In detail

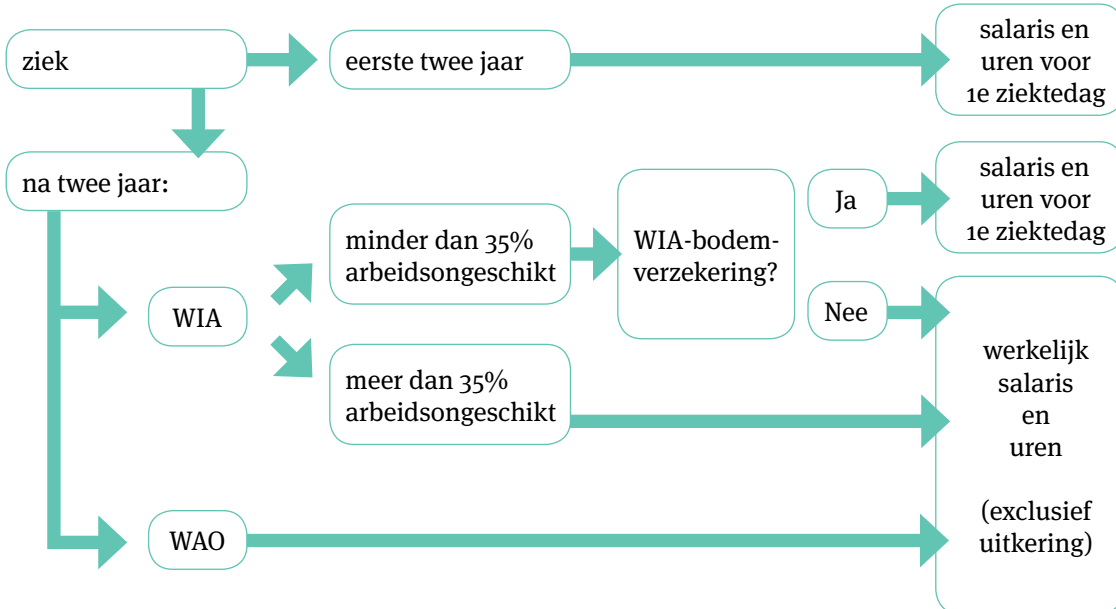
Wat moet u doen?

Is een van uw werknemers arbeidsongeschikt, dan is het belangrijk dat u op tijd de juiste gegevens over zijn dienstverband aan PMT doorgeeft. Welke gegevens u moet doorgeven, verschilt per situatie.

Geef uw gegevens door op Inzendportaal.nl

Inzendportaal.nl is een beveiligde site waarop u alle gegevens door kunt geven voor de bedrijfstakregelingen voor uw werknemers. Dus ook de salarisgegevens voor PMT. Informatie die u doorgeeft via www.inzendportaal.nl wordt direct verwerkt. Heeft u nog geen account? Meld u dan aan op Inzendportaal.nl en u ontvangt binnen twee dagen uw inloggegevens.

Welke gegevens geeft u door?



Hierna leest u een toelichting op de verschillende situaties **na twee jaar ziekte**.

Situatie 1. Uw werknemer is minder dan 35% arbeidsongeschikt.

Uw werknemer krijgt geen arbeidsongeschiktheidsuitkering van UWV.

Uw werknemer kan dan ook niet zijn pensioenopbouw premievrij voortzetten bij PMT. Welke gegevens u door moet geven, hangt af van het feit of uw werknemer een arbeidsongeschiktheidsverzekering heeft, en op grond daarvan een WIA-bodemuitkering krijgt. Als dit het geval is, kunt u als werkgever een vergoeding krijgen voor de pensioenpremie die u betaalt.

Er zijn twee mogelijkheden:

- **Uw werknemer is 15% - 35% arbeidsongeschikt en krijgt een uitkering van zijn arbeidsongeschiktheidsverzekeraar**

De pensioenopbouw en de premie zijn dan gelijk aan de situatie voordat uw werknemer arbeidsongeschikt werd. U moet nu het volledige salaris opgeven aan PMT: het salaris en het aantal gewerkte uren van uw werknemer voordat hij ziek werd. Doe dit ook als uw werknemer minder is gaan werken. U krijgt mogelijk een vergoeding voor de pensioenpremie van de verzekeraar. Informeer hiernaar bij uw verzekeraar.

