



Uw werknemers en hun pensioen in de Metaal en Techniek

Uw onderneming is actief in de Metaal en Techniek. Daarom is het pensioen van uw werknemers ondergebracht bij Pensioenfonds Metaal en Techniek (PMT). In deze brochure leest u waar u als werkgever aan moet denken als het om pensioen gaat.

**“Wat moet ik
als werkgever
regelen?”**



Er zijn drie zaken waar u als werkgever voor moet zorgen:

- nieuwe werknemers aanmelden voor de pensioenregeling
- wijzigingen doorgeven in de gegevens van uw werknemers
- periodiek de pensioenpremies betalen

U leest hieronder meer over hoe dat werkt.

⇒ *Hoe meld ik een nieuwe werknemer aan?*

Meld uw nieuwe werknemer direct aan bij PMT. Aanmelden gaat het makkelijkst op: www.inzendportaal.nl. U logt in op Inzendportaal.nl met eHerkenning, betrouwbaarheidsniveau EH3.

⇒ *Waar kan ik de gegevens van mijn werknemers inzien?*

Op www.bpmtonline.nl kunt u online de deelnemingen van uw werknemer inzien bij:

- de pensioenregeling PMT
- de opleidings- en ontwikkelingsfondsen
- de sociale fondsen

⇒ *Welke wijzigingen moet ik doorgeven?*

Geef altijd zo snel mogelijk alle wijzigingen door die invloed hebben op de pensioensituatie van een werknemer. Denk aan:

- salarisaanpassingen, bijvoorbeeld doordat een werknemer een andere functie krijgt binnen uw bedrijf of omdat hij meer of minder contractuele uren gaat werken
- arbeidsongeschiktheid
- meer of minder werken dan afgesproken in het arbeidscontract, bijvoorbeeld bij meeruren of oproepkrachten.
- beëindiging van een dienstverband

Doorgeven van veranderingen in het dienstverband van uw werknemers gaat het makkelijkst op www.inzendportaal.nl.

⇒ *Hoe werkt de premiebetaling?*

Als werkgever zorgt u voor alle bijdragen aan de pensioenregeling. U ontvangt hiervoor ieder kwartaal een factuur voor al uw werknemers. Via deze factuur betaalt u de premies voor hun ouderdomspensioen en partnerpensioen en (eventueel) ANW Pensioen. De actuele premie en andere

kengetallen vindt u in 'Feiten en Cijfers' op www.bpmt.nl/downloads.

Een deel van de premie mag u inhouden op het salaris van uw werknemer. Daarover leest u meer in 'Feiten en Cijfers' op www.bpmt.nl/downloads.

Werknemers die deelnemen aan ANW Pensioen betalen hiervoor zelf de volledige premie. U zorgt voor de inhouding van de premies op het salaris van de werknemer en de afdracht daarvan aan PMT.

⇒ *Moet mijn werknemer iets doen als ik hem heb aangemeld bij PMT?*

Een werknemer die u in dienst neemt heeft misschien al pensioen opgebouwd bij een ander pensioenfonds. Dit pensioen kan meegenomen worden naar PMT, dat heet waardeoverdracht. Uw werknemer kan daarvoor een verzoek indienen bij PMT. Hij of zij ontvangt bij indiensttreding automatisch de benodigde informatie.

Let op: waardeoverdracht is alleen mogelijk als de financiële situatie van beide pensioenfondsen dit toestaat.

⇒ *Hoe kan ik mijn werknemers helpen met hun pensioen?*

Er zijn momenten dat het verstandig is om even stil te staan bij pensioen. Bijvoorbeeld wanneer er iets verandert op het werk of in de privé sfeer:

- Uw werknemer gaat trouwen, samenwonen of scheiden.
- Uw werknemer verhuist naar het buitenland.
- Uw werknemer verandert van baan.
- Uw werknemer neemt ouderschapsverlof op.
- Uw werknemer wordt arbeidsongeschikt of werkloos.
- Uw werknemer gaat volledig of gedeeltelijk met pensioen voor de AOW-leeftijd.
- Uw werknemer bereikt de AOW-leeftijd.

