

Keuzeformulier Generatiepact

Wat is het Generatiepact?

Het Generatiepact Metaal en Techniek zorgt ervoor dat ouderen in de Metaal en Techniek de gelegenheid krijgen om minder te werken en gezond hun pensioen te halen en tegelijkertijd dat jongeren de kans krijgen om in een vaste baan in te stromen. Via dit keuzeformulier meldt u uw werknemer aan voor het Generatiepact. Let op: Met dit formulier doet u alleen de aanmelding voor deelname aan het Generatiepact. U moet de wijzigingen in het salaris en de uren van uw werknemer nog doorgeven via Inzendportaal.nl.

Let op: U kunt alleen deelnemen aan het Generatiepact wanneer uw bedrijf onder de CAO-regeling van de Metaal en Techniek valt. Valt uw bedrijf onder Motorvoertuigen en Tweewielerbedrijven of Tankstations en Wasbedrijven? Dan kunt u op dit moment helaas niet meedoen aan het Generatiepact.

Werkgevergegevens

werkgeversnummer
naam werkgever
contactpersoon telefoonnummer

Persoonsgegevens deelnemer Generatiepact

persoonsnummer burgerservicenummer
achternaam (indien gehuwd meisjesnaam) voorletters voorvoegsels voluit
geboortedatum

Keuze voor deelname aan het Generatiepact

Uw werknemer kiest voor deelname aan de volgende variant:

- 60% werken/80% salaris /100% pensioenopbouw
- 70% werken/85% salaris /100% pensioenopbouw
- 80% werken/90% salaris /100% pensioenopbouw

Ingangsdatum keuze Generatiepact

Let op: het Generatiepact gaat van start op 1 januari 2018. Dit is de eerst mogelijke ingangsdatum.

ingangsdatum

Het volledig ingevulde formulier kunt u sturen naar het adres links bovenaan dit formulier of mailen naar: info@inzendportaal.nl.

De gegevens worden gebruikt voor de administratie ten behoeve van Stichting Pensioenfonds Metaal en Techniek en de CAO-regelingen Metaal en Techniek, Motorvoertuigenbedrijf en Tweewielerbedrijf, Tankstations en Wasbedrijven alsmede voor de opdrachtgevers NV Schadeverzekering Metaal en Technische Bedrijfstakken, NV Schadeverzekering-Maatschappij Bovemij, Achmea Schadeverzekeringen, Koninklijke Metaalunie Verzekeringen N.V., De Arbodienst Service en Ondersteuning B.V. (De Arbodienst), ReaDirect, ArboVitale, 365 ArboNed, Maetis N.V. (MaetisArdyn) en WorkingStyle B.V.