- **Uw werknemer krijgt geen uitkering van een arbeidsongeschiktheidsverzekeraar**

Uw werknemer bouwt nu maximaal 35% minder pensioen op, in vergelijking met de situatie voordat hij arbeidsongeschikt werd. Uw werknemer bouwt in deze situatie namelijk pensioen op over het salaris dat hij daadwerkelijk bij u verdient. U en uw werknemer betalen pensioenpremie over dit salaris.

Als uw werknemer minder uren werkt en minder verdient, bouwt hij dus minder pensioen op dan voordat hij arbeidsongeschikt werd. U en uw werknemer betalen dan ook minder premie. In deze situatie moet u het werkelijke salaris van uw werknemer opgeven en het aantal uren dat hij voor u werkt.

Situatie 2. Uw werknemer is meer dan 35% arbeidsongeschikt

Uw werknemer is arbeidsongeschikt verklaard door UWV. Hij heeft recht op **premienvrije pensioenopbouw** bij PMT.

Hoe hoog is de premievrije pensioenopbouw?

De hoogte van de **premienvrije pensioenopbouw** is afhankelijk van:

- de mate waarin uw werknemer arbeidsongeschikt is verklaard, en
- het salaris dat uw werknemer nog bij u verdient.

Wat houdt
... in?

Wat doen
wij?

Wat moet
u doen?

In detail

Wat houdt
... in?

Wat doen
wij?

Wat moet
u doen?

In detail

Bovenstaande wordt omgerekend in percentages. De laagste van deze twee percentages bepaalt de hoogte van de premievrije pensioenopbouw. Op pagina negen vindt u een voorbeeld.

In deze situatie geeft u aan PMT het **werkelijke salaris** van uw werknemer door en het aantal uren dat hij voor u werkt. Dus zonder de eventuele WIA-uitkering (als UWV die aan u overmaakt).

Premie doorberekenen aan uw werknemer

Over het gedeelte van het salaris dat uw werknemer ontvangt omdat hij niet arbeidsongeschikt is, bouwt hij normaal pensioen op. U betaalt hiervoor het normale premiepercentage aan PMT. Een deel van de premie brengt u in rekening bij uw werknemer. U berekent de premie over het salaris minus de franchise.

Situatie 3. Uw werknemer heeft een WAO-uitkering die voor 1 januari 1999 is ingegaan

De **WAO** is de voorganger van de WIA.

Ook in deze situatie geeft u het **werkelijke salaris** door en het aantal uren dat hij voor u werkt.

4 werkelijk salaris

Situatie 4. Uw werknemer heeft een WAO-uitkering die na 1 januari 1999 is ingegaan

U geeft het **werkelijke salaris** door en het aantal uren dat hij voor u werkt.

In deze situatie maakt het voor de pensioenopbouw en pensioenpremie niet uit wat het **werkelijke salaris** en gewerkte aantal uren zijn. PMT berekent de premievrije pensioenopbouw aan de hand van het uitkeringspercentage van UWV.

Toch moet u het **werkelijke salaris** en het gewerkte aantal uren doorgeven. Via Inzendportaal.nl geeft u namelijk ook de salarisgegevens door voor de andere bedrijfstakingen, zoals de sociale fondsen en de opleidingsfondsen.

5 WAO

Situatie 5. Uw werknemer is arbeidsongeschikt en gaat met vervroegd ouderdomspensioen

Het kan zijn dat uw werknemer een WAO- of WIA-uitkering krijgt en met vervroegd ouderdomspensioen gaat. UWV kan aangeven of uw werknemer op zijn WAO- of WIA-uitkering gekort wordt. De premievrije pensioenopbouw stopt zodra uw werknemer met pensioen gaat.

In detail

Wat houdt
... in?

Wat doen
wij?

Wat kunt u
doen?

In detail

1 WIA

WIA staat voor Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen. Als uw werknemer na twee jaar ziekte meer dan 35% arbeidsongeschikt is, kan hij recht hebben op een WIA-uitkering. Als hij minder dan 35% arbeidsongeschikt is, krijgt hij geen uitkering.

Binnen de WIA zijn er twee regelingen: de Regeling werkhervatting gedeeltelijk arbeidsongeschikten (WGA) en de Regeling inkomensvoorziening volledig en duurzaam arbeidsongeschikten (IVA). De WGA is voor mensen die gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn. Als UWV uw werknemer volledig arbeidsongeschikt verklaart, maar wel herstel verwacht, krijgt hij ook te maken met de WGA. De IVA is voor mensen die volledig en blijvend arbeidsongeschikt zijn. Kijk voor meer informatie op www.uwv.nl.