Meer informatie vindt uw werknemer in Pensioen 1-2-3. Online op www.bpmt.nl/pensioen123 of bij www.bpmt.nl/downloads.



Pensioenoverzicht

Uw werknemers ontvangen ieder jaar een Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Daarop staat hoeveel zij aan pensioen hebben opgebouwd. En wat zij op hun AOW-leeftijd krijgen bij gelijkblijvende omstandigheden. Ook staat op het UPO wat de partner en kinderen krijgen wanneer de werknemer overlijdt.

Mijn PMT

Op www.bpmt.nl/mijnpmt kan uw werknemer zien hoeveel ouderdomspensioen en partnerpensioen hij of zij heeft opgebouwd en wat het te bereiken pensioen is. Ook kan uw werknemer de gevolgen van de verschillende pensioenkeuzes berekenen. Onze pensioenconsulenten helpen uw werknemers daar ook graag bij.

Pensioenconsulent

Wilt u meer weten over de pensioenregeling van PMT, dan kunt u terecht bij uw werkgeversconsulent. Op www.bpmt.nl/contact/ik-ben-werkgever vindt u de contactgegevens van de consulent in uw branche. Heeft uw werknemer behoefte aan persoonlijk advies over zijn pensioensituatie, dan kan hij een afspraak maken met een pensioenconsulent bij hem in de buurt. Op www.bpmt.nl/contact vindt uw werknemer de gegevens.

⇒ Hoe ziet een pensioen bij PMT eruit?

De pensioenregeling voorziet uw werknemers en hun gezinsleden van:

- ouderdomspensioen
- partnerpensioen
- wezenpensioen
- premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid
- (gedeeltelijke) pensioenopbouw tijdens werkloosheid

Dit zijn de onderdelen die automatisch worden geregeld in het pensioen van PMT. Uw werknemers kunnen deze aanvullen met vrijwillige onderdelen:

- ANW Pensioen, een verzekering voor extra partnerpensioen.
- vrijwillig voortzetten na einde dienstverband.

De regeling ‘pensioenopbouw over het salaris boven de salarisgrens’ is een vrijwillige, aanvullende regeling. Met deze regeling zorgt u ervoor dat werknemers met een salaris tussen € 78.348 en € 110.111 (2020) ook pensioen opbouwen over dit deel van hun salaris.

U bepaalt als werkgever zelf of u wilt deelnemen aan deze regeling. U leest er meer over op www.bpmt.nl/excedent.



U leest hierna meer over onderdelen van de pensioenregeling.

Ouderdomspensioen

De standaard pensioenleeftijd is gelijk aan de AOW-leeftijd. Het is mogelijk om eerder of later met pensioen te gaan, uiterlijk vijf jaar na uw AOW-leeftijd. Als een werknemer zijn pensioen na zijn 68e in wilt laten gaan, kan dat alleen als hij blijft werken. De AOW-leeftijd wordt bepaald door de overheid. In de komende jaren gaat de AOW-leeftijd in stapjes omhoog. Op de site van de SVB, www.svb.nl kan uw werknemer zijn AOW-leeftijd berekenen. Een werknemer kan ook eerder stoppen met werken. Uw werknemer kan ook gedeeltelijk met pensioen. Vijf jaar voor de AOW-leeftijd blijft het recht op overgangsaanspraken voorwaardelijk.

De hoogte van het pensioen hangt af van:

- de hoogte van het salaris
- het aantal jaren dat u pensioen opbouwde bij PMT
- de leeftijd waarop iemand met pensioen gaat
- het eventuele pensioen dat is meegenomen uit werk buiten de Metaal en Techniek
- de gekozen pensioenverdeling van een werknemer
- het moment waarop een werknemer de bedrijfstak verlaat
- echtscheiding

Partnerpensioen

Uw werknemers bouwen niet alleen pensioen op voor henzelf maar ook voor hun partner. In onze begrip-lijst op www.bpmt.nl/definities leest u wie volgens het pensioenreglement 'partners' zijn. Ook ex-partners kunnen recht hebben op een deel van het partner-pensioen. Bij overlijden van de werknemer

wordt het partnerpensioen uitgekeerd aan de partner. Het bijzonder partnerpensioen aan de ex-partner. Als een werknemer geen partner heeft, of een partner met voldoende eigen pensioenopbouw, kan het partnerpensioen worden ingewisseld voor een hoger ouderdomspensioen. Ouderdomspensioen inwisselen voor meer partnerpensioen is ook mogelijk.