2 Premievrije pensioenopbouw

Premievrije pensioenopbouw betekent dat uw werknemer pensioen opbouwt zonder dat hij en u daar premie voor betalen. De hoogte van de premievrije pensioenopbouw is afhankelijk van twee percentages:

1. de mate waarin uw werknemer arbeidsongeschikt is verklaard door UWV, en
2. het salaris dat uw werknemer nog bij u verdient. Het laagste van deze twee percentages bepaalt hoeveel pensioen er premievrij kan worden opgebouwd.

In onderstaande tabel ziet u de verhouding tussen de mate van arbeidsongeschiktheid en de maximale premievrije pensioenopbouw.

Arbeidsongeschiktheid	Maximale premievrije pensioenopbouw
< 35%	0%
35 – 45%	28%
45 – 55%	35%
55 – 65%	42%
65 – 80%	50,75%
80 – 100%	70%

Stel, uw werknemer wordt voor 40% arbeidsongeschikt verklaard. De premievrije pensioenopbouw is dan maximaal 28%.

Wat houdt
... in?

Wat doen
wij?

Wat kunt u
doen?

In detail

Is uw werknemer naast zijn (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid nog (gedeeltelijk) bij u werkzaam? Zijn premievrije pensioenopbouw plus zijn opbouw vanuit zijn dienstverband bij u mag niet meer zijn dan 100% van de pensioenopbouw die hij had in het jaar waarin hij ziek werd.

Stel, UWV verklaart dat uw werknemer 45% tot 55% arbeidsongeschikt is. Zijn premievrije pensioenopbouw is maximaal 35%. Uw werknemer werkt nog 28 uur. Dat betekent dat hij in vergelijking met voor zijn ziek worden nog 70% pensioen opbouwt. Zijn premievrije pensioenopbouw is 100% min 70% is 30%.

3 Extra partnerpensioen (ANW)

U kunt via PMT een verzekering afsluiten waardoor uw partner extra partnerpensioen krijgt uitgekeerd na uw overlijden. Dit heet ANW Pensioen. Uw partner krijgt dit extra partnerpensioen tot zijn of haar AOW-leeftijd. Meer informatie over ANW Pensioen vindt u op www.bpmt.nl/ANWpensioen.

4 Werkelijk salaris en aantal uren

U moet aan PMT het salaris doorgeven dat in de arbeidsovereenkomst staat. Een aanvulling op het salaris die u de werknemer geeft of een uitkering van UWV geeft u niet door. Een precieze omschrijving van het salaris vindt u in het pensioenreglement onder I, 'definities'.

Voor het gewerkte aantal uren dat u moet doorgeven, is het van belang of de arbeidsovereenkomst als gevolg van de arbeidsongeschiktheid is aangepast. Is deze aangepast? Dan geeft u het aantal uren door dat in de arbeidsovereenkomst staat. Is de arbeidsovereenkomst niet aangepast? Dan geeft u het aantal uren door dat uw werknemer effectief werkzaam is.

Bijvoorbeeld: Voordat hij arbeidsongeschikt werd, werkte uw werknemer 38 uur. Tijdens zijn arbeidsongeschiktheid is hij nog steeds 38 uur op zijn werk aanwezig. Uw werknemer doet in die 38 uur werk dat hij voor zijn arbeidsongeschiktheid in 16 uur deed. Uw werknemer is dan voor 16 uur daadwerkelijk effectief werkzaam. U geeft dit aantal uren door aan PMT.

5 WAO

De Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) regelde tot 2006 een inkomen voor arbeidsongeschikte werknemers. De WAO is overgegaan in de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA).

Vragen?

Elke werkdag tussen 8.00 en 17.30 uur kunt u bellen met de afdeling Accountbeheer via 088 007 98 11. U kunt ook terecht bij de werkgeversconsulent in uw branche. De werkgeversconsulenten beantwoorden uw vragen over de pensioenregeling en geven presentaties aan uw werknemers. De contactgegevens van de werkgeversconsulenten vindt u op www.bpmt.nl/contact/ik-ben-werkgever. De Pensioeninfo Arbeidsongeschikt vindt u op www.bpmt.nl/downloads. Heeft u vragen over uw WIA-verzekering(en)? Neem dan contact op met uw verzekeraar.

Disclaimer

Deze brochure is op zorgvuldige wijze tot stand gekomen. Wij zijn uitgegaan van de bij ons bekende gegevens en het pensioenreglement. Het pensioenreglement is uiteindelijk bepalend. U kunt het reglement bij ons opvragen of downloaden van www.bpmt.nl.



Pensioenfonds Metaal en Techniek

Postbus 30020

2500 GA Den Haag

www.bpmt.nl