Het partnerpensioen bestaat uit drie delen: een deel dat uw werknemer heeft opgebouwd, een deel dat uw werknemer nog opbouwt en een deel op risicobasis. Het opgebouwde deel blijft staan voor de partner, ook als het dienstverband in de Metaal en Techniek beëindigt. Het deel op risicobasis wordt alleen aan de partner uitgekeerd als een werknemer overlijdt vóór de AOW-leeftijd en werkzaam is in de Metaal en Techniek.

De hoogte van het partnerpensioen dat de partner ontvangt hangt dus af van de situatie op het moment dat de deelnemer overlijdt.



Wezenpensioen

Als een werknemer kinderen achterlaat bij overlijden, dan ontvangen zij een wezenpensioen. Dat krijgen zij in ieder geval totdat ze 18 jaar zijn. Daarna krijgen ze alleen nog een uitkering als zij studeren. Een studerend kind krijgt tot maximaal zijn of haar 27e jaar een uitkering.

Premievrije voortzetting

Als een werknemer een WIA-uitkering ontvangt, en meer dan 35% arbeidsongeschikt is, kan hij recht hebben op premievrije pensioenopbouw. Meer informatie vindt u in de brochure 'Uw werknemer is arbeidsongeschikt' op www.bpmt.nl/downloads.

ANW Pensioen

Wanneer een partner zelf geen inkomen heeft, of als een deel van het partnerpensioen voor een ex-partner is, is het mogelijk dat het partnerpensioen onvoldoende is om van rond te komen. Uw werknemers kunnen dan vrijwillig een individuele verzekering afsluiten bij PMT, die na overlijden van de werknemer maandelijks een bedrag uitkeert totdat de partner de AOW-leeftijd bereikt. Dit is een ANW Pensioenverzekering. Op www.bpmt.nl/ANWpensioen vindt u meer informatie.

Vrijwillig pensioen op blijven bouwen

Gaat uw werknemer uit dienst? Vertel uw werknemer dat het mogelijk is pensioen op te blijven bouwen bij PMT. Meer informatie vindt uw werknemer in de 'Checklist uit dienst' op www.bpmt.nl/downloads/werknemer.

❖ *Wie doen mee aan de pensioenregeling?*

Het PMT pensioen is een collectieve pensioenregeling van de bedrijfstak Metaal en Techniek. Dat betekent dat iedereen die werkt in de bedrijfstak én die 18 jaar of ouder is, meedoet. Werknemers van bedrijven die activiteiten uitvoeren die dicht tegen de Metaal en Techniek aan liggen, kunnen vrijwillig deelnemen. Bestuurders van ondernemingen doen niet verplicht mee aan de pensioenregeling. Zij kunnen onder voorwaarden vrijwillig deelnemen.

❖ *Wanneer kan mijn werknemer met pensioen?*

De standaard leeftijd om met pensioen te gaan is gelijk aan de AOW-leeftijd van de werknemer. Het is mogelijk om eerder of later met pensioen te gaan. Werkt uw werknemer door na de AOW-leeftijd? Dan bouwt hij geen pensioen meer op. Er hoeft ook geen pensioenpremie betaald te worden.

Gaat een werknemer eerder met pensioen? Dan valt het pensioen wel lager uit.

Een werknemer kan zijn werkzame leven ook geleidelijk afbouwen. Hij kan minder gaan werken en gedeeltelijk met pensioen gaan, bijvoorbeeld drie dagen in de week werken en twee dagen in de week met pensioen.

❖ *Waar bestaat het inkomen van mijn werknemer na pensionering uit?*

Uw werknemers sparen met de pensioenregeling voor de Metaal en Techniek voor extra inkomsten bovenop de AOW. Iedereen krijgt bij het bereiken van de AOW-leeftijd, AOW van de overheid.



De AOW-leeftijd wordt bepaald door de overheid. In de komende jaren gaat de AOW-leeftijd in stapjes omhoog. Op de site van de SVB, www.svb.nl kan uw werknemer zijn AOW-leeftijd berekenen.

→ **Wat voor soort pensioenregeling heeft mijn personeel?**

De pensioenregeling in de Metaal en Techniek is een uitkeringsovereenkomst. Uw werknemers krijgen vooraf een inschatting hoe hoog hun pensioen straks is. De premies tot en met 2019 staan vast. De actuele premie staat in 'Feiten en Cijfers', die u vindt op www.bpmt.nl/downloads. De pensioenregeling in de Metaal en Techniek is een collectieve regeling: iedereen die in de sector werkt doet er aan mee. Het pensioen dat uw werknemers krijgen is afgeleid van het gemiddelde salaris dat zij verdienen in de Metaal en Techniek. Alleen als de financiële situatie van het fonds het toelaat ontvangen werknemers jaarlijks een toeslag (indexatie) op het opgebouwde pensioen.

→ **Wat doet PMT met de pensioenpremies?**

De premie die u en uw werknemers betalen, belegt PMT. Dat is nodig om op de lange termijn alle pensioenen te kunnen betalen en om de premies betaalbaar te houden. De risico's worden zo laag mogelijk gehouden door de beleggingen te spreiden. De risico's van het beleggen worden gedeeld door alle werknemers in de Metaal en Techniek. PMT wordt bestuurd door vertegenwoordigers van werknemers- en werkgeversorganisaties.

→ **Waar kan ik terecht met vragen?**

Meer informatie vindt u op www.bpmt.nl. U kunt er alle publicaties downloaden:

- diverse brochures
- pensioenreglement inclusief verplichtstellingsbeschikking
- uitvoeringsreglement
- jaarverslagen
- herstelplan

Deze informatie stuurt PMT u op verzoek ook kosteloos toe. Met vragen over pensioen kunt u terecht bij Klanteninformatie. U kunt bellen van maandag tot en met vrijdag van 8.00 tot 17.30 uur op telefoonnummer 088 007 98 11. U kunt ook contact opnemen met uw werkgeversconsulent. Onze consulenten komen graag langs om uw vragen te beantwoorden of om een presentatie over de pensioenregeling te geven aan uw werknemers. Op www.bpmt.nl/contact vindt u de contactgegevens van de consulent in uw bedrijfstak.

→ **Waar kan ik terecht met klachten?**

PMT gaat zorgvuldig om met de gegevens en het geld van uw werknemers. Toch kan het gebeuren dat u of een van uw werknemers ontevreden is. PMT heeft daarvoor een klachtenregeling. U kunt deze terugvinden op www.bpmt.nl

Heeft u een klacht?

U kunt die op drie manieren indienen:

- per brief naar PMT, Antwoordnummer 91055, 2509 VC Den Haag
- per mail naar klachten@bpmt.nl
- op www.bpmt.nl/contact/ik-ben-werkgever

Lees ook onze andere brochures:

- Feiten & Cijfers 2020
- Uw administratie en pensioen
- Uw werknemer is arbeidsongeschikt
- Toelichting premienota
- Uitleg PMT Online
- Handleiding Inzendportaal.nl
- De werkgeversconsulenten van PMT zijn er voor u

U vindt deze brochures op

www.bpmt.nl/downloads.

Of vraag ze aan bij Accountbeheer, telefoonnummer
088 007 98 11.

www.bpmt.nl

Disclaimer

Deze brochure is op zorgvuldige wijze tot stand gekomen. Wij zijn uitgegaan van de bij ons bekende gegevens en het pensioenreglement. Het pensioenreglement is uiteindelijk bepalend. U kunt het reglement bij ons opvragen of downloaden van www.bpmt.nl.

Januari 2